



2022



JAARVERSLAG 2022

VOORWOORD	5
OVER WELZIJNSWERK MIDDEN-DRENTHE	6
KERNTAAK 1	9
Algemeen maatschappelijk werk	10
Schoolmaatschappelijk werk en gezinscoaching	14
Onafhankelijke cliëntondersteuning (OCO)	17
Individueel seniorenwerk	20
Buurtbemiddeling	21
Maatwerk (sociale activering)	22
KERNTAAK 2	24
Seniorenwerk	25
Plattelandsontwikkeling en Dorpszorg	29
Volwassenen en burgerinitiatieven: opbouwwerk	31
Jeugd, jongeren en jongerenwerk	34
Educatie	39
Gezondheid	41
KERNTAAK 3	46
Vrijwilligerswaardering	47
Servicepunt Vrijwilligerswerk	47
Eén tegen eenzaamheid	51
Mantelzorg	53
KERNTAAK 4	56
Informatiebalie Welzijnswerk	57
Locatiebeheer	57
Plusbus/Buurtvervoer Midden-Drenthe	57
WELZIJNSWERK IN CIJFERS	59
Organisatie	60
Financieel	61

Beste lezer,



Op het moment dat ik dit voorwoord schrijf mag ik als interim directeur-bestuurder alweer een paar maanden onderdeel uitmaken van Welzijnswerk Midden-Drenthe. Een mooie organisatie met bevoegen medewerkers die zich graag inzetten voor een leefbare gemeente.

Onze welzijnswerkers stimuleren vrijwillige inzet, versterken sociale structuren en maken participeren mogelijk. Ze bieden inwoners een luisterend oor, denken mee, wijzen de weg of ondersteunen zelf. En dat is in deze tijd waarin veel speelt, soms broodnodig. 2022 was dan ook gerust een dynamisch jaar te noemen. We begonnen het jaar met nog diverse coronamaatregelen. Al snel kregen we te maken met een oorlog op Europees grondgebied. Een oorlog waar we nog iedere dag de gevolgen van merken. De inflatie is torenhoog, net als de energieprijzen en de kosten van de boodschappen. Veel inwoners merken dit in hun portemonnee. Het zorgt voor verschillende – en soms een opstapeling van – problemen. Natuurlijk mogen we daarnaast actuele ontwikkelingen als krapte op de woningmarkt en de arbeidsmarkt niet vergeten.

De problemen in de maatschappij hebben invloed op Welzijnswerk Midden-Drenthe en op onze werkzaamheden. We merken dat de uitdagingen waar inwoners tegen aanlopen complexer worden. We hebben al onze collega's nodig om inwoners zo goed mogelijk te helpen. En dat is soms best lastig, want ook wij zien dat het steeds moeilijker wordt om onze vacatures te vervullen.

Ook binnen Welzijnswerk Midden-Drenthe zelf veranderde er in 2022 het nodige. Zo vertrok aan het einde van het jaar de directeur-bestuurder. Hij heeft er mede voor gezorgd dat er een organisatie staat met vakvolwassen professionals die intrinsiek gemotiveerd en betrokken zijn, bij de organisatie en vooral bij de inwoner. Daarvoor wil ik hem op deze plek hartelijk danken.

In 2022 zijn we begonnen met het traject 'Informatiegedreven werken'. Zo proberen wij duidelijker in kaart te brengen wat het rendement is van onze werkzaamheden. Het helpt ons beter inzichtelijk maken van wat ons werk inhoudt en wat we daarmee bereiken. Daarnaast vormt het de basis van onze lerende organisatie die we hiermee nog gericht kunnen vormgeven.

Hoewel het lastige tijden zijn, is het ook een tijd waarin we goed kunnen laten zien wat de toegevoegde waarde van welzijnswerk is. We vertellen u in dit jaarverslag graag meer over hoe het afgelopen jaar voor onze organisatie was.

Naast dat u in het verslag meer kunt lezen over wat de welzijnswerkers dagelijks doen, laten we ook graag inwoners aan het woord over hoe zij kijken naar onze dienstverlening. En die mooie reacties geven meer dan genoeg energie om in 2023 weer ons uiterste best te doen voor de inwoner van Midden-Drenthe!

*Elmira Nijhuis, Interim Directeur-bestuurder
Maart 2022*

Over Welzijnswerk Midden-Drenthe



Welzijnswerk Midden-Drenthe is dé welzijnsorganisatie voor de gemeente Midden-Drenthe. Wij zijn een organisatie voor maatschappelijke dienstverlening en samenlevingsopbouw. Als samenwerkingspartner bevorderen wij welzijn en samenleven in de plattelandsgemeente. Wij zijn er voor alle inwoners van de gemeente.

Onze missie

We stimuleren en ondersteunen de eigen kracht en de talenten van de inwoners van de gemeente. Doel hiervan is de regie over het eigen leven en een leefbare en sterke samenleving te bevorderen. Wij werken in buurtschappen, dorpen en grote kernen.

Onze visie

In de samenleving hebben inwoners de regie over hun leven. Alle inwoners hebben talenten en krachten en zetten die naar eigen kunnen in. Wij helpen deze te versterken en te verbinden, om zo te bouwen aan stevige sociale netwerken. Zo groeit buurt- en dorpskracht in heel Midden-Drenthe.

Onze uitgangspunten

- Ieder mens heeft talenten en vaardigheden.
- Iedereen doet mee naar eigen kunnen.
- Mensen kunnen veel voor elkaar betekenen, ze kunnen elkaar ondersteunen en zo samen vormgeven aan die leefbare en sterke samenleving.

Onze organisatie

We werken flexibel vanuit de drie grote kernen: Beilen, Smilde en Westerbork.

Als eigen locaties hebben we De Karspelhof in Beilen en 't Beurtschip in Smilde.

In Westerbork en Beilen hebben we daarnaast kantoorlocaties.

Binnen Welzijnswerk werken de volgende groepen professionals:

- Jongerenwerkers
- Seniorenwerkers
- Opbouwwerkers
- Onafhankelijke cliëntondersteuners
- Professionals die gemeentebreed werken, veelal thematisch
- (school)Maatschappelijk werkers
- Agogisch ondersteunende medewerkers
 - Locatiebeheer
 - Informatiebalie
 - Plusbus/Buurtvervoer Midden-Drenthe
- Ondersteunende medewerkers
 - Financiën
 - Personeel en organisatie

- PR en communicatie
- Management en directie.

De medewerkers werken vanuit hun expertise integraal samen aan vraagstukken. Dit doen ze met partners van andere organisaties en in samenwerkingsverbanden in de gemeente Midden-Drenthe. De inzet van onze professionals is afgesproken in het budgetcontract met de gemeente.

Wat we doen

Welzijnswerk richt zich op de volgende kerntaken:

- 1 Het stimuleren van eigen kracht en het versterken van het sociale netwerk bij mensen die ondersteuning nodig hebben.
- 2 Het bevorderen van sociale samenhang en leefbaarheid in dorpen, wijken en buurten.
- 3 Het werven, (ver)binden en ondersteunen van vrijwillige inzet en mantelzorg.
- 4 Agogische ondersteuning: locatiebeheer, informatiebalie en Plusbus/Buurtvervoer Midden-Drenthe.

Per kerntaak zijn basistaken geformuleerd. In het jaarverslag leest u over de uitvoering per kerntaak.

Kerntaak 1

Het stimuleren van eigen kracht en het versterken van het sociale netwerk bij mensen die ondersteuning nodig hebben



Als welzijnsorganisatie zijn we er voor de inwoner. Als een individu – om welke reden dan ook – vastloopt begeleiden onze welzijnswerkers hem of haar richting bestaande informele netwerken. Dit verhoogt niet alleen de zelfredzaamheid van een inwoner, maar zorgt er ook voor dat geïndiceerde trajecten kunnen worden uitgesteld

FrontOffice – Algemeen Maatschappelijk Werk en Centrum voor Jeugd en Gezin

De Frontoffice (FO) van het Centrum voor Jeugd en Gezin Midden-Drenthe (CJG) is het eerste contactmoment om hulpvragen aan te nemen en te verhelderen. Aanmeldingen worden zo goed mogelijk uitgevraagd om daarna passend advies te kunnen geven en/of de aanmelding verder te kunnen verwerken. De zaken die bij de Frontoffice binnenkomen zijn heel verschillend en gaan over onder andere de aanvraag van (her)indicaties, overdrachten uit andere gemeentes, de afstemming met netwerkpartners over lopende zaken en de aanvraag van een individueel zorgcontract. Ook liep alle communicatie rond de groep ‘Stevig Staan’ – voor kinderen van de groepen 5 en 6 – via de Frontoffice. Denk aan de aanmeldingen en het geven van updates over de stand van zaken, zoals annulering van de training in december 2022.

De Frontoffice is het hele jaar door bereikbaar van maandag t/m vrijdag tussen 9.30 uur en 12.30 uur. In augustus waren er weinig aanmeldingen. In september is de FO niet altijd bezet geweest. Dit kan het lager aantal contacten bij de FO verklaren. De kwetsbaarheid van de FO-functie wordt hiermee duidelijk. Ook bij ziekte of verlof is het moeilijk om deze taak door onervaren krachten uit te voeren.

ALGEMEEN MAATSCHAPPELIJK WERK

Algemeen maatschappelijk werk (AMW) biedt ondersteuning bij verschillende hulpvragen. Vaak doen problemen zich voor op meerdere terreinen en is er een combinatie van psychosociale en/of praktische hulpverlening. De duur van het contact is zo kort als het kan, zo lang als het nodig is. Ook zijn er ‘korte contacten’; dit zijn contacten die vaak eenmalig zijn en relatief weinig tijd vergen.

Samen met de cliënt wordt gekeken welke hulp wenselijk en passend is. Dit gebeurt middels vraagverduidelijking en het in kaart brengen van de spanningsbronnen. Hierbij is ook aandacht voor de draagkracht en draaglast van de cliënt. Waar nodig wordt het netwerk van de cliënt betrokken of wordt er samengewerkt met andere (betrokken) hulpinstanties. Er wordt ondersteuning geboden bij het aanleren en/of vergroten en/of versterken van zelfredzaamheid. Ook het verminderen of wegnemen van spanningsbronnen binnen het cliëntsysteem is één van de doelen.

Ontwikkelingen

Begin 2022 heeft maatschappelijk werk ingezet op het verbeteren van het contact met huisartsen en praktijkondersteuners. Dit heeft voor een vergroting van de zichtbaarheid gezorgd, met als resultaat dat er meer aanmeldingen vanuit huisartsenpraktijken kwamen.

Stagiaires hebben een afstudeeronderzoek gedaan op het gebied van groepswork in relatie tot echtscheidingsproblematiek. Dit onderzoek bevindt zich in de afrondende fase.

Sinds april 2022 kunnen inwoners niet alleen telefonisch, maar ook via de website van Welzijnswerk Midden-Drenthe een rechtstreekse mail sturen aan het AMW. In 2023 wil het AMW onderzoeken of digitale hulpverlening een gewenste aanvulling kan zijn op het huidige hulpverleningsaanbod.

	AMW	OGGZ	Huisverbod	Korte contacten	Totaal AMW
2021	93	8	1	102	203
2022	96	5	x	67*	135

**In de coronatijd waren er veel korte contacten met de AMW'ers. Die behoefte is afgenomen toen de versoepelingen doorgevoerd werden.*

- In 2022 waren er 135 nieuwe aanmeldingen. Deze aanmeldingen gingen vaak over onderwerpen als:
- Echtscheidingsproblematiek, vaak in relatie met omgangsregeling en ouderschap.
 - Relatieproblemen: Hierbij kan gedacht worden aan bijvoorbeeld familierelaties.
 - Persoonsgebonden problematiek. Denk aan identiteitsproblemen of eenzaamheid, een burn-out of langdurige klachten na Corona.
 - Huisvesting: vaak veroorzaakt of versterkt door verschillende vormen van relatieproblematiek. De gespannen woningmarkt speelt hierin een grote rol. We mochten kandidaten voordragen voor de appartementen van de Beilerkorf, een tijdelijke huisvesting van Stichting Woonservice Drenthe.
 - Praktische ondersteuning, bijvoorbeeld bij het aanvragen van (minima)regelingen en toeslagen.
 - Financiële problemen: Dit gaat meestal niet over schuldhulpverlening of budgettering maar over het onvoldoende zicht hebben op de eigen financiële situatie en de mogelijkheden. Ook energiearmoede en kosten van het levensonderhoud komen regelmatig voorbij.
 - Rouw en verlies. Hierbij moet niet alleen worden gedacht aan overlijden maar ook aan bijvoorbeeld het verlies van gezondheid, relatie of werk en het hervinden van een nieuw evenwicht.

De korte contacten gingen veelal over:

- Cliëntgebonden informatie en advies. Denk aan eenvoudige vragen die meestal van praktische aard zijn, zoals vragen over de sociale kaart e.d.
- Doorverwijzen: bij een aantal binnengekomen contacten bleek dat doorverwijzen naar externe partijen meer passend was.

Er zijn 86 trajecten afgesloten. In de meeste gevallen voelden de cliënten zich geholpen en gesteund. In een aantal situaties is de urgentie eraf en is de intensiteit van de problematiek sterk vermindert. In bepaalde gevallen is doorverwezen naar andere instanties, zoals psychologische hulpverlening.

Openbare Geestelijke Gezondheidszorg (OGGZ)

Het AMW neemt deel aan het OGGZ-netwerk en levert een bijdrage door het bieden van outreachende hulpverlening. Het gaat hierbij om mensen die zelf geen hulp zoeken en/of hulp afhouden. Of het gaat om een andere situatie waarbij zorgoverleg wenselijk is.

Het OGGZ wordt gevormd door vertegenwoordigers van de GGZ, Cosis, VNN, politie, de gemeente, Actium en Woonservice, CJG, GGD en AMW. Eén van de partners brengt een situatie in. Ook iedereen die zorgen heeft om een mede-inwoner kan dit melden bij één van de aangesloten partners. Gezamenlijk wordt tijdens een OGGZ-vergadering een plan van aanpak gemaakt en besproken wie van de partners contact gaat proberen te leggen. Soms gebeurt dit gezamenlijk.

Resultaten OGGZ

Het AMW heeft zich ingezet voor het leggen van contact met mensen die zelf geen hulp vragen, maar wel psychische of financiële problemen hebben en waarbij het wenselijk zou zijn dat ze professionele hulp zouden krijgen. Hierbij stond het opbouwen van een vertrouwensrelatie centraal en het in kaart brengen van een hulpvraag, zodat de juiste ondersteuning kon worden aangeboden.

In alle casussen was sprake van complexe meervoudige problematiek binnen diverse levensgebieden. Hierbij valt te denken aan financiële problemen, psychische problematiek, vervuiling, achterstallig onderhoud aan de woning en mogelijke huisuitzetting. Vaak speelden deze problemen in combinatie met een laag niveau, middelengebruik en contacten met de politie.

Er zijn een aantal casussen afgesloten waarbij cliënten zich geholpen en gesteund voelden en er eerstelijns hulp ingezet kon worden. Tweedelijns hulp is hiermee (deels) voorkomen. Soms kan ook verdere escalatie van de problemen worden voorkomen, zoals in drie gevallen een dreigende huisuitzetting.

Trends

- **Ten aanzien van financiële problematiek**
Steeds meer mensen – ook in de middenklasse – komen niet meer rond met hun inkomen. Dit heeft alles te maken met de energieprijzen en de stijging van de prijzen in de supermarkt.
- **Cliënten met long-covid-klachten**
Het afgelopen jaar is diverse keren hulp geboden aan cliënten met long-covid-klachten die niet terecht konden bij andere hulpverleningsinstanties. Hierbij gaat het meestal om gezondheidsverlies en het hervinden van een nieuw evenwicht.
- **Cliënten wachtlijst GGZ**
Het afgelopen jaar meldden zich een aantal cliënten die wachten op behandeling bij de GGZ. In deze situaties was de nood bij deze cliënten zo hoog dat het maatschappelijk werk hierin psychosociale ondersteuning heeft geboden.
- **Verschillende hoeveelheid aanmeldingen per woonplaats**
Wat opvalt is dat de aanmeldingen voor maatschappelijk werk sterk verschillen per woonplaats. Er waren 34 aanvragen uit Beilen (0,28% van de inwoners), 1 aanvraag uit Hoogersmilde (0,05%), 11 uit Bovensmilde (0,33 %), 11 uit Smilde (0,56%) en 4 uit Westerbork (0,08%). Dit betekent dat uit Smilde twee keer zoveel aanmeldingen komen dan gemiddeld en uit Bovensmilde meer dan één keer. Uit Westerbork en Hoogersmilde komt zo'n twee keer minder vaak dan gemiddeld een aanmelding.

AMW wil onderzoeken of deze percentages ook overeenkomen met de aanmeldingen bij andere vakgroepen. Is dit aan de orde? Dan moeten we kijken of een gezamenlijke aanpak gewenst is.

SCHOOLMAATSCHAPPELIJK WERK EN GEZINSCOACHING

	SMW basis	SMW VO	Zorg- melding	Groepen	Gezins- coach	Front Office*	Totaal CJG
2021	69	30	25	15	5	113	257
2022	61	28	25	31	8	259	412

* FrontOffice: Cijfers inclusief korte contacten. Dit zijn contacten waarbij het niet altijd tot een aanmelding of dossier is gekomen. Denk aan adviesgesprekken (ouders/zorgaanbieders in de juiste richting verwijzen).



Schoolmaatschappelijk Werk – Basisonderwijs

Schoolmaatschappelijk werk (SMW) ondersteunt kinderen op momenten waarop zij vastlopen in hun ontwikkeling. Dit kan bijvoorbeeld zijn bij het verwerken van de scheiding van hun ouders, bij rouwverwerking of door faalangst. Ook kunnen ouders worden ondersteund bij opvoed- en opgroevragen. De SMW'ers geven advies en ondersteuning aan scholen om zo hulpvragen bij kinderen tijdig te signaleren en te helpen oplossen. Het schoolmaatschappelijk werk vormt hierbij een brug tussen school, ouders en kind. Wanneer schoolmaatschappelijk werk niet toereikend is, kan de SMW'er doorverwijzen naar specialistische hulpverlening.

Door de inzet van het SMW kan regelmatig tweedelijns zorg worden voorkomen. In een enkel geval is er doorverwezen. De SMW'ers zijn voor de scholen goed zichtbaar, waardoor scholen hen vaker met vragen weten te vinden. Zo kan er tijdig worden meegedacht.

Training 'Stevig Staan'

Naast individuele SMW-trajecten, is er een start gemaakt met de nieuwe training 'Stevig Staan'. Dit is een weerbaarheidstraining die wordt gegeven aan kinderen in de groepen vijf tot en met acht. De training kan kinderen dat extra duwtje in de rug geven. Het kan helpen bij het krijgen van meer zelfvertrouwen, het leren omgaan met emoties, het oplossen van problemen en het beter voor zichzelf opkomen.

De kinderen krijgen inzicht in hun gedachten, emoties en gedrag en leren vaardigheden waarmee ze dingen om kunnen zetten in positieve acties. Zo worden kinderen geholpen bij het positief in het leven staan en bij het (h)erkennen van hun talenten.

Tijdens de trainingen worden oefeningen gedaan met als basis plezier, bewustwording en positieve actie. Speerpunten zijn:

- Opvoeden en opvoedvragen (ouders)
- Hulp na scheiding
- Een kind zit niet lekker in zijn/haar vel
- Een kind heeft weinig zelfvertrouwen

De training bestaat uit zeven bijeenkomsten van een uur. Er kunnen per keer maximaal tien kinderen meedoen. De derde training kon niet doorgaan door uitval van vaste medewerkers. Eind september viel een medewerker uit en het lukte door krapte op de arbeidsmarkt niet om die snel te vervangen. De andere medewerker ging eind november met zwangerschapsverlof. Via een detacheringsbureau is daar een vervanger voor gevonden. Vanaf januari 2023 was met een tweede vervanger de bezetting weer compleet.

Schoolmaatschappelijk Werk – Voortgezet Onderwijs

Het schoolmaatschappelijk werk ondersteunt en begeleidt jongeren in hun ontwikkeling als die verstoort dreigt te raken. Dat kan komen door faal- of sociale angst, communicatie, rouwverwerking, een echtscheiding, het gebrek aan zelfvertrouwen of een andere zorgvraag. Het bieden van een luisterend oor helpt deze jongeren. Daarnaast denkt de schoolmaatschappelijk werker mee met leraren, de orthopedagoog, de leerlingbegeleider, de mentor of de zorgcoördinatoren. Wanneer zij zorgen hebben om een jongere wordt er samen gekeken naar welke stappen goed zijn om te nemen. Als blijkt dat een jongere niet voldoende geholpen wordt door de ondersteuning en begeleiding van de schoolmaatschappelijk werker kan er door de samenwerking met het CJG doorverwezen worden.

In 2022 is er voor het eerst een pilot gedraaid met de training 'Weerbaar communiceren voor pubers'. Daarnaast is gestart met de (pilot)training 'LEF, het ontwikkelen van een groeimindset'.

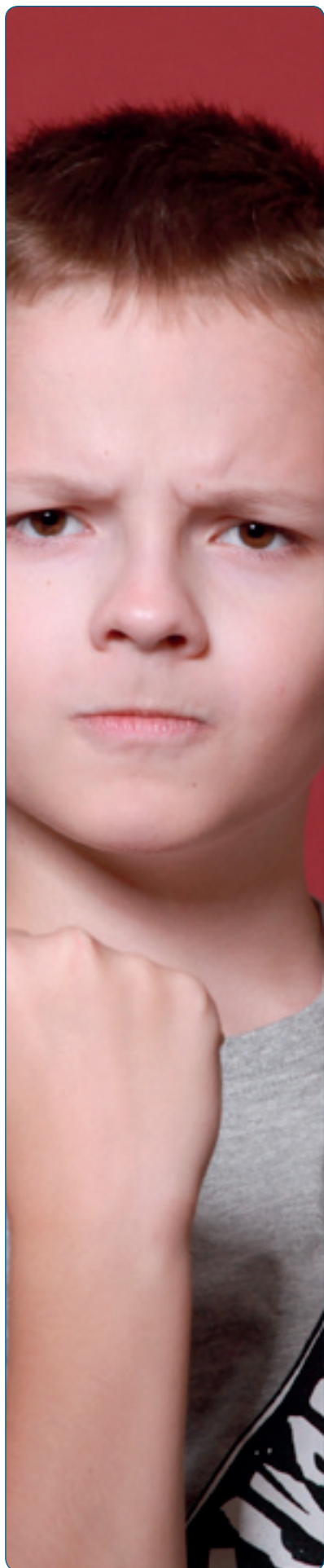
Training 'LEF'

De training 'LEF' is gericht op het ontwikkelen van een groeimindset. Jongeren krijgen inzicht in het verschil tussen een vaste- en groeimindset. Door het ontwikkelen van een groeimindset gaan jongeren anders kijken naar hun talenten, vaardigheden en valkuilen. Ze ontwikkelen daardoor een beter zelfbeeld. De training geeft een kijkje hoe het in je hoofd werkt en hoe je daar invloed op kan uitoefenen. De training bestaat uit acht lessen van anderhalf uur. Er kunnen per keer maximaal acht jongeren meedoen.

Training Weerbaar communiceren

De training Weerbaar communiceren geeft jongeren inzicht in op welke manier zij communiceren en of zij daarin weerbaar zijn. In deze training komen oefeningen aan bod die gaan over bijvoorbeeld grenzen aangeven/aanvoelen, lichaamstaal, verbale communicatie en welke keuzes je hierin kan maken en hoe je kunt omgaan met nare opmerkingen. Speerpunten zijn:

- Vastlopen in negatieve gedachten
- Een laag zelfbeeld/pesten
- Identiteitsvragen
- Relaties met anderen (ouders, leerlingen, sociale contacten)



De training bestaat uit vier tot vijf bijeenkomsten van anderhalf uur. Per keer kunnen maximaal zes jongeren meedoen. Vanuit de NPO-gelden kon er vanaf september vier uur extra per week ingezet worden voor deze trainingen.

Volta

In januari 2022 zijn beide VO-scholen gefuseerd en samengegaan in het nieuwe Volta-gebouw. Dit heeft een positief effect gehad op het schoolmaatschappelijk werk. De zichtbaarheid is vergroot en ook de samenwerking met mentoren en zorgcoördinatoren is gegroeid. Ze komen zo goed als dagelijks langs voor een korte afstemming of overleg. Het SMW is drie dagen per week aanwezig op school. Dit is waarschijnlijk één van de redenen dat er meer aanmeldingen binnen zijn gekomen dan in 2021. Ook zijn de gevolgen van corona meer zichtbaar geworden. Daarnaast was merkbaar dat de complexiteit van zorgvragen toeneemt, net als de frequentie van gesprekken.

Helaas is vlak voor de kerstvakantie ook de schoolmaatschappelijk werker in het VO uitgevallen. Vanaf januari 2023 wordt daar een vervanger voor ingezet via een detachingsbureau.

Gezinscoach

In 2022 zijn er acht nieuwe aanmeldingen voor de gezinscoach binnengekomen. De gezinscoach helpt daarnaast verschillende gezinnen die al aangemeld waren. Het gaat hierbij soms om complete gezinnen, een andere keer over gescheiden ouders en/of samengestelde gezinnen met daaruit voortvloeiende problematiek. Ook is er een zedenzaak aangemeld waar de gezinscoach een monitorende rol in heeft.

Daarnaast zijn er twee aanmeldingen waarbij gezinsproblematiek bestaat die door ernstige medische oorzaken wordt vergroot. Merkbaar is dat er meerdere gezinnen in financiële problemen komen door de inflatie. Het gaat vaak om mensen die in de minst energiezuinige huizen wonen en daardoor extra hoge energierekeningen hebben en vooral de boodschappen moeilijk kunnen betalen.

Regelmatig zoekt de gezinscoach gemeentelijke financiële regelingen of wordt er een fonds aangeschreven om gezinnen in nood financieel te ondersteunen. Soms gaat het om schrijnende voorbeelden van gezinnen met complexe gezinsproblematiek op meerdere leefgebieden.

De gezinscoach werkt met kwetsbare gezinnen, waarbij de problemen binnen meerdere leefgebieden liggen die allemaal apart behandeld moeten worden. Het uiteindelijke doel is om alle leefgebieden in één plan te verwerken totdat het gezin zelfstandig en zelfredzaam verder kan. Omdat er zoveel problemen zijn, is dat complex en uitdagend. Het kan gaan om opvoedingsproblematiek van kinderen, financiële zorgen, (vecht)scheidingen en (oudere) kinderen waarvoor de leerplichtambtenaar ingeschakeld wordt. Het afgelopen jaar kwam daar regelmatig ook ernstige medische problematiek bij.

De gezinscoach ziet dat de problemen binnen de gezinnen zelf ook toenemen. Dit kwam eerst door de coronamaatregelen. Nu valt vooral de financiële problematiek op. Ook zijn er meerdere gezinnen waarin niet alleen gezinsproblematiek speelt, maar ook vaker persoonlijke problematiek. Hiervoor is individueel – naast het gezin – extra tijd en aandacht nodig.

De aanmeldingen voor de gezinscoach komen veelal binnen via de praktijkondersteuners van de huisartsen, de huisartsen zelf, Frontoffice Algemeen Maatschappelijk Werk en het Centrum voor Jeugd en Gezin, (speciaal) onderwijsinstellingen en via Veilig Thuis Drenthe. Het is hierbij van belang dat alle partijen elkaar goed weten te vinden, dat er korte lijnen zijn en dat de verschillende betrokken organisaties goed en veel kunnen samenwerken. Er zijn regelmatig zorgoverleggen met ouders en betrokken instanties. Deze overleggen zijn zowel klein- als grootschalig. Het aantal overleggen neemt toe.

ONAFHANKELIJKE CLIËNTONDERSTEUNING (OCO)

De onafhankelijke cliëntondersteuners helpen inwoners van 18 jaar en ouder met onafhankelijke informatie, advies en kortdurende ondersteuning op het gebied van welzijn, jeugdhulp, zorg, onderwijs, wonen, werk en inkomen. De cliëntondersteuners stimuleren mensen in een kwetsbare positie om hun zelfredzaamheid en participatie te vergroten. Dat gebeurt zowel preventief, als wanneer er zorg en/of ondersteuning nodig is of als mensen al zorg ontvangen.

Een cliëntondersteuner kan in beeld komen bij situaties waarin mensen vastlopen of dreigen vast te lopen bij het realiseren van hun wensen en behoeften. De cliëntondersteuner kan mensen dan helpen om de eigen mogelijkheden of die vanuit het eigen netwerk zodanig in kaart te brengen dat er nieuwe mogelijkheden en perspectieven ontstaan waardoor die wensen en behoeften toch gerealiseerd kunnen worden. De zelfredzaamheid wordt hierdoor vergroot en het meedoen aan de samenleving wordt mogelijk zonder dat hiervoor langdurige professionele hulp of zorg nodig is geweest. De onafhankelijke positie van de cliëntondersteuner helpt hierbij.

Werkzaamheden cliëntondersteuners

De ondersteuningsvragen van inwoners komen via verschillende kanalen bij de cliëntondersteuners terecht. Inwoners kunnen direct contact opnemen of instanties verwijzen inwoners door. Cliëntondersteuning biedt laagdrempelige ondersteuning, een indicatie is niet nodig.

Onafhankelijke cliëntondersteuning in cijfers

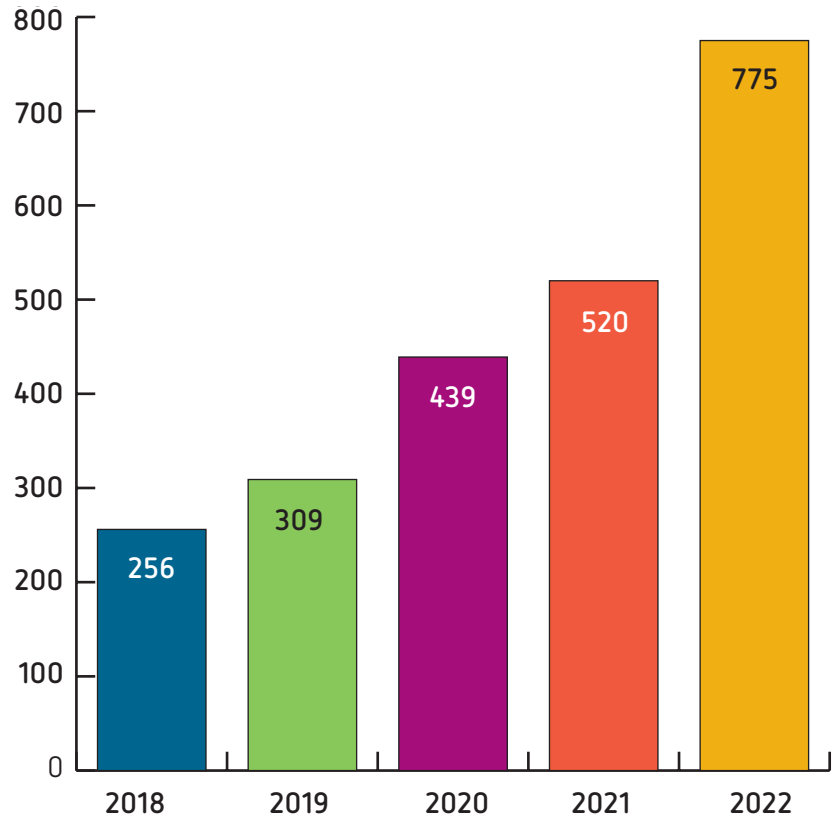
	Via welke kanalen kwamen in 2022 vragen binnen?	1 ^e halfjaar 2022	2 ^e halfjaar 2022	Totaal 2022
1	Inwoners die rechtstreeks een vraag stellen aan Welzijnswerk/OCO	150	248	398
2	Netwerk van de cliënt (familie, mantelzorger, burens etc.)	39	49	88
3	WMO/gemeente: Jobcoach, Consulent Werk en Inkomen, Sociaal Raadsvrouw, Wijkteam	31	52	83
4	Thuiszorgorganisaties/casemanager dementie	13	19	32
5	Collega's (AMW, Consulent Participatie, opbouwwerkers, ouderenwerkers)	13	11	24
6	Formele organisaties (o.a. VNN, Bewindvoerder, EJC, Wijkagent, GKB, Professionals in NAH, Phusis, Cosis, Reclassering)	27	35	62
7	Huisarts/POH	7	13	20
8	GGD/CJG (jeugdverpleegkundige)	4	7	11
9	Optimaal Leven/GGZ FACT-team	19	28	47
10	MEE Drenthe	0	0	0
11	OCO Wlz	8	2	10
Totaal aantal		311	464	775



Resultaat

Bij het registreren van de vragen is onderscheid gemaakt tussen nieuwe aanmeldingen – vragen van inwoners die nog niet bekend zijn bij de cliëntondersteuners – en anderzijds heraanmeldingen. Heraanmeldingen zijn nieuwe vragen van voor de cliëntondersteuners bekende cliënten. Deze cliënten hebben in een eerder stadium al eens een vraag gesteld. Op een later tijdstip stellen zij een nieuwe vraag over een nieuw onderwerp.

Cliënten Midden-Drenthe	1 ^e halfjaar 2022	2 ^e halfjaar 2022	Totaal 2022
Nieuwe cliënten	157	158	315
Heraanmeldingen	154	306	460
Totaal aantal cliënten die een vraag stelden	311	464	775



totaal aantal cliëntaanvragen per jaar

Wijkteams

De onafhankelijke cliëntondersteuners sluiten eens per maand aan bij de Wijkteams. Aan de Wijkteams nemen verder diverse zorgpartijen (Icare, Derkshoes, Zorggroep Drenthe, Interzorg, Chalcedoonzorg), de praktijkondersteuners van de huisartsen, Wmo-consulenten, casemanagers dementie, GGZ Factteam en Cosis deel.

INDIVIDUEEL SENIORENWERK

De rol van het seniorenwerk is er één van signaleren, informeren, adviseren, ondersteunen en voorlichten van oudere volwassenen. Individuele hulp- en vraaggesprekken vinden plaats tijdens huisbezoeken, aan de telefoon, via e-mail en WhatsApp of een-op-een op locatie.

Individueel seniorenwerk	2022
Huisbezoeken afgelegd	297
Wmo-aanvragen gedaan	42
Senioren met individuele hulpvragen geholpen	264

Veel hulpvragen binnen individueel seniorenwerk gingen over onderwerpen als ontmoeting, eenzaamheid, overbelasting mantelzorger, dementie- / geheugenproblemen, langer thuis wonen, Wmo en energiearmoede. De seniorenwerkers zagen daarnaast een toename van hulpvragen in de Smildes.

Bemiddeling door individuele vrijwilligers

Vrijwilligers kunnen ingezet worden in de thuissituatie en bij praktische hulp. Inwoners stellen een hulpvraag die niet in het eigen netwerk – dat vaak beperkt is of zelfs mist – kan worden opgepakt. Vanuit de gedachte voor en door ouderen zijn vrijwilligers een maatje of zorgen ze voor aanspraak en aandacht. Vrijwilligers zijn benaderd en geïnformeerd over een VOG. Nieuw in 2022 is dat ook vrijwilligers van de Computersoos in Beilen thuisondersteuning kunnen geven met problemen met een laptop, tablet of mobiele telefoon.

Een oudere dame is vanuit Vlissingen naar Beilen verhuisd. Ze kende Beilen niet en had hier dus geen netwerk. Een vrijwilliger werd aan haar gekoppeld. Samen konden ze Beilen ontdekken. Enkele weken later nam mevrouw contact op om te zeggen hoe blij ze was met de vrijwilliger: "Dit is me echt in de schoot geworpen. Door haar weet ik nu zoveel meer over Beilen en waar ik moet zijn. Ik ben hier ontzettend dankbaar voor."

Een andere mevrouw kreeg haar mobiele telefoon niet aan de praat. Nadat een vrijwilliger bij haar thuis met haar had doorgenomen hoe de telefoon werkt, belt ze op: "Hij doet het. En fijn dat ik nu zoveel meer kan. Ik kan mensen nu snel bereiken, dat voelt goed."

BUURTBEMIDDELING

Buurtbemiddeling helpt bij het oplossen van problemen met en tussen burens. Hierdoor wonen inwoners prettiger in hun eigen buurt of dorp. Dit verhoogt de leefbaarheid. Daarnaast heeft het oplossen van burenp Problemen een positief effect op individueel niveau. Als je een probleem hebt met je burens leidt dit in veel gevallen tot psychische problemen. Inwoners durven bijvoorbeeld niet meer naar buiten wanneer hun burens ook buiten zijn. Op termijn kan dit leiden tot depressiviteit en/of angststoornissen. Door vroegtijdig hulp aan te bieden wordt dit voorkomen.

In 2022 zijn er door Buurtbemiddeling 29 cases opgepakt. Dit is meer dan in 2021. Toen ging het om 23 cases. Gemiddeld waren er de afgelopen jaren 25 cases per jaar. Van de 29 cases zijn er 13 opgelost, 2 cases zijn nog in behandeling. Het oplossingspercentage is daarmee 48 procent. 13 cases waren ongeschikt voor de methodiek Buurtbemiddeling. 1 casus is door de wijkagent opgepakt.

Buurtbemiddeling	2022	2021
Aantal aanmeldingen	29	23
In traject	2	0
Geslaagd door methodiek Buurtbemiddeling	13	8
Geslaagd door inzet coördinator	0	3
Niet geslaagd	0	1
Ongeschikt	13	9
Doorverwezen	1	2

Slagingspercentage

Aantal cases geschikt voor Buurtbemiddeling	15
Opgelost door inzet methodiek Buurtbemiddeling	13 (86 %)
Nog in traject	2 (14 %)
Geschikte cases opgelost	13 (86 %)

"Ik wil u nogmaals hartelijk danken voor uw hulp.
Zonder buurtbemiddeling hadden we hier niet kunnen blijven wonen."
Inwoner na succesvolle buurtbemiddeling

MAATWERK (SOCIALE ACTIVERING)

Bij Maatwerk worden mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt geleid naar vrijwilligerswerk of een activiteit. Het doel hiervan is participatie bevorderen of een sociaal isolement/eenzaamheid voorkomen. In 2022 begeleidde de maatwerkconsulent 40 deelnemers, waarvan 3 uit aanmeldingen uit 2019, 1 uit 2020 en 15 uit 2021. In 2022 waren er 21 nieuwe deelnemers.

Maatwerk	Aantal	percentage
Uitstroom naar:		
Vrijwilligerswerk, activiteit, betaald werk	10	25%
Toegeleid naar hulpverlening	2	5%
Teruggemeld	3	8%
Overleden	1	3%
Eigen regie	2	5%
Totaal	18	45%
Nog in traject:		
Gestart met vrijwilligerswerk, activiteit of betaald werk	10	25%
Op zoek naar geschikte plek	8	20%
Intake	4	10%
Totaal	22	55 %
TOTAAL AANTAL DEELNEMERS	40	100%

In totaal participeert 50 procent van de deelnemers. Bij 25 procent van de deelnemers kon het traject succesvol worden afgesloten. Deze deelnemers doen nu vrijwilligerswerk, een activiteit of betaald werk. De overige 25 procent van de deelnemers is gestart met vrijwilligerswerk, een activiteit of betaald werk.

Met Maatwerk worden inwoners zelfredzamer, het zelfvertrouwen groeit en eenzaamheid vermindert. De problematiek van de doelgroep neemt toe. Er is meer contact met GGZ Drenthe, het maatschappelijk werk, de onafhankelijke cliëntondersteuners, Wmo-consulenten en Vluchtelingenwerk Nederland. Het doel van de contacten is afstemming en inzet van (aanvullende) noodzakelijke hulpverlening.

“Gerda is echt een voorbeeld waarbij dit traject zoveel toegevoegde waarde heeft. Mooi om te zien.”
Leanne Godeke, Werkconsulent gemeente Midden-Drenthe



Kerntaak 2

Bevorderen van sociale samenhang en leefbaarheid in de dorpen



Het organiseren van activiteiten, cursussen en momenten voor ontmoeting wordt grotendeels uitgevoerd door bewoners zelf in hun eigen dorp of wijk. Het hele jaar door vinden er verschillende activiteiten plaats voor jong en oud. Welzijnswerk faciliteert, ondersteunt en adviseert vrijwilligers en inwoners hierbij. Voor diverse doelgroepen vinden activiteiten plaats. Soms in de drie dienstencentra in de grote kernen, maar vaak ook in de dorpshuizen zelf. De dienstencentra zijn:

- De Karspelhof in Beilen
- 't Beurtschip in Smilde
- Het Kruumtenhoes in Westerbork. Het beheer van het Kruumtenhoes is in 2020 overgedragen aan het Derkshoes. Welzijnswerk huurt ruimtes voor activiteiten.

SENIORENWERK

Levensboeken schrijven

Bij het project Levensboeken schrijven schrijft een getrainde vrijwilliger samen met een oudere een levensboek. In 2022 waren er vier levensboekschrijvers actief. In november is een nieuwe training gestart met vijf schrijvers. In 2022 zijn drie boeken afgerond en werd er aan negen boeken gewerkt



“Eindelijk een mooie manier om mijn levenservaringen op een rijtje te zetten, zowel voor mezelf als voor mijn (klein) kinderen, vrienden en familie.

Door een goed luisterend oor en verdiepende vragen, heb ik meer verteld dan ik eerst verwachtte.”

Deelnemer aan project

“Mevrouw wil heel graag dat haar kinderen en kleinkinderen weten wat oma heeft meegemaakt en heeft geleerd van het leven. Door het schrijven word ik me bewust hoeveel vragen ik nog aan mijn ouders had willen stellen. Hopelijk beseft de familie door het lezen van het boek dat ze nu nog vragen kunnen stellen en erover kunnen praten.”

Getrainde vrijwilliger van project

Seniorenvoorlichting/Huisbezoek 80 jaar

Huisbezoek 80 jaar is een preventieve activiteit van Welzijnswerk. Het heeft als doel om senioren zo lang mogelijk hun zelfstandigheid te laten behouden. Eigen regie en welbevinden staan hierbij voorop. Vrijwilligers inventariseren vragen en wensen op het gebied van leefstijl, zelfredzaamheid en sociale contacten.



Op basis hiervan geeft de vrijwilliger advies waarna de persoon zelf actie kan ondernemen. Tussen april en september zijn er gesprekken geweest met 44 senioren. 33 senioren zijn thuis bezocht, met 11 senioren waren de gesprekken telefonisch.

Uit een evaluatie blijkt dat de groep senioren die huisbezoek wil ontvangen, nog zeer zelfredzaam is en goed anticipeert op het ouder worden. Terwijl de groep die minder zelfredzaam is/wordt, nauwelijks reageert. Intern is daarom een traject ingezet om het huisbezoek door vrijwilligers te integreren in het seniorenwerk. Het doel is om de krachten te versterken en het bereik te vergroten door een combinatie van beroepskrachten en vrijwilligers. In 2023 komt hiervoor een plan van aanpak. Het afleggen van huisbezoeken staat daardoor op pauze.

Signalenportaal Eenzaamheid

Seniorenwerkers hebben deelgenomen aan de scholing Signalenportaal Eenzaamheid. Het meldpunt is één van de speerpunten binnen de coalitie Eén tegen Eenzaamheid.



Facebookpagina Ouderenwerk

De seniorenwerkers houden op Facebook een informatiekanal voor de oudere inwoners van Midden-Drenthe bij. Het pagina wordt iedere week gevuld met actuele onderwerpen en tips.

Pluspunt: dagbesteding voor ouderen zonder indicatie

Het belangrijkste doel van het Pluspunt is ontmoeting en contact voor:

- Ouderen die zich thuis alleen voelen en in een sociaal isolement dreigen te raken. Dit kan leiden tot het ontstaan van lichamelijke, psychosociale en/of psychogeriatrische problemen of het verergeren daarvan.
- Ouderen die moeilijk kunnen deelnemen aan de samenleving.
- Ouderen die wat extra begeleiding nodig hebben bij het vinden van een prettige en zinvolle dagbesteding.

Het Pluspunt Beilen is nu deels gekoppeld aan ambulante begeleiding. Er wordt gezocht naar een nieuwe invulling. Uit een oriëntatie kwam naar voren dat er behoefte is aan meer diversiteit in (dag) ontmoeting. Ook de aanmeldingen voor het Pluspunt laten dit zien. Daarom vindt er overleg plaats met vrijwilligers over hun inzet en mogelijkheden. Ook vanuit andere groepen is er belangstelling voor het Pluspunt. In Smilde kan het Pluspunt rekenen op grote belangstelling. Deelnemers en vrijwilligers zijn tevreden. Er wordt gezocht naar nieuwe kookvrijwilligers.



Pluscafé in Beilen

Begin 2023 start een nieuwe ontmoetingsplek voor senioren: het Pluscafé in Beilen. Het Pluscafé onderscheidt zich van een reguliere dagbesteding die verbonden is aan een vaste begin- en eindtijd. Senioren kunnen binnenlopen op een door hen gekozen moment binnen de tijds marge. Onder senioren worden wensen geïnventariseerd en waar mogelijk uitgevoerd. Tijdens het Pluscafé is altijd een seniorenwerker aanwezig zijn, zodat er vragen kunnen worden gesteld of onderwerpen kunnen worden besproken.

Bewegen onder begeleiding van een docent (MBvO)

Welzijnswerk heeft diverse bewegingsgroepen speciaal voor ouderen. Dit is ter bevordering van een actieve leefstijl en het plezier in samen bewegen en het in standhouden van bewegingsmogelijkheden. Corona heeft voor veel doorstroom in het deelnemersbestand gezorgd. Er zijn meer aanvragen dan voorgaande jaren in dezelfde periode. Met name Yoga en Tai Chi staan in de belangstelling. Dit is een duidelijk signaal dat er meer aandacht is voor ontspanning en stressregulering. De twijfel over deelname – vanwege corona – in het eerste kwartaal nam later snel af.

De docent van de wandelgroep in Beilen is gestopt. De groep wandelt nu zelfstandig. In Westerbork is in de eerste helft van het jaar een MBvO-docent gestopt. De ontstane vacature is ingevuld met twee nieuwe docenten. In de tussenperiode zijn er lessen uitgevallen. Ook is er een wervingsactie voor nieuwe deelnemers aan de zitgymgroep in Westerbork geweest.

In juni is wederom een MBvO-docent gestopt. Er is geschoven met lesdagen om groepen in stand te kunnen houden en docenten te kunnen blijven binden. Deze vacature kon worden vervuld door de uren van twee andere docenten uit te breiden. In Smilde is een zwemdocent gestopt. Daarom zijn de groepen samengevoegd in drie groepen. De zwemlessen worden nu gegeven door de docent van het zwembad.

Sport en spel, ontmoeting en ontspanning, creatief en cursussen

Na het opheffen van de coronamaatregelen zijn de groepen weer opgestart. Regelmatig is er onder ouderen nog twijfel over deelname en de groepsgrootte. Sommige groepen zijn gestopt, enkele groepen zijn verzelfstandigd. In het laatste kwartaal namen de aanmeldingen weer toe. De activiteiten die in de Maand van de Ontmoeting werden georganiseerd zijn goed bezocht.

De seniorenwerkers zien dat er vraag is naar ontmoetingsmogelijkheden in de zomer en in de kerstperiode, mede doordat familienetwerken juist in deze periodes afwezig zijn. Dit zorgt voor vraag naar nieuwe activiteiten, zoals samen zingen.

Ondersteunen externe vrijwilligersgroepen

Seniorenwerkers ondersteunen ook kleine vrijwilligersgroepen, zoals sozen en bewonersgroepen van seniorenflats. Deze groepen hebben vragen over bijvoorbeeld het opdoen van ideeën, de praktische uitvoering en de financiering van activiteiten. Ondersteuning wordt geboden in samenwerking en in afstemming met de opbouwwerkers.

De reguliere ondersteuning van vrijwilligersgroepen loopt. Senioren- en opbouwwerkers geven begeleiding aan de creatieve ochtend in het Dorpshuis in Smilde. Ook is er ondersteund bij de activiteiten tijdens de feestelijke opening van 'Oons Huus' in Smilde. De seniorenwerkers hopen dat daar ook een ontmoetingsplek voor senioren komt. Sinds september wordt er daarnaast ondersteuning geboden aan de vrijwilligers van de ontmoetingsgroep die wekelijks in het dorpshuis in Smilde bijeenkomt.

Er is contact geweest met het bestuur van het dorpshuis in Hoogersmilde met de intentie de samenwerking te intensiveren en senioren te informeren over het aanbod en de activiteiten in Hoogersmilde. Ook is er ondersteuning gegeven bij het Buurtinfohuis in Bovensmilde door mee te denken, en bij het opzetten van nieuwe groepen en het geven van advies aan bestaande groepen. De Spil in Bovensmilde is beter in beeld waardoor er meer contact is.

In Westerbork en Beilen is afscheid genomen van elf vrijwilligers. De werkgroep Diensten Centrum Westerbork is officieel opgeheven. Samen met opbouwwerk ondersteunen we de voortgang van de activiteitengroep in Hijken. In Smilde is in samenwerking met twee vrijwilligers een nieuwe groep van start gegaan. Ook zijn er twee nieuwe vrijwilligers ingezet bij een nieuwe groep.

Integrale samenwerkingsverbanden

De seniorenwerkers leveren bijdrages in de volgende integrale samenwerkingsverbanden aan de volgende activiteiten:

- In samenwerking met GIMD en Fitter Brein is de kick-off van het Damevent (gemeentebreed) georganiseerd
- Doortrappen Beilen (gemeentebreed)
- Wandelen met Wielen Westerbork
- Muziek in de Straat Westerbork
- Contacten Derkshoes en Kruumtenhoses
- Rolstoeltraining voor vrijwilligers in Westerbork
- Voorbereidingen gelegenheidskoor
- Valpreventie in samenwerking met GIMD en leefstijlcoach: workshop 'In balans' en themamarkt Westerbork
- Valpreventie Smilde
- In samenwerking met Zorgcafé Smilde: Voorbereiden Parkinson-bijeenkomst
- Zorgcafé in Smilde en Westerbork
- Kernteam Smilde



- Buurtinfohuis Bovensmilde: met informatie, advies en vraagondersteuning voor inwoners
- In Oons Huus in Smilde wordt om de week een spreekuur gehouden in samenwerking met de gemeentewinkel en de Sociaal Raadsvrouw. Doel is het informeren en adviseren van inwoners en ondersteunen bij de vraag.
- Deelname Denktank (samen met Cosis, beweeg- en leefstijlcoach, Stichting Gezond Natuur Wandelingsportcoaches en bestaande burgerinitiatieven Smildegers) over het opzetten van een wandelgroep in de Smildes.

PLATTELANDSONTWIKKELING EN DORPSZORG

De medewerker plattelandsontwikkeling adviseert het Dorpenoverleg Midden-Drenthe (DOM) over het versterken van de leefbaarheid op het platteland. Een speerpunt is de energietransitie waarbij de communicatie richting inwoners centraal staat. Na een dorpenronde is het convenant 'Lokaal eigendom' ondertekend. DOM heeft in juni met de energiecoöperaties een tweede ronde georganiseerd. Er leefden vooral vragen over het aansluiten bij een bestaande Energiecoöperatie (EC) of de opzet van een nieuwe EC. Na de evaluatie in augustus is met de gemeente afgesproken dat die in het najaar aangeeft wat hun inzet is voor de energietransitie.

Ook de aanpak van energiearmoede is een belangrijk thema waarover het DOM actief meedenkt met de gemeente en andere stakeholders om zo te komen tot oplossingen.

Het DOM heeft vanuit de kleine dorpen verschillende speerpunten meegekregen: wonen, verkeersveiligheid en duurzaamheid. Het speerpunt wonen is in juni besproken met plaatselijke belangenorganisaties. Opvallend was dat deze wooninitiatieven weinig respons kregen van de gemeente op de vragen die leven. Dit signaal is doorgegeven, waardoor de respons verbeterde.

De belangenbehartiging van de dorpen via DOM ging verder over de participatie bij de Omgevingswet, het fietsplan en het ontwikkelen van dorpsvisies. Wijster heeft zijn dorpsvisie klaar voor presentatie in 2023. Spier presenteerde dit najaar de resultaten van een enquête aan de inwoners.

In september organiseerde DOM de Krachttoer. Hoogersmilde, Hooghalen, Nieuw-Balinge en de Broekstreek lieten hun kracht zien en wensen op het gebied van leefbaarheid horen aan B&W en raads- en commissieleden.



Projecten DOM

De medewerker plattelandsontwikkeling richt zich op een aantal DOM-projecten zoals:

- Up2you: De 21 initiatieven door jongeren op het gebied van leefbaarheid hebben een financiële bijdrage gekregen. De evaluatie is aangeboden aan de gemeenteraad.
- Wandelknooppuntennetwerk: Het Recreatieschap werkt samen met de gemeente aan uitbreiding van dit netwerk over de hele gemeente. De dorpen en grondeigenaren reageerden dit voorjaar op de voorgestelde route van het Recreatieschap die de aanpassingen verwerkt. Tot slot wordt gezocht naar geschikte locaties voor informatiepanelen.

Netwerk Dorpszorg Midden-Drenthe

Het Netwerk Dorpszorg Midden-Drenthe heeft een inspiratieavond georganiseerd. Hierbij haakten nieuwe dorpen aan. Daarnaast is het netwerk samen met de Hanzehogeschool betrokken bij de ontwikkeling van de Impactmeter. Het doel is om zicht te krijgen op het effect van initiatieven voor dorpen op het gebied van leefbaarheid, zorg en welzijn. Bij drie pilots - Sociaal domein in Witteveen, Hooghalen en Westerbork (Annie Londo) - is de Impactmeter uitgeprobeerd. Na evaluatie is deze gebruiksvriendelijker gemaakt. In 2023 is hij gebruiksklaar voor andere initiatieven.

Vanuit het thema eenzaamheid is samen met de projectgroep Eén tegen eenzaamheid tijdens de Maand van Ontmoeting in oktober de geslaagde avond Kracht van ontmoeting georganiseerd.

"We zijn erg blij met de ondersteuning vanuit Welzijnswerk. Emie verricht het secretariaatswerk voor Dorpenoverleg naar grote tevredenheid en samen met Margret is dat een goede combi. Margret is onze rots in de branding en heeft feeling voor de bestuurlijke organen."
Voorzitter DOM, Ger Steenbergen



"Superleuk om te zien wat andere dorpen doen en hoe ze dat aanpakken. Inspirerend!"
Deelnemer van de Kracht van Ontmoeting

VOLWASSENEN EN BURGERINITIATIEVEN: OPBOUWWERK

De opbouwwerkers zijn breed inzetbaar. Ze zijn in staat om dicht bij inwoners samenwerking rondom allerlei thema's te initiëren, te ondersteunen en – wanneer dat kan – weer los te laten. Zo werken ze naar het doel toe: op eigen kracht. Opbouwwerk ondersteunt de sociale basisstructuren, maar speelt ook in op actuele ontwikkelingen.

Sociale ontmoeting en participatie

Belangrijke pijlers in het werk van opbouwwerkers is dat inwoners elkaar ontmoeten en dat iedereen kan meedoen. In 2022 hielpen ze diverse groepen met het organiseren van ontmoeting in en vanuit dorpshuizen. Het opbouwwerk ondersteunde besturen van plaatselijke belangen en dorpshuizen, inwonersgroepen en – waar nodig – professionele verbanden. Denk hierbij aan de inloop van Cosis in het Annie Londo Buurthuis in Westerbork, de Buurtafel in Drijber en Brinkbaru in Bovensmilde.

Daarnaast brachten zij de Maand van Ontmoeting actief onder de aandacht van alle dorpen. Dit zorgde ervoor dat inwoners voor die maand extra activiteiten gingen organiseren of bestaande activiteiten gingen oplussen.

Eén van de speerpunten is dorpszorg/-kracht. In 2022 zorgde dat voor een nauwe samenwerking met de werkgroep Eén tegen Eenzaamheid met als één van de resultaten de Kracht van Ontmoeting: een drukbezochte avond met presentaties van bewonersinitiatieven.

Dorpshuizen

Sommige dorpshuizen vervullen andere, vaak bredere functies dan het klassieke dorps huis. Denk aan de 'leun en steun-functie' en/of de zorg- en welzijnsfunctie. Vaak zijn hierbij meerdere organisaties en stichtingen uit het dorp of de wijk betrokken. Het opbouwwerk leverde regelmatig procesondersteuning en advies, zoals bijvoorbeeld bij de doorstart van buurthuis De Raat in Beilen, de opening van het dorps huis in Smilde en de ontwikkeling van een fitnessruimte in dorps huis De Heugte in Nieuw-Balinge.

Na de doorstart van De Raat bleef opbouwwerk de activiteitencom-



missie ondersteunen en adviseren. Dat deden opbouwwerkers ook bij de bestuursleden van dorps huis De Weidehoek in Wijster die zochten naar andere vormen van beheer. Overkoepelende thema's werden besproken binnen de stichting Dorps huizen Midden-Drenthe. Waar nodig adviseerden de opbouwwerkers.

Leefbaarheid

Nabijheid van het opbouwwerk is een vereiste om te weten wat er speelt in de dorpen. Alle opbouwwerkers hebben gedurende het jaar daarom regelmatig activiteiten bezocht.

Daarnaast is het opbouwwerk op veel plekken aangehaakt bij professionals en lokale groepen die (vrijwillig) de leefbaarheid versterken. Hieruit zijn verschillende nieuwe initiatieven ontstaan, zoals de Ontmoetingsplaats voor besturen, Muziek in de Straat in Westerbork, de ontwikkeling van jeugdparticipatie in Westerbork, de start van een ontmoetingsgroep voor statushouders in Smilde en het zoeken naar manieren om dorps huis en bibliotheek te integreren in Bovensmilde. In Westerbork kregen inwoners in de Bomenbuurt ondersteuning in de samenwerking met professionele partijen om zo de leefbaarheid van de buurt te ontwikkelen.

Samen met de medewerker plattelandsontwikkeling maakte het opbouwwerk een handleiding voor het maken van een dorpsvisie. In Smilde, de Broekstreek, Westerbork, Spier, Nieuw-Balinge, Hooghalen en Hijken is het opbouwwerk in 2022 gestart met het proces om te komen tot een vernieuwde dorpsvisie.

De vakgroep heeft meegedacht en samengewerkt met de gemeente bij het participatieproces van de woonvisie en participatieprocessen in het algemeen.

Zorg en gezondheid

Het Netwerk Dorpszorg Midden-Drenthe vergrootte in 2022 zijn bekendheid met een informatieavond en nieuwsbrieven. Door de samenwerking tussen opbouwwerkers en de medewerker plattelandsontwikkeling haakten nieuwe dorpen aan. Ook was het netwerk actief betrokken bij de evaluatie en ontwikkeling van de zogeheten Impactmeter. Deze kan inzicht geven in het effect van dorpsinitiatieven op het gebied van leefbaarheid, zorg en welzijn.

Op verschillende plekken sluit het opbouwwerk aan bij lokale groepen die zich bezighouden met het organiseren van zorg en gezondheid, zoals in Hooghalen bij de werkgroep Dorpszorg, in Hijken bij de werkgroep Ouderen onder Dak, in Smilde bij het project Kleinschalige Zorg en in Westerbork bij Gezond in Westerbork.

Het opbouwwerk oriënteert zich op de mogelijkheden om te komen tot een lokaal Odensehuis om zo mensen met dementie een stem en plek te geven.

Energietransitie en duurzaamheid



Opbouwwerkers waren present op de inwonersavonden met de kwartiermaker rond lokaal eigendom. Aanwezigheid helpt bij het – wanneer nodig – leggen van verbindingen tussen inwoners en tussen inwoners en mogelijke initiatieven. Verschillende dorps huizen kregen ondersteuning bij het thema energie(armoede). Het ging dan om zowel de problematiek van de gebruikers(groepen), als om de problematiek van het dorps huis zelf.

Op verschillende plekken zijn de onderwerpen duurzaamheid en energie katalysator geweest voor het ontwikkelen van sociale ontmoeting, participatie en vrijwillige inzet. Opbouwwerkers adviseren betrokken vrijwillige groepen, zoals bij de buurttuin in Beilen-West en het platform Duurzaam Westerbork.

Binnen Welzijnswerk bekijkt een integrale werkgroep de aanpak van energiearmoede. Hierbij is afstemming gezocht met de gemeente. De vakgroep opbouwwerk vindt het ontsluiten van de juiste informatie van groot belang voor inwoners.

Ondersteuning besturen en raden

Opbouwwerkers hebben in 2022 op verschillende vlakken (boven) lokale besturen en werkgroepen geadviseerd en ondersteund. Het gaat om onder meer de volgende organisaties:

- Adviesraad Minimabeleid
- Wmo-raad Midden-Drenthe
- Speeltuinoverleg Midden-Drenthe
- Dorpenoverleg Midden-Drenthe
- 'Samen Stark': Sozenoverleg voor de jeugd
- Dorps huizenoverleg

De opbouwwerkers werken in het WelWoZo-overleg samen met partners op het gebied van welzijn, wonen en zorg. Medewerkers zijn actief in de werkgroepen extramuralisering, dagbesteding en communicatie.



JEUGD, JONGEREN EN JONGERENWERK

Steunouder

In de gemeenteraad is een motie ingediend om een gezinsvoorziening in te zetten die kan bijdragen aan de vermindering van de kosten in de jeugdzorg en aan het verhogen van de kwalitatieve dienstverlening. Welzijnswerk heeft het voorstel geschreven waarin gewerkt wordt met de methodiek Steunouder. Bij de methodiek Steunouder biedt een steunouder één of meerdere kinderen met zekere regelmaat een aanvullend thuis zodat de ouder op adem kan komen en even niet de zorg voor het kind heeft. Het voorstel is goedgekeurd en gaat vanaf maart 2023 starten.

Jongerenwerk

Het jongerenwerk is werkzaam in het voorliggend veld en geeft op diverse wijze vorm aan de jeugdbeleidsdoelen uit de nota 'Zorgeloos opgroeien'. Hierbij is de volgende onderverdeling gemaakt:

- 1 Preventie en voorlichting
- 2 Ondersteunen vrijwilligers in dorpen bij kinder-/jeugdwerk.
- 3 Ambulant jongerenwerk/Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG).

1

Preventie en voorlichting

Vanuit het Jongerenwerk (soms in samenwerking met het CJG) zijn de volgende preventie- en voorlichtingsactiviteiten georganiseerd:

Sozen & samenleving

Het jongerenwerk brengt signalen rond de alcoholvrije disco's in Hooghalen voor jeugd van 12 t/m 15 jaar in kaart. Waar nodig is in samenwerking met de disco en de politie een plan van aanpak gemaakt waardoor de disco's met succes en zonder incidenten plaatsvinden.

In Witteveen is samen met GiMD en VNN een bijeenkomst over drugsgebruik georganiseerd en bezocht door tien jongeren. De mogelijkheden voor een voorlichting over sexting in het dorpshuis worden onderzocht.

Met sportverenigingen 2.0 is gekeken naar voorlichtingen over alcohol en drugs. Het jongerenwerk denkt mee en adviseert omdat er signalen zijn van schenken onder de 18 jaar. In jongerencentrum Chill-in in Beilen worden meidenavonden georganiseerd. Gemiddeld komen zo'n vijftien meiden van 13 of 14 jaar bijeen om te praten over thema's als seksualiteit en weerbaarheid.

Het jongerenwerk stimuleert jongerenorganisaties om trainingen te volgen over verantwoord alcohol schenken. Drie jongerenorganisaties hebben de door het VNN georganiseerde IVA-training (Instructie Verantwoord Alcoholschenken) gevolgd. Het jongerenwerk is daar-

naast samen met GiMD actief geweest voor Ik Pas Midden-Drenthe. Via Instagram is 'Ik Pas' regelmatig onder de aandacht gebracht en met jongeren besproken. Het jongerenwerk heeft samen met diverse netwerkpartners aan het eind van het jaar 25 preventiepakketjes aan carbidschieters gegeven.

Scholen

Tussen Welzijnswerk en Volta is afgesproken dat in 2023 de samenwerking verder wordt versterkt. Hiervoor wordt met VOLTA een preventiekalender opgesteld.

Het jongerenwerk neemt deel aan het Jeugdgroepoverleg Midden-Drenthe. Het overleg heeft in 2022 zes keer plaatsgevonden. Centraal staan de onderwerpen jeugdgroepen en preventie in Midden-Drenthe. We merken dat we goed in de netwerken zitten en snel signalen oppikken. Een concreet voorbeeld is de training 'Snel geld', die wordt voorbereid samen met Halt. Met de training wordt ingespeeld op het verzoek van het voortgezet onderwijs. De trainingen worden in 2023 gegeven samen met de jeugdagent en Halt.

In samenwerking met VNN, Volta en CJG is er een ouderavond georganiseerd rond het thema Pubers & Verleidingen. De avond is bezocht door honderd ouders. Jongerenwerkers hebben daarnaast een gastles gegeven over CJG/Welzijnswerk aan eindexamenleerlingen Zorg & Welzijn van Volta.

De jongerenwerkers hebben samen met de schoolmaatschappelijk werkers op elf basisscholen van Kits Primair gastlessen over veilig en verantwoord gebruik van social media ontwikkeld en gegeven in de groepen 7 en 8. Samen met de Molukse wijkraad is in het basis-onderwijs in Bovensmilde in groep 8 voorlichting gegeven over het ontstaan van de Molukse wijk en de geschiedenis van de Molukkers.

Ontwikkeling nieuwe activiteiten

Voor de Smildes is een pilot Politiekids voorbereid. Hiermee wordt in 2023 samen met de jeugdagent gestart. Het project Summerbreak heeft een doorstart gemaakt en heet nu Limited Edition Preventie Pakket. Centraal staat veilig en verantwoord uitgaan voor en door jongeren in de leeftijd van 12 tot 18 jaar in de dorpen. In 2023 wordt gestart met twee pilots.

En verder

Het (preventieve) online jongerenwerk via Instagram trekt zo'n 352 volgers. Twee jongerenwerkers zijn getraind en daarmee inzetbaar voor vragen die voortkomen uit meldingen bij het Signaalpunt tegen eenzaamheid. Ook werken we samen met de consulent mantelzorg bij het organiseren van activiteiten voor jonge mantelzorgers.



Kinderwerk

In vijftien dorpen zijn kinderwerkgroepen met volwassen vrijwilligers. De jongerenwerkers adviseren deze groepen over nieuwe activiteiten voor kinderen van 4 tot 12 jaar en denken mee over fondsaanvragen. De groepen zijn na corona weer gestart met het organiseren van activiteiten. In meerdere kleine dorpen zijn bijvoorbeeld weer zomerkampen georganiseerd. Er zijn nieuwe samenwerkingen ontstaan zoals in Beilen. Daar heeft Kidoeda met Humanitas en de Dierenweide gezamenlijk de kinderzomerdagen georganiseerd met ondersteuning van het jongerenwerk. In Bovensmilde werken het kinderwerk, scholen en de Molukse raad samen. We zien dat in meerdere dorpen relatief veel nieuwe vrijwilligers zijn opgestaan om het kinderwerk vorm te geven. Ook valt op dat met de zomeractiviteiten veel jeugd wordt bereikt.

Tienerwerk

Er zijn circa twaalf tienersozen. Jongerenwerkers ondersteunen zelfstandige besturen (jeugd en volwassenen) die activiteiten organiseren voor tieners in de kleine kernen. Een aantal tienersozen is van locatie veranderd en/of vernieuwd. We zien nieuwe vrijwilligers opstaan en een volgende generatie pakt het werk op. Het jongerenwerk heeft hier vaak een adviserende en faciliterende rol, denkt mee en ondersteunt waar nodig. Soms heel praktisch, soms beleidsmatig.

In Beilen, Smilde en Bovensmilde voeren we participatief jongerenwerk uit volgens de ABCD-methode. Jeugd wordt uitgedaagd om zoveel mogelijk eigenaar te zijn van de sozen.

In Beilen is rond de zomervakantie jongerencentrum Chill-In naar Volta verhuisd. In oktober vond de officiële opening plaats. Het centrum is laagdrempelig en aantrekkelijk ingericht. Dit trekt veel jeugd in de leeftijd van 10 tot 16 jaar aan. Daarnaast worden met '7/8-avonden' en 'meidenavonden' maatwerk geleverd en diverse thema's preventief besproken. Jongerenwerkers werken samen met de schoolmaatschappelijk werkers en het ambulant jongerenwerk. Daarnaast zijn de lijnen met het voortgezet onderwijs geïntensiveerd.

In Smilde is in het voorjaar een jeugdbestuur gevormd volgens de ABCD-methode. Vlak voor de zomervakantie is de tienersoos verhuisd naar het Dorpshuis Smilde. Van het oude volwassenen bestuur is afscheid genomen en na de zomer is een nieuw bestuur gestart. Twee nieuwe werkers zijn begonnen, waarvan één participatieve werker. De participatieve werker staat in beide sozen en geeft samen met het jeugdbestuur vorm aan activiteiten. We zien dat de tieners van beide basisscholen komen.



Jeugdwerk (16+)

Het jongerenwerk ondersteunt een aantal zelfstandige 16+-besturen. Jeugdsoos All Skin uit Hooghalen heeft het 50+1-jarig jubileum met een reünie gevierd. Hier kwamen 200 bezoekers op af, waarvan vijftig oud-bestuursleden. De wekelijkse soosavonden trekken tussen de vijftien tot dertig bezoekers. Het bestuur van All Skin is vernieuwd en heeft met het jongerenwerk het jaarlijkse kerstsosens-futsal georganiseerd waar zestien teams (128 mensen) aan deelnamen. Er kwamen vijftig bezoekers op af. Het gebouw van All Skin - d'Aole School - is verduurzaamd. Het Dorpshuisbestuur, Welzijn Hooghalen, All Skin en vrijwilligers hebben er samen voor gezorgd dat de soos energieneutraal is.

In Westerbork is met jongeren gebrainstormd over wonen in Westerbork. Tijdens een goed bezochte avond zijn vier speerpunten gekozen die uitgewerkt worden: wonen, veiligheid, feestjes 18- en uitgaan. Samen met Gastvrij Westerbork, Stichting Zomerspelen en de gemeente zijn met een sporthal de mogelijkheden onderzocht voor een feest -18. Na corona bleef het stil vanuit de jongeren. Met Gastvrij Westerbork wordt een nieuwe bijeenkomst met jongeren georganiseerd.

In Beilen is de skategroep ondersteund met fondswerving voor een nieuwe skatebaan. Het leek er even op dat het plan binnen de gemeente toch niet haalbaar was. In een later stadium lijken er toch kansen te liggen en kan de skatebaan gecombineerd worden met de bouw van een nieuwe sporthal. De jongerenwerker wist de groep jongeren gemotiveerd te houden in dit langdurige proces.

"Mede dankzij jullie preventieve inzet was het een geslaagde disco. Geen gedoe en de jeugd was gezellig en rustig.
150 kids! Nu op naar de volgende disco."
Betrokkene bij Disco Hooghalen

Gemeentebrede activiteiten

- a Bij het project Up2You is in januari een feestelijke online prijsuitreiking georganiseerd vanuit de Stefanuskerk in Beilen. De 21 inzendingen kregen online een cheque uitgereikt. De bedragen varieerden tussen de € 500,- tot € 3250,-. Er waren ruim 100 online bezoekers. Inmiddels zijn er 11 projecten uitgevoerd. Jongerenwerk ondersteunt de realisatie van de initiatieven veelal. Daarnaast maakt het jongerenwerk deel uit van de projectgroep en activeert het jongerenorganisaties.
- b Het programma Jeugd aan Zet stelt budget beschikbaar voor extra jeugdactiviteiten. Omdat nu de voorwaarde is dat jongeren zelf de aanvraag indienen zien we een toename van jonge-

renparticipatie. Mede door het netwerk en het advies van de Jongerenwerkers Dorpen en Scholen zijn 33 aanvragen binnengekomen. Er zijn 23 aanvragen goedgekeurd en zo bijna 2200 jongeren bereikt. Met de overige aanvragers is contact gezocht en zijn de mogelijkheden tot alternatieve financiering besproken.

- c Het Speeltuinoverleg heeft zich beziggehouden met een nieuwe beleidsnotitie Spelen. Het conceptplan is met advisering en ondersteuning van een jongerenwerker tot stand gekomen.
- d Er zijn diverse losse activiteiten georganiseerd, zoals een Valentijnsactie (zestig jongeren laten een roos bezorgen bij een dierbaar persoon), voordragen jeugd voor het Jeugdlintje, vijf culturele workshops koppelen aan jeugdwerggroepen en een Paasactie (via social media een zoekactie organiseren in de drie kernen).

3

Samenwerking CJG en ambulant jongerenwerk

Het CJG werkt met drie jeugdteams. Bij elk team sluit een jongerenwerker aan. Ieder team verwerkt vragen in de eerstelijns hulpverlening voor jeugd tot en met 23 jaar.

Naast het jeugdteam worden in Beilen ook zaken opgepakt door de ambulant werker in het voorliggend veld. In het begin van het jaar was het onrustig op straat. Samen met de politie zijn drie jeugdgroepen gescand en is overleg gestart met ketenpartners. Voorkomen is dat jeugdgroepen zich verder hebben ontwikkeld. Na de zomervakantie zagen we schoolverlaters en werkloze jongeren op straat. Er is contact gelegd met als doel jongeren te leiden richting school en/of werk.

In Smilde gaf een groep in het voorjaar overlast op straat. Na het in kaart brengen van de overlast, nam het weer af en was actie niet nodig. Na de zomervakantie kantelde dit en was naast Smilde ook in Bovensmilde overlast. De jongeren zijn in beeld gebracht en aangesproken op hun gedrag. De laatste maanden van het jaar bleef het onrustig in Bovensmilde. Met de politie is hierover regelmatig contact. Door extra inzet van het jongerenwerk is er meer contact met de jongeren op straat.

In juni is met de netwerkpartners uit de gemeente Assen overleg geweest over jongeren uit de Smildes en de aanpak overlast Baggelhuizerplas. Na contact met de jongeren en monitoring nam de overlast af en bleef het rustig.

Wat opvalt in Smilde is dat er alleen meisjes zijn met een hulpvraag. Veel hulpvragen gaan over (angst)gedachten. Ook wrijving met ouders speelt steeds vaker. In Beilen zien we een toename van jongeren met sombere gedachten.

	Beilen ambulant	Beilen CJG	Smilde CJG	Westerbork CJG	Totaal 2022
Aangemelde zaken	9	17	6	6	38
Afgeronde zaken	4	10	1	2	17
Lopende zaken	5	7	5	4	21

EDUCATIE

Welzijnswerk houdt zich op verschillende manieren bezig met volwasseneneducatie:

Buurtacademie

Buurtacademies zijn groepen vrijwilligers die in hun eigen omgeving cursussen en workshops organiseren. In het najaar van 2022 zijn de werkgroepen weer gestart met hun activiteiten. Op dit moment zijn er zes actieve werkgroepen. De werkgroepen organiseren activiteiten als een cursus smartphone, de IVA (instructie verantwoord alcoholgebruik), uitleg over de energietransitie en een lezing over weidevogels.

Laaggeletterdheid

Met de bibliotheek werken we aan het verminderen/voorkomen van laaggeletterdheid in Midden-Drenthe. Dat doen we op de volgende manieren:

Taalhuizen

In de Taalhuizen geven taalmaatjes taallessen aan deelnemers. Er wordt gewerkt met gecertificeerd lesmateriaal van de Stichting Lezen & Schrijven. De taalhuiscoördinator coördineert de Taalhuizen in drie bibliotheken en koppelt deelnemers met een taalachterstand aan getrainde vrijwillige taalmaatjes. In 2022 waren er veertig taalkoppels (vrijwilliger en deelnemer). Het aantal koppels is daarmee licht gedaald (van 43 naar 40). Dit komt vooral omdat een aantal deelnemers aan het werk is gegaan. Tegelijkertijd zien we ook dat er nieuwe deelnemers in het Taalhuis instromen. Zo zijn in het vierde kwartaal elf nieuwe deelnemers gekoppeld aan een taalmaatje.

Avondschool

Bij de Avondschool geven vijf vrijwilligers les aan 32 deelnemers die het lastig vinden om zelfstandig te leren. Het aantal deelnemers is in 2022 gegroeid, van 28 naar 32. Er wordt lesgegeven in kleine groepjes over de Nederlandse taal (twee groepen), autotheorie, digitale vaardigheden, Engels en rekenen.



Ontmoetingsgroep

Bij deze laagdrempelige educatieve allochtone vrouwengroep staat naast het verhogen van de Nederlandse taalvaardigheid ontmoeting centraal. In Beilen bezoeken dertien vrouwen de Ontmoetingsgroep, onder begeleiding van drie roulerende vrijwilligers. In september is een Ontmoetingsgroep in Smilde gestart met zes deelnemers en twee vrijwilligers.

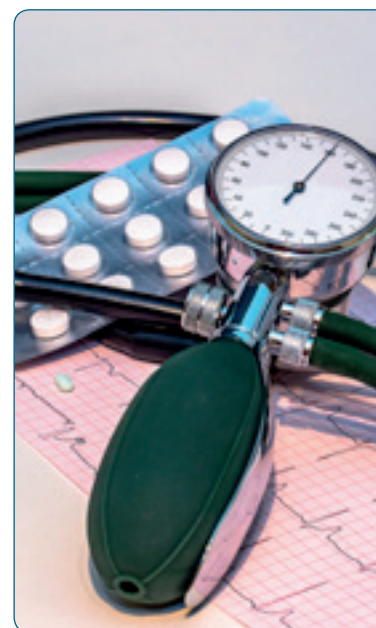
Een combinatie van activiteiten is mogelijk. Zo zijn er deelnemers die naar de Avondschool of Ontmoetingsgroep gaan, maar ook een taalmaatje hebben.

Vrijwilligers en deelnemers

In 2022 waren er 53 vrijwilligers actief, 7 vrijwilligers hebben zich aangemeld. Het aantal vrijwilligers is hiermee stabiel gebleven. Het totale aantal deelnemers in 2022 was 82, 9 meer dan in 2021.

Alie en Henk (namen zijn aangepast) zitten in de groep digitale vaardigheden. Henk woont in een woonvorm met begeleiding en Alie is assistent in de uitvaartverzorging (en laaggeletterd). De tante van Henk is overleden en Alie ging met hem in gesprek. In de pauze zegt Henk meerdere keren: "Wat vond ik het fijn dat ik met Alie kon praten, dat heeft echt geholpen."

Een mevrouw uit Afghanistan is begin 2022 haar man verloren. Ze komt regelmatig in het Taalhuis: "Ik ben blij dat ik gestart ben bij het Taalhuis, ik maak nieuwe contacten en mijn kinderen zijn trots op mij."



GEZONDHEID

De vijf beweeg- en leefstijlcoaches maken samen met professionals van de gemeente en SportDrenthe deel uit van het team Gezond in Midden-Drenthe (GiMD). Ze adviseren, coachen, faciliteren en verbinden inwoners en professionals volgens de doelen uit de Beleidsnota bewegen en leefstijl 2019-2023: 'Met elkaar bewegen naar een gezonde toekomst'.

Het team heeft van de visie Ontmoeten – Verbinden – Versterken een plan van aanpak geschreven met de volgende ambities:

- 1 Vitaal ouder worden en iedereen doet mee
- 2 Gezonde leefstijl
- 3 Alle verenigingen hebben de basis op orde en handelen toekomstgericht
- 4 Kinderen zijn van jongs af aan vaardig in bewegen

Welzijnswerk heeft integraal bijgedragen aan een brede opvatting van gezondheid en bewegen, waarbij ondersteuning van verenigingen en inwoners belangrijk is. Het team GiMD heeft recent een infographic met al hun activiteiten gemaakt en in de gemeenteraad is een presentatie gegeven.

Met de ambassadeurs die zich in november 2021 bij het sportakkoord hebben aangesloten zijn door het team acties uitgezet. Het GiMD-platform is verder ontwikkeld. Via het platform wordt kennis, ervaring en inspiratie gedeeld met als doel het leggen van nieuwe verbindingen. De nieuwsbrief van GiMD is in 2022 vijf keer verschenen. De Facebookpagina heeft 682 volgers, het Instagramaccount 250.

In 2022 leverde het team een bijdrage aan het geïntegreerd sport- en preventieakkoord. Dit akkoord is in oktober 2022 op het evenement van de Damweek in Beilen ondertekend door 111 ambassadeurs. Erik Scherder was uitgenodigd en een inspirerend spreker. Dit heeft er mede voor gezorgd dat veel ambassadeurs zich direct opgaven voor een vervolg. In november zijn we samen met deze groep ambassadeurs aan de slag gegaan met de vier ambities uit het sport- en gezondheidsakkoord. In vier werkgroepen is gebrainstormd, zijn prioriteiten bepaald en de eerste acties uitgezet.

1

Ambitie 1**Vitaal ouder worden en iedereen doet mee**

Iedereen hoort erbij en kan ook meedoen; vitaal ouder worden, bewegen en een gezonde leefstijl is voor iedereen bereikbaar



Het team GiMD richt zich op een netwerk waarin de professionals en inwoners elkaar weten te vinden. GiMD werkt coördinerend samen met inwoners en onder andere het Servicepunt Vrijwilligerswerk, de ouderenbonden, het Contactpunt Mantelzorg, Cosis en de wijkteams.

Het afgelopen jaar hebben er diverse beweeg- en leefstijlactiviteiten plaatsgevonden. Zo heeft het team in juni drie gezondheidsmarkten in Beilen, Westerbork en Smilde georganiseerd. De markten zijn goed bezocht. In de gezonde huiskamer zijn gratis gezondheidschecks gedaan: in Westerbork 46, in Beilen 66 en in Smilde 42. Ook hebben de leefstijlcoaches 25 gesprekken gehad naar aanleiding van de uitkomsten. Op de Gezondheidsmarkt in Smilde is in het kader van het Kindermenu het winnende recept onthuld en is de winnares in het zonnetje gezet. Daarnaast zijn er folders uitgedeeld, was er een demonstratie van Discgolf, waren er fysio's met de COOL-trajecten en is er voorlichting over valpreventie gegeven.

Er zijn bijeenkomsten voor diverse groepen georganiseerd. In het Annie Londo Buurthuis zijn bij een Cosis-inloopgroep diverse leefstijlonderwerpen laagdrempelig ter sprake gebracht. Daarnaast zijn er bij de Ontmoetingsgroep in Beilen vier sessies gegeven over gezond eten en gezond boodschappen doen. De workshop 'beweeg-inspiratie' is gegeven aan de vrijwilligers van de rollatorwandelinggroep.

Er zijn verschillende voorlichtingen gegeven. Bij de valpreventie-activiteit voor ouderen is gesproken over de rol van voeding en tijdens het oogstfeest in Westerbork over natuurlijke voeding en de rol van suikers. In Smilde zijn voorbereidingen getroffen voor het opzetten van 'Gezond Natuurwandelen'. Het streven is om in maart 2023 met een groep van start te gaan.

2

Ambitie 2**Gezonde leefstijl**

Overall is toegang tot gezond eten en drinken en is de omgeving rookvrij; verkleinen gezondheidsachterstanden door bewegen, eten en drinken en een rookvrije omgeving



Deze ambitie wordt deels uitgevoerd door de collega's van Sport-Drenthe in het GiMD-team. Hieronder valt bijvoorbeeld de gezonde sportomgeving met rookvrijtrajecten bij bijvoorbeeld dorpshuizen en diverse activiteiten rondom gezond eten en drinken. De gemeente heeft de ambitie 'Gezonder voedingsaanbod bedrijfscatering gemeentehuis' ondertekend. Hiermee wil de gemeente graag het goede voorbeeld geven.

De netwerkbijeenkomst 'Gezond in Westerbork' had als thema 'In Beweging'. Tijdens de bijeenkomst is afgesproken om meer Westerborkers in beweging te krijgen. Eén van de concrete plannen is het organiseren van een grote sport- en gezondheidsmarkt op 15 juli 2023. De voorbereidingen hiervoor zijn in volle gang. Daarnaast brengt een werkgroep alle beweegactiviteiten in Westerbork in kaart voor een flyer en een welkomstbox voor nieuwe inwoners.

Naast genoemde voorbeelden waren er nog tal van andere geslaagde acties. Zo zijn er inmiddels vijf watertappunten in de gemeente. In Westerbork heeft de Jumbo het certificaat 'Gezonde super' behaald en zijn de voorbereidingen voor 'Gezonde super' Smilde en Beilen gestart. Daarnaast was GiMD in Hoogersmilde aanwezig op de duurzaamheidsdag.

3

Ambitie 3**Gezonde & vitale vereniging**

Alle verenigingen hebben de basis op orde en handelen toekomstgericht



Vanuit een vraaggerichte rol biedt GiMD verenigingsondersteuning. Of de rol is verbindend, GiMD brengt dan verenigingen bijeen. Het doel is om zo verenigingen sterker en zichtbaar te maken.

Maar liefst dertig sportclubs hebben getekend voor het sport- en gezondheidsakkoord en deden actief mee in de uitvoering hiervan. Een grote groep verenigingen is ondersteund bij diverse vragen over bijvoorbeeld het schrijven van beleid, bij het organiseren van clinics en bij het zoeken naar trainers.

De sportregelingen voor minima zijn onder de loep genomen. De Sportbon en het activiteitenbudget voldeden niet volledig om duurzaam sporten voor iedereen mogelijk te maken. Daarom sluit de gemeente Midden-Drenthe aan bij het Jeugdfonds Sport en Cultuur. Zo wordt de financiële drempel naar sport en bewegen zoveel mogelijk verlaagd.

Er is deelgenomen aan de overleggen van de Midden-Drenthe Zomercup met als resultaat: 10 deelnemende voetbalclubs, 136 teams, 455 wedstrijden, 900 spelers en 16 categorieën met een nieuw G-sport-onderdeel met 20 deelnemers. Er is een EHBSO-cursus georganiseerd waaraan 15 deelnemers hebben meegedaan.

4

Ambitie 4**Van jongs af aan in beweging**

Kinderen zijn van jongs af aan vaardig in bewegen

Deze ambitie wordt uitgevoerd door twee leden van het GiMD-team die niet werkzaam zijn bij Welzijnswerk Midden-Drenthe. Deze collega's zijn het aanspreekpunt voor de vakleerkrachten en betrokken bij allerlei activiteiten voor kinderen, zoals de buitenspeeldag op

8 juni (acht speeltuinen), de Sportmiddag Westerbork op 25 maart, clinics van handbal, judo en tennis (negentig kinderen), het schoolmoestuineren, de naschoolse sportactiviteiten (NSA, gemiddeld 25 kinderen per week per locatie) en de sportdagen met gepimpt water en gezonde snack op scholen in Smilde (338 kinderen), Beilen (379 kinderen) en Westerbork (242 kinderen).

Gezondheidsambassadeurs

In het project Gezondheidsambassadeurs zetten buurtbewoners zich in voor een gezonde leefstijl in hun buurt. Het project is in 2021 in Beilen opgezet. Met betrokken partijen - Aan de Slag met Preventie, Welzijnswerk en Gezond in Midden-Drenthe - is de balans opge maakt over de eerste 2 jaar van het project.

Door verschillende omstandigheden, waaronder corona, is het project niet helemaal uit de verf gekomen. Er is een doorstart gemaakt met een nieuwe projectleider die nauw samenwerkt met een teamlid vanuit GiMD. Beiden zijn naar de Gezondheidsambassadeurs in Amsterdam geweest om een beeld te krijgen van welke factoren het project daar doen slagen. Het projectplan is hierop aangepast en vastgesteld. In het voorjaar van 2023 volgt een nieuwe opstart.

*"Wat mooi om zo samen ideeën uit te wisselen.
Laten we vooral op korte termijn weer in gezamenlijkheid bij elkaar komen."
Deelnemer na afloop van de 'Aan de slag met de ambities-sessies'
van het Sport- en Gezondheidsakkoord*

*"Wat fijn dat het zo dichtbij is. Zo hoef ik voor mijn vereniging niet telkens naar Assen voor een cursus. Doen we volgend jaar met deze groep ook weer de herhaalcursus?"
Deelnemer van de EHBSO*



Kerntaak 3

Vrijwillige inzet, vrijwilligers en mantelzorgondersteuning



VRIJWILLIGERSWAARDERING

Welzijnswerk is trots op haar vrijwilligers en waardeert ze dan ook jaarlijks. Dit jaar werd per groep een passende waardering gegeven: van een biologisch pakket tot het bijwonen van een lekkere lunch of een feestelijke middag.

Samsam

Het Samsam is een netwerk van organisaties dat zich richt op vrijwillige inzet in de thuissituatie. Naast Welzijnswerk nemen Humanitas, De Zonnebloem Beilen en Westerbork, PKN Beilen, Cosis en het CPM deel. Het netwerk informeert elkaar, werkt samen en creëert een aanbod voor inwoners met een sociale kwetsbaarheid. Het netwerk kwam in 2022 zes keer bij elkaar.

Vrijwillige ondersteuning

Bij vrijwillige ondersteuning worden vrijwilligers gekoppeld aan hulpvragen in de thuissituatie van mensen. Dat varieert van een maatje om mee te wandelen tot hulp bij de computer. Vaak gaat het om vragen van alleenstaande ouderen met een zeer beperkt netwerk.

Via Middendrenthevoorelkaar zijn 24 oproepen met een vraag voor een vrijwilliger geplaatst. Bij vijftien vragen is bemiddeld. In tien gevallen zijn vrijwilligers uit het netwerk van Welzijnswerk ingezet. In vier situaties vond na de bemiddeling professionele begeleiding plaats. Via Welzijnswerk zijn achttien vrijwilligers langdurig actief in de thuissituatie.

jaar	aanvragen	Maatjes	praktische hulp	65-	65+	MDvE	vrijwilligers Welzijns-werk	open	ander aanbod
2022	34	27	7	5	29	15	10	6	3
2021	35	26	9	4	31	-	20	7	8
2020	14	11	3	3	11	-	12	1	1

SERVICEPUNT VRIJWILLIGERSWERK

Het Servicepunt Vrijwilligerswerk geeft informatie en advies aan vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties. Daarnaast beheert het servicepunt het platform Middendrenthevoorelkaar en organiseert het activiteiten om vrijwilligerswerk te stimuleren en de belangen te behartigen.



Middendrenthevoorelkaar

Vanaf september 2021 werkt het Servicepunt met het digitale matchingsplatform Middendrenthevoorelkaar. Het doel is om nieuwe groepen vrijwilligers te vinden zoals jongeren en maatjes. Het Servicepunt heeft veel aandacht geschonken aan naamsbekendheid van het platform. Er zijn presentaties gegeven aan zo'n vijftien tot twintig organisaties: van de Wmo-raad tot het dorps huis in Hijken en van VOLTA tot Senioren van Nu.

In september 2022 vierde het platform haar 1-jarig bestaan met in de grote dorpskernen borden langs de weg met daarop complimenten voor vrijwilligers en een actie op Facebook. De website van Middendrenthevoorelkaar is in 2022 bezocht door 11.584 (unieke) bezoekers.

In 2022 groeide het platform met 97 nieuwe vrijwilligers. Er kwamen 27 particuliere hulpvragers en 25 maatschappelijke organisaties bij. Het platform groeide daarmee naar 313 deelnemers: 157 vrijwilligers, 43 particuliere hulpvragers en 117 maatschappelijke organisaties.

In 2022 zijn op het platform 163 (hulp)vragen gesteld. Dit waren vragen voor organisaties (72), vragen door organisaties namens een cliënt (42) en vragen van een inwoner (49). De vraag naar 'maatjes' komt het meest voor (23%), daarna volgen vragen over 'klussen en techniek' (19%), 'gezelschap' (18%), 'erop uit' (17%) en 'tuin/natuur' (16%).

Vrijwilligersbeleid

Op 3 maart 2021 is door de gemeenteraad de beleidsnotitie 'Sterk in Vrijwilligerswerk' vastgesteld. Als gevolg hiervan is een werkgroep samengesteld met acht personen van vrijwilligersorganisaties. Tijdens drie bijeenkomsten is uitwerking gegeven aan de omschreven kernpunten. Op 1 februari vond de laatste werkgroepbijeenkomst plaats en heeft het Servicepunt geadviseerd over de inrichting van informatie op de gemeentelijke website.

Ontmoetingsplaats besturen vrijwilligersorganisaties

Vanuit vrijwilligersorganisaties kwam de vraag om meer onderlinge verbinding. Er is daarop in maart samen met het Servicepunt een werkgroep geformeerd die netwerkbijeenkomsten voor bestuurders van vrijwilligersorganisaties organiseert. Inzet is uitwisseling van ideeën, de signalering van behoeften en stimulering van onderlinge samenwerking. In juni was het thema 'vinden en binden van vrijwilligers'. Er kwamen 25 bestuurders naar de ontmoetingsplaats. In november was het thema efficiënt inzetten van PR voor werving van nieuwe vrijwilligers. Dit trok 27 bestuurders.

Meet & Greet

Het Servicepunt organiseerde op 29 november een Meet & Greet. 44 vertegenwoordigers van 36 vrijwilligersorganisaties maakten in Beilen kennis met de gemeenteraad en de wethouders. Tijdens de Meet & Greet zijn ervaringen uitgewisseld en verhalen gedeeld. De gesprekken gaven de dertien aanwezige gemeenteraadsleden en wethouders een goede weergave van de enorme reikwijdte van de vrijwillige inzet van inwoners van Midden-Drenthe.

Promotie vrijwillige inzet

Op 11 en 12 maart zijn voor NLDoe 38 klussen uitgevoerd door vrijwilligers. Het Servicepunt verzorgde de promotie en bezocht organisaties. In maart verspreidde het Servicepunt de derde Vrijwilligerskrant Midden-Drenthe onder 13.000 huishoudens met daarin aandacht voor de veelzijdigheid en meerwaarde van vrijwilligerswerk. De nieuwsbrief is vier keer naar vrijwilligersorganisaties gestuurd en via sociale media gedeeld. In april heeft het Servicepunt drie organisaties voorgelicht over Sociale Veiligheid.

Het Servicepunt heeft dit jaar pr-campagnes verzorgd rondom de thema's 'Een helpende hand voor alle nieuwkomers', 'Het Zomer-doe-goed boek', 'Tips bij het werven van vrijwilligers' en de 'Decemberlot-actie' (198 inwoners).

Het Servicepunt ondersteunde in de PR rondom het Jeugdlintje, het Compliment van Drenthe, de Clean Up Day, de subsidieregeling voor culturele activiteiten in Midden-Drenthe en Een Frisse doorstart na corona. In december zijn in het kader van de bloemenactie dertig genomineerde vrijwilligers in het zonnetje gezet met een bos bloemen.



Maatschappelijke stage

Het contact met VOLTA is na de coronatijd weer opgepakt. Er is gekeken naar welke ondersteuning nodig is bij de maatschappelijke stage. Het Servicepunt heeft voor negen leerlingen een passende stageplek gevonden.

In december is een anoniem onderzoek gedaan onder gebruikers van Middendrenthevoorelkaar. Dit leverde de volgende reacties van inwoners op:

"Erg fijn om op het platform Middendrenthevoorelkaar een overzicht te zien van welk vrijwilligerswerk er is. Daardoor kon ik iets passends vinden. Contact leggen was door de site ook erg makkelijk."

"Er was veel keuze op het platform Middendrenthevoorelkaar. Meer dan ik gedacht had en daardoor heb ik nu een leuk maatje gevonden."

"Het was voor ons onzeker of onze organisatie überhaupt kon blijven bestaan. Via Middendrenthevoorelkaar hebben we niet één, maar zelfs twee nieuwe bestuursleden gevonden."

"Het platform Middendrenthevoorelkaar helpt bij uitwisseling tussen hulpvraag en aanbod. Het werkt in de praktijk goed. We hebben op die manier al veel vrijwilligers gevonden."



EÉN TEGEN EENZAAMHEID

Nadat in 2019 het convenant Eén tegen eenzaamheid is getekend door gemeente, VWS en Welzijnswerk is een projectteam gevormd met daarin afgevaardigden van bovengenoemde partners en de GGD. Het team werkt met de bouwstenen die bij de lokale aanpak van eenzaamheid succesvol zijn gebleken namelijk: Preventie > signaleren > bespreken > interventies.

In 2022 is een vervolg gegeven aan het invullen van de bouwstenen middels een plan van aanpak:

Preventie

Naar aanleiding van geluiden in de samenleving is besloten om dit jaar de Week tegen de eenzaamheid op te nemen in 'De Maand van de Ontmoeting'. Eenzaamheid is een beladen en voor velen een negatieve term. In 'De Maand van de Ontmoeting' maakten 21 organisaties gemeentebreed gebruik van een stimuleringsbijdrage. Als resultaat werden in deze maand ruim 40 activiteiten georganiseerd. Daarnaast was in oktober de bijeenkomst 'de Kracht van Ontmoeting'. Uit wetenschappelijk onderzoek van Tamara Bouwman is aangetoond dat activiteiten helpen om eenzaamheid te voorkomen en te bestrijden. Tijdens 'de Kracht van de Ontmoeting' inspireerden inwoners elkaar door te laten zien welke activiteiten zij organiseren. Aan de bijeenkomst deden veertig deelnemers uit verschillende organisaties mee.

Met een aantal acties heeft het projectteam de bewustwording rond eenzaamheid vergroot. Er is een publiciteitscampagne georganiseerd rondom de zomervakantie en de kerst. In de Maand van de Ontmoeting zijn vierhonderd pakketjes uitgereikt waarmee het maken van contact beoogd werd. De inhoud - twee theezakjes en chocolaatjes en een kaartje over o.a. het Signaalpunt - moedigde ontvangers aan om een afspraak te maken met iemand die ze al tijdje niet hadden gesproken.

Signaleren

Het (digitale) Signaalpunt tegen eenzaamheid draait sinds maart 2022. Er zijn in 2022 meerdere partijen gewezen op de mogelijkheid om eenzaamheid te melden via het Signaalpunt. Na de eerste PR-campagne zijn een aantal meldingen binnengekomen. Vanaf september 2022 doet Midden-Drenthe mee in een pilot met Post NL. Pakketbezorgers in de gemeente Midden-Drenthe weten hoe ze eenzaamheid kunnen signaleren en dat ze dit kunnen melden bij het signaalpunt. Er wordt gewerkt aan een nieuwe PR-campagne om het signaalpunt nog meer bekendheid te geven.

Bespreken

De belangstelling voor het thema eenzaamheid groeit. Het afgelopen jaar zijn er gesprekken gevoerd met onder meer de Zonnebloem, Actium en Interzorg.

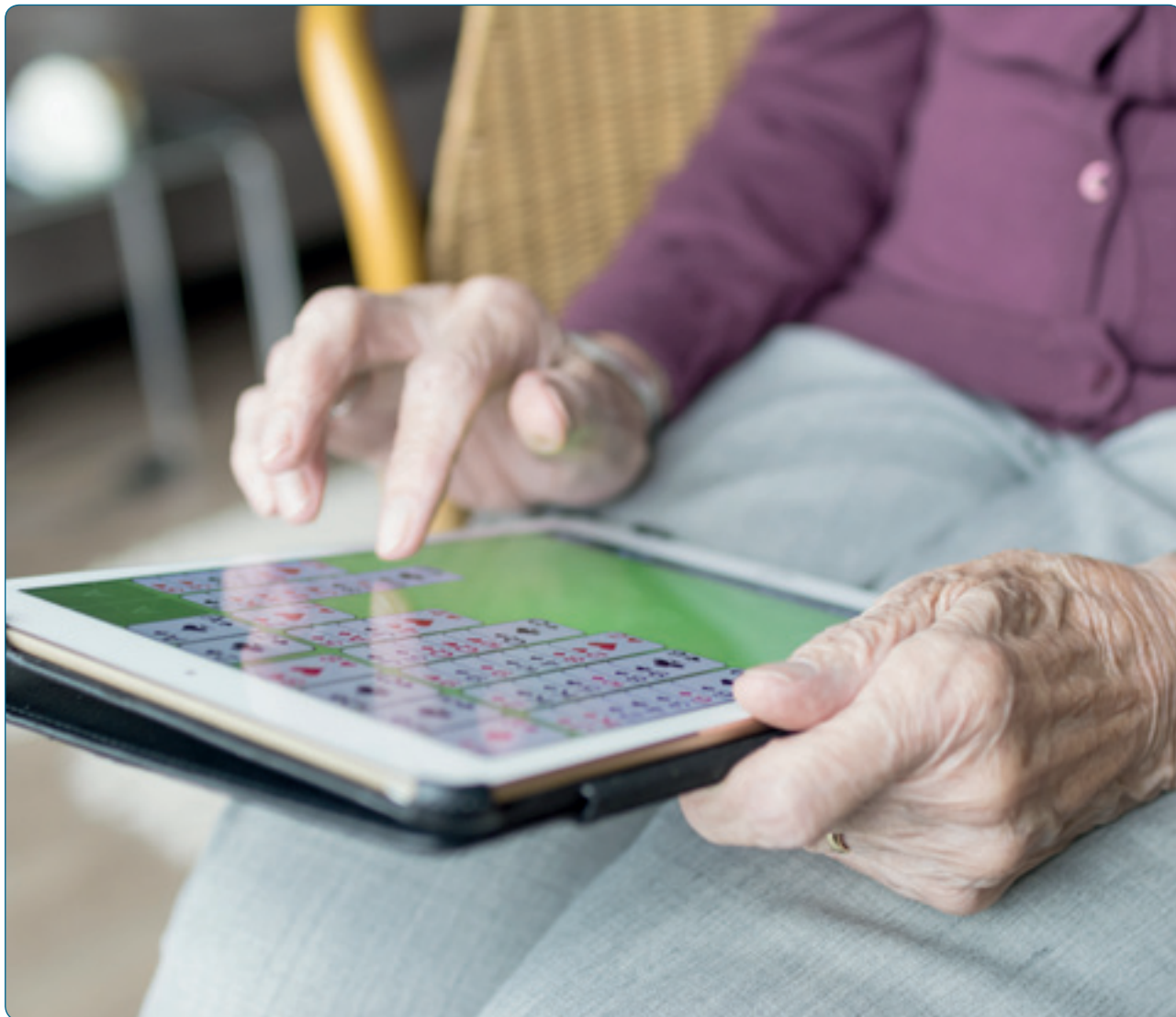


Er wordt informatie gedeeld en zijn concrete afspraken gemaakt over het vervolg van de inzet op het gebied van eenzaamheid.

Coalitie

Bijna alle WelWoZo-partners hebben zich aangesloten bij Eén tegen eenzaamheid Midden-Drenthe. Alle coalitiegenoten worden bezocht. Tijdens een verkennend gesprek wordt uitgewerkt op welke manier de coalitiegenoten praktisch invulling willen geven aan hun verbinding met Eén tegen eenzaamheid. In 2022 is de coalitie verder uitgebreid met onder meer het Contactpunt Mantelzorg, Middendrenthevoorelkaar en Regiobank Vrieling.

“Ik vond het een inspirerende avond en was positief verrast over de professionaliteit van de initiatieven.
Maar ook over de inzet en betrokkenheid van de mensen bij de initiatieven.
Wat mij betreft krijgt de avond een dikke 8.”
Deelnemer van de Kracht van Ontmoeting



MANTELZORG

De consulent mantelzorg signaleert ontwikkelingen, diept vragen uit en verbindt mantelzorgers door het initiëren van activiteiten en bijeenkomsten. Daarnaast adviseert en ondersteunt de consulent het Contactpunt Mantelzorg (CPM) en de gemeente. In januari is een nieuwe consulent begonnen.

CPM

- Het CPM kwam in 2022 acht keer bij elkaar en in het najaar vond een heidag plaats. Er is nagedacht en goed gekeken waar het CPM wel en niet haar aandacht aan kan en wil besteden. Daarnaast zijn er (nieuwe) activiteiten georganiseerd en uitgeprobeerd.
- De nieuwsbrief is zeven keer verstuurd. In één van de nieuwsbrieven is een enquête opgenomen om de behoeften van mantelzorgers te inventariseren. Deze is door 72 mantelzorgers ingevuld.
- In het tweede kwartaal heeft het CPM een nieuwe flyer (oplage 1000 stuks) verspreid.
- Voor de mantelzorgwaardering zijn 386 aanvragen ingediend, een toename van 26.

Activiteiten

Er zijn diverse activiteiten in gang gezet. De ene activiteit sloeg meer aan dan de andere. Voor de cursus mindfulness in februari kwamen te weinig aanmeldingen binnen, waardoor deze niet door kon gaan. In het tweede kwartaal was een paasactiviteit met 52 deelnemers en in het derde kwartaal was de notaris uitgenodigd (25 deelnemers). Op 10 november was de Dag van de Mantelzorg. Aan de dag deden 70 deelnemers mee. Helaas was er maar één aanmelding voor de wandelcoach. In dezelfde maand zijn aan 425 mantelzorgers persoonlijk pakketjes overhandigd. Dit werd erg gewaardeerd. Het jaar werd afgesloten met een kerstactiviteit met 43 mantelzorgers.

Jonge mantelzorgers

Om jonge mantelzorgers te bereiken werkt de mantelzorgconsulent samen met jongerenwerkers en incidenteel met het schoolmaatschappelijk werk.

Begin dit jaar stonden er 71 jonge mantelzorgers geregistreerd, aan het eind van het jaar waren dit er 80.

Activiteiten

Als nieuwjaarsgroet kregen de geregistreerde jonge mantelzorgers een kleine attentie. In april is er een uitje (16-) geweest naar Drouwenerzand met 16 mantelzorgers. In oktober was er een kookworkshop met 10 deelnemers waarvan 2 nieuwe. Voor de 16+-groep is in april een pizza-avond georganiseerd (6 deelnemers). In december is een escaperoom bezocht (6 deelnemers waarvan 2 nieuwe).

In de Week van de jonge mantelzorger (1 tot 7 juni) is aangesloten bij de landelijke bewustwordingscampagne. Via verschillende (social) mediakanalen is hier aandacht aan besteed. In juni zijn daarnaast door en voor jonge mantelzorgers 71 presentjes aangevraagd. Dit leverde naast waardering door het persoonlijk langsbrengen ook twaalf nieuwe jonge mantelzorgers in beeld op.

Zorgcafés

De zorgcafés hebben in 2022 - na een aantal coronajaren - een doorstart gemaakt. In het najaar heeft in iedere dorpskern een zorgcafé over dementie heeft plaatsgevonden.

Pilot depressiepreventie mantelzorgers

In 2022 liep - onder begeleiding van onderzoeksbureau Ecorys - een pilot waaraan de gemeente en diverse zorg- en welzijnspartijen deelnamen. De pilot heeft als doel om de relaties van ketenpartners die te maken hebben met mantelzorg te versterken. In het afgelopen jaar kwamen de partijen drie keer samen voor de reguliere bijeenkomsten en twee keer specifiek voor jonge mantelzorgers.

"Even een moment van ontspanning. Heerlijk gegeten en een fantastische voorstelling gezien met prachtige en ontroerende teksten!"
Een mantelzorger na de Dag van de Mantelzorg

"Dit is zo'n leuke groep. We hebben een erg goede band met elkaar opgebouwd en staan allemaal open voor nieuwe jonge mantelzorgers. Het is jammer dat een aantal van ons straks buiten de leeftijdsgrens valt."
Een deelnemer van de 16+-groep bij het uitje naar de escaperoom



Kerntaak 4

Agogische ondersteuning



INFORMATIEBALIE WELZIJNSWERK

Alle inwoners van Midden-Drenthe kunnen met hun vragen over welzijn, wonen, zorg en Wmo terecht bij Welzijnswerk. Inwoners worden op werkdagen persoonlijk te woord gestaan via een centraal nummer: 088 16 51 200.

De informatiebalie op de Nassaukade in Beilen fungeert als centraal loket. Ook voor de samenwerkende partners in het gebouw – Centrum voor Jeugd en Gezin, Consultatiebureau van de GGD, Vluchtelingenwerk, Sociaal Raadsvrouw en Accare Jeugdzorg – is het fijn om in de hal toezicht en een aanspreekpunt te hebben.

Tijdens de eerste maanden van 2022 golden nog diverse coronamaatregelen. In die maanden was de hal coronaproof ingericht als wachtruimte.

LOCATIEBEHEER

Welzijnswerk houdt kantoor aan de Nassaukade in Beilen. In 2022 was er ook een kantoor te vinden aan het Burg. Van Weezelplein in Westerbork. De publieke locaties zijn de Karspelhof in Beilen en 't Beurtschip in Smilde. Beheer gebeurt door de vakgroep beheer. Tijdens de periodes met verscherpte coronaregels zijn de locaties zoveel mogelijk open gebleven.

PLUSBUS/BUURTVERVOER MIDDEN-DRENTHE

In de eerste maanden van 2022 is met Stichting Buurtvervoer Midden-Drenthe het overleg voortgezet over de samenvoeging van de Plusbussen met de Spectrumbus, de Derkshoesbus en ANWB AutoMaatje. In die periode zijn ook de ritten na de coronaperiode weer opgestart. Merkbaar was dat de (potentiële) gebruikers weer moesten wennen aan het gebruik van de vervoersmogelijkheden.

Op 29 april 2022 heeft er een statutenwijziging plaatsgevonden bij de notaris waarbij de Stichting Vrienden van Spectrum is omgezet in de Stichting Buurtvervoer Midden-Drenthe.

Per 1 mei zijn de Plusbussen van Welzijnswerk Midden-Drenthe samengevoegd met ANWB AutoMaatje, Derkshoesbus en Spectrumbus en zijn de activiteiten van de nieuwe stichting van start gegaan. In 2022 heeft de stichting zich gericht op:

- Het schrijven van een communicatieplan.
- Het voorbereiden van het sponsorplan.
- Het aanvragen van een bijdrage bij het RaboFonds voor de vervanging van de voormalige Spectrumbus (is toegekend).

Welzijnswerk in cijfers

- De aanschaf van een professioneel planningsysteem.
- Het opstarten van de receptie voor het inplannen van ritten en opstellen van ritstaten voor de chauffeurs. De receptie zit in het kantoor van Welzijnswerk Midden-Drenthe aan de Nassaukade in Beilen.
- Het introduceren van receptiemedewerkers en een coördinator. Deze medewerkers zijn in dienst bij Welzijnswerk.
- De voorbereidingen voor de aanschaf van een nieuwe elektrische bus ter vervanging van de voormalige Spectrumbus.

Door de vervoersmiddelen samen te voegen met één centraal telefoonnummer kan er aan inwoners goede mobiliteit worden geboden. Buurtvervoer Midden-Drenthe wil zo een bijdrage leveren aan het terugdringen van eenzaamheid en sociaal isolement door een netwerk – letterlijk en figuurlijk – van laagdrempelig en betaalbaar vervoer beschikbaar te stellen voor mensen die zelf niet in hun vervoersbehoefte kunnen voorzien. Buurtvervoer Midden-Drenthe is daarmee een aanvulling op het bestaande openbaar vervoer en beschikbare mantelzorg.

Per 1 januari 2023 zijn de Plusbussen van Welzijnswerk Midden-Drenthe overgenomen door Stichting Buurtvervoer Midden-Drenthe.



ORGANISATIE

In 2022 zijn er negen medewerkers uit dienst gegaan en twaalf medewerkers aangesteld. Op 31 december 2022 zag de personeelsformatie er – exclusief tijdelijke vervanging – als volgt uit:

personeelsformatie	fte	medewerkers
kerntaak 1	9,9	14
kerntaak 2	16,4	24
kerntaak 3	2	3
kerntaak 4	3,1	4
ondersteuning	2,2	3
management	3	3
totaal	36,6	51

Vacatures

Gedurende het jaar zijn er vacatures uitgezet en ingevuld voor de volgende functies:

- Seniorenwerker
- Jongerenwerker ten behoeve van jeugdsozen
- Beweeg- en leefstijladviseur
- Jongerenwerker

Vanwege krapte op de arbeidsmarkt was vooral het invullen van vacatures voor tijdelijke dienstverbanden lastig. Invulling van deze vacatures vergde dan ook meer tijd dan gebruikelijk. Dit gold voor invulling van de volgende vacatures:

- Algemeen maatschappelijk werker
- Schoolmaatschappelijk werkers

Ook deze vacatures zijn allemaal ingevuld, waarvan de laatste begin 2023. Daarnaast was er vanwege tijdelijke financiering een vacature voor een:

- Groepswerker-/trainer ten behoeve van het schoolmaatschappelijk werk

Ondanks dat de werving breed, herhaaldelijke en veelvuldig is uitgezet, heeft dit helaas niet geleid tot een benoeming.



Ziekteverzuim

Het percentage ziekteverzuim over 2022 was 4,6 procent en bestaat uit:

- korter dan 6 weken aaneengesloten verzuim: 0,6 procent
- langer dan 6 weken aaneengesloten verzuim: 4,0 procent

Het ziekteverzuim in de sector Zorg & Welzijn varieert tussen 6,5 procent en 8,3 procent en het landelijke gemiddelde onder alle beroepsgroepen tussen de 4 procent en 6,3 procent. (Bronnen: CBS, Sociaal Werk Nederland, Zorg & Welzijn)

2019	2020	2021	2022
6,46%	7,67%	4,47%	4,60%



FINANCIEEL

Mede door de coronacrisis en enkele incidentele gebeurtenissen is het financiële jaar negatief afgesloten. De vrije bestemmingsreserve is hiermee weggevallen. Ook is het eigen vermogen geslonken. Daarnaast is er in 2022 een aantal financiële beslissingen genomen. Zo is ervoor gekozen om voor het eerste jaar eigen risicodragers ziektekosten te worden.

De begroting voor 2023 is echter kostendekkend. Het voornemen is om de komende jaren het eigen vermogen weer wat op te bouwen.

Exploitatie	2022	2021
BATEN		
subsidies	3.392.000	3.284.000
overige inkomsten	259.000	280.000
totaal	3.651.000	3.564.000

LASTEN		
activiteitenkosten	230.000	248.000
personeelskosten	2.975.000	2.832.000
afschrijvingen	28.000	37.000
huisvestingskosten	384.000	352.000
organisatiekosten	219.000	195.000
bijzondere baten/lasten	15.000	-12.000
totaal	3.851.000	3.652.000

exploitatieresultaat	-200.000	-88.000
mutatie bestemmingsreserves	217.000	10.000
organisatieresultaat	17.000	-78.000

Balans	31-12-2022	31-12-2021
ACTIVA		
vaste activa	128.000	132.000
voorraden	4.000	4.000
debiteuren en overig	119.000	99.000
liquide middelen	598.000	480.000
totaal	849.000	715.000

PASSIVA		
algemene reserve	96.000	79.000
bestemmingsreserve	27.000	244.000
projectreserve	22.000	25.000
voorzieningen	226.000	72.000
kortlopende schulden	478.000	295.000
totaal	849.000	715.000



Correspondentie

Postbus 57
9410 AB Beilen

Adres

Nassaukade 4
9411 KG Beilen

T 088 16 51 200

E info@welzijnswerkmd.nl

W www.welzijnswerkmd.nl

 [@welzijnswerkmd](https://www.facebook.com/welzijnswerkmd)

 [@WelzijnswerkMD](https://twitter.com/WelzijnswerkMD)

Colofon

Tekst, redactie en coördinatie
Welzijnswerk Midden-Drenthe

Ontwerp en opmaak
AlbertsKleve, bureau voor grafisch ontwerp BNO

© Welzijnswerk Midden-Drenthe
april 2023



Welzijnswerk
Midden-Drenthe