

## **Profiel van een lid van de Raad van Toezicht “Stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe”.**

De Raad van Toezicht (RvT) werkt voor het bepalen van zijn samenstelling met een profielschets. In de praktijk kan het voorkomen dat niet alle profielkenmerken 100% worden gedekt maar dat er kandidaten zijn die (ook) een waardevolle inbreng kunnen leveren. Deze profielschets moet vooral als richtinggevend worden gelezen.

Wanneer zich een vacature in de Raad van Toezicht voordoet, stelt de Raad van Toezicht een individueel profiel voor die desbetreffende zetel op. Dit profiel is afgestemd op de samenstelling van de Raad van Toezicht en dit is passend binnen het algemene profiel van de Raad van Toezicht. De profielschetsen zijn openbaar. Op het moment dat een zetel vacant is gaat de Raad van Toezicht na of de profielschets voor de desbetreffende zetel nog voldoet.

### **1. Besturingsmodel:**

De RvT houdt integraal toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. Vanuit good governance is er een strikte scheiding tussen het besturen en verantwoording afleggen door de directeur-bestuurder en het intern onafhankelijk toezicht door de RvT op de directeur-bestuurder.

### **2. Taakafbakening:**

De RvT stelt de directeur-bestuurder aan. Zij ondersteunt de directeur-bestuurder met raad en advies en fungeert als klankbord. De RvT is verantwoordelijk voor intern en integraal toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken. Het toezicht richt zich op de maatschappelijke prestaties van de Stichting en de bedrijfsmatige, organisatorische en financiële continuïteit van de organisatie. De RvT geeft haar goedkeuring op de jaarstukken en het beleidsplan.

De statuten en reglementen van de Stichting zijn hierbij leidend.

### **3. De samenstelling van de Raad van Toezicht:**

#### **3.1. De samenstelling ten aanzien van de gehele RvT:**

Uitgangspunt voor het profiel van de leden van de RvT is dat de leden gezamenlijk een multidisciplinair team vormen en complementair aan elkaar zijn. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig, die beschikken over een helicopterview en daarnaast een specifiek aandachtsgebied of invalshoek hebben. De samenstelling van de RvT wordt zodanig vormgegeven dat er sprake kan zijn van een goede onderlinge vertrouwensrelatie zodat de RvT als een team kan optreden en alle leden tot elkaar en welk ander belang ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Elk lid van de RvT wordt geacht de hoofdlijnen van het totale beleid van de Stichting te kunnen beoordelen.

#### **3.2. Samenstelling naar individuele leden:**

De RvT streeft naar evenwichtigheid in de diversiteit (b.v. man/vrouw) en maatschappelijke oriëntatie van haar leden. Binnen het team dienen de verschillende benodigde expertises geborgd te zijn, maar dient ook sprake te zijn van complementaire competenties.

Bij voorkeur heeft ten minste één lid ervaring en/of deskundigheid te hebben ten aanzien van:

- **HRM en organisatieontwikkeling:** kennis van de actuele ontwikkelingen inzake goed werkgeverschap en zicht op de impact van bestuurlijke besluitvorming op de organisatie en haar medewerkers;
- **Welzijnswerk/Sociaal Domein:** kennis actuele ontwikkelingen en innovatie;
- **Financiën en economie:** kennis van en ervaring met financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken gericht op financiële continuïteit en beheersing/control (risicomanagement);
- **Openbaar Bestuur:** kennis van politieke besluitvormingsprocessen binnen de (lokale) overheid;

#### 4. Profiel en competenties:

##### 4.1. Algemeen profiel van de leden

- affiniteit met de doelstelling en maatschappelijke functie van de Stichting;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- het vermogen en de attitude om de directeur-bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan; een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen om het beleid van de Stichting en het functioneren van de directeur-bestuurder te toetsen en dit in teamverband uit te kunnen oefenen;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
- voldoende beschikbaarheid;
- kennis van plattelandsgemeenten.
- beschikken over een relevant netwerk zowel binnen als buiten de gemeente Midden-Drenthe.

##### 4.2 De competenties en persoonlijke kwaliteiten:

- onafhankelijk oordeelsvermogen;
- besluitvaardig;
- open, kritisch en transparant;
- stimulerend en coachend.
- Integriteit en verantwoordelijkheidsgevoel
- uitstekend inlevingsvermogen;
- maatschappelijk betrokken;
- vernieuwend;

#### 5. De voorzitter.

##### 5.1. De rol van de voorzitter.

In het optimaal laten functioneren van de RvT als geheel heeft de voorzitter een specifieke rol. De voorzitter draagt er zorg voor dat de leden een goede bijdrage kunnen leveren aan de kwaliteit van het toezicht. Ook is de voorzitter doorgaans het eerste aanspreekpunt voor de bestuurder, hetgeen extra eisen stelt aan beschikbaarheid en aan het vermogen om als klankbord te fungeren. Het met overzicht en inzicht bewaken van de principes van de governancecode, evenals het bewaken van goede rolopvattingen door toezichthouders en bestuur behoort ook tot de verantwoordelijkheden van de voorzitter. De voorzitter bewaakt verder de consistentie en de integriteit van

de procesgang binnen de RvT, inclusief het streven naar consensus vanuit de gezamenlijke verantwoordelijkheid.

### **5.2. Aanvullende competenties van de voorzitter.**

- bestuurlijke resp. eindverantwoordelijke ervaring en bij voorkeur als voorzitter toezichthoudende ervaring;
- actuele visie op toezichthouden (compliance en governance)
- verbindend, en een consensusgerichte instelling
- natuurlijk gezag;
- reflexief en analytisch, met overzicht;

### **6. Overige aspecten:**

- tenminste twee leden van de RvT zijn afkomstig uit de Gemeente Midden-Drenthe.
- één lid van de RvT wordt met inachtneming van de vastgestelde profielschets benoemd op voordracht van de ondernemingsraad.
- leden van de RvT onderschrijven de vastgestelde Governancecode en handelen daarnaar.