



Welzijnswerk
Midden-Drenthe

JAAARVERSLAG

2025



Jaarverslag 2025

Inhoud

VOORWOORD	5
EEN TERUGBLIK OP 2025	6
ONZE ORGANISATIE	8
Onze mensen	8
Ons financieel overzicht	9
Raad van Toezicht	10
ONZE INZET EN MAATSCHAPPELIJKE EFFECTEN	11
Buurtbemiddeling	12
<i>Impact in beeld: "Burenruzies kunnen flink drukken op de schouders van mensen"</i>	14
Eenzaamheid	16
Gezondheid, leefstijl en valpreventie	18
Voorliggend jongerenwerk en preventieve jeugdhulp (collectief)	20
<i>Impact in beeld: Hulp op en om school in de gemeente Midden-Drenthe</i>	24
Voorliggend jongerenwerk en preventieve jeugdhulp (individueel)	26
<i>Impact in beeld: "Het is fijn dat ik zo iets voor kinderen kan betekenen"</i>	28
Maatwerk	30
Mantelzorg	32
Onafhankelijke cliëntondersteuning	34
Opbouwwerk en plattelandsontwikkeling	36
<i>Impact in beeld: Bijzonder initiatief in Beilen-West: "Samen kunnen we de buurt nog fijner maken"</i>	40
Seniorenwerk	42
Steunouder	44
Volwasseneducatie	46
Vrij toegankelijke hulpverlening	50
Vrijwillige inzet	54
<i>Impact in beeld: Servicepunt Vrijwilligerswerk: "Mooi dat er een plek is waar je terechtkunt"</i>	56
EEN BLIK VOORUIT	58

Beste lezer,



2025 was een jaar dat ons opnieuw liet zien hoe onmisbaar het welzijnswerk is voor een veerkrachtige samenleving. Het was een jaar waarin de vragen van inwoners complexer werden, de druk op zorg en ondersteuning verder toenam en tegelijkertijd de kracht van gemeenschappen zichtbaarder werd. In die dynamiek stonden onze medewerkers, vrijwilligers en samenwerkingspartners iedere dag klaar voor de inwoners van Midden-Drenthe. Daar ben ik trots op en dankbaar voor!

Welzijnswerk maakt het verschil

Welzijnswerk speelt zich af op de plekken waar het leven zich afspeelt: in dorpen en buurten, op school, bij huisartsen, in dorpshuizen en bij mensen thuis. In 2025 hebben we opnieuw gezien dat een sterke sociale basis geen vanzelfsprekendheid is, maar iets waar je samen continu aan moet bouwen. Of het nu gaat om het versterken van naoberschap, het ondersteunen van jeugd en gezinnen, het verminderen van eenzaamheid, het ontlasten van mantelzorgers of het bieden van perspectief aan mensen die vastlopen: Welzijnswerk maakt het verschil; preventief en dichtbij.

Tegelijkertijd was 2025 een jaar waarin we voor lastige keuzes stonden. De maatschappelijke opgaven namen toe, terwijl de financiële ruimte onder druk bleef staan. Het zogenoemde 'ravijnjaar' wierp zijn schaduw vooruit. Dat vroeg om scherpte, om samenwerking en om het blijven voeren van het goede gesprek over wat écht nodig is voor inwoners. Samen met de gemeente en onze partners hebben we verder gebouwd aan een sterke sociale infrastructuur, met preventie, vroegsignalering en gemeenschapskracht als uitgangspunt.

Een belangrijk thema in 2025 was de verdere ontwikkeling van integraal werken rondom jeugd

en gezinnen. Met scholen, welzijn, gemeente en andere partners werkten we aan een aanpak waarin ondersteuning zoveel mogelijk dichtbij, collectief en normaal georganiseerd wordt. Ook hebben we ingezet op het verder versterken van Welzijn op Recept en opbouwwerk als dragende pijlers van de sociale basis. Niet voor niets vierden we dit jaar 100 jaar opbouwwerk: een mooie mijlpaal die onderstreept hoe tijdloos én actueel dit vak is.

Kleine stappen maken het verschil

Het zijn vaak geen grote doorbraken, maar kleine stappen die het verschil maken. Een gesprek op het juiste moment. Iemand die echt luistert, een duwtje in de rug geeft of simpelweg laat voelen: ik geloof in jou. Soms is dat genoeg om weer beweging te brengen. Deze ervaringen laten zien wat Welzijnswerk werkelijk betekent. Niet alleen zichtbaar in resultaten en cijfers, maar in duurzaam herstel van gezondheid, verbondenheid en perspectief. Ze maken duidelijk dat investeren in welzijn geen kortetermijnoplossing is, maar bijdraagt aan een samenleving die sterker, gezonder en veerkrachtiger wordt.

Dit jaarverslag laat zien wat we samen hebben bereikt, maar ook waar we voor staan. De komende jaren blijven uitdagend. Toch ben ik ervan overtuigd dat we – met de betrokkenheid en professionaliteit van onze medewerkers, vrijwilligers en partners – kunnen blijven bouwen aan een Midden-Drenthe waarin iedereen mee kan doen en niemand er alleen voor staat.

Welzijn is geen luxe. Het is de basis.

*Sara Boxem, directeur-bestuurder
maart 2026*

Een terugblik op 2025



In 2025 hebben we als organisatie opnieuw stappen gezet in het versterken van de sociale basis in Midden-Drenthe. We hebben bestaande activiteiten verdiept en verder doorontwikkeld en zijn blijven inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen die direct van invloed zijn op het dagelijks leven van inwoners. Dit was mogelijk dankzij de inzet en betrokkenheid van onze medewerkers, vrijwilligers en samenwerkingspartners.

Het was een jaar waarin de omstandigheden waarin we ons werk doen steeds complexer werd. De druk op het sociaal domein nam toe, hulpvragen werden zwaarder en de ruimte - zowel financieel als in menskracht - bleef beperkt. Tegelijkertijd groeide het besef dat het welzijnswerk een cruciale rol speelt in preventie, vroegsignalering en het versterken van gemeenschappen. In dit hoofdstuk blikken we terug op de belangrijkste ontwikkelingen, projecten en samenwerkingen van 2025.

Veranderingen in de organisatie

Het afgelopen jaar stond in het teken van verdere versteviging en samenhang. De koers die in eerdere jaren is ingezet, kreeg meer vorm in de dagelijkse praktijk. We werkten doelgericht aan het versterken van het voorliggend veld en aan onze rol binnen het bredere zorg- en welzijnslandschap.

Binnen de organisatie hebben we stappen gezet in het verder professionaliseren van onze werkwijze. Er was aandacht voor integraal en gebiedsgericht werken, voor de samenwerking tussen teams en voor het benutten van informatie om beter zicht te krijgen op maatschappelijke effecten. Daarbij lag de focus op rust en duidelijkheid, in een werkveld dat voortdurend in beweging is.

Ook op strategisch en bestuurlijk niveau stond 2025 in het teken van positionering. In een tijd van toenemende maatschappelijke druk en financiële onzekerheid voerden we het gesprek over keuzes en prioriteiten, met als uitgangspunt het versterken van de sociale basis en het voorkomen van zwaardere zorg.

Andere veranderingen

Daarnaast bleef in 2025 de maatschappelijke context complex. Ontwikkelingen rondom zorgtransformatie, preventie en het naderende ravijnjaar hadden directe invloed op gemeenten, welzijnsorganisaties en inwoners. De druk op het sociaal domein nam verder toe, terwijl de verwachtingen hoog bleven.

Voor Welzijnswerk Midden-Drenthe betekende dit dat we voortdurend moesten schakelen tussen het bieden van stabiliteit en het flexibel inspelen

op nieuwe vragen. De groeiende complexiteit van hulpvragen, langere wachttijden in zorg en GGZ en de toenemende kwetsbaarheid van sommige groepen inwoners onderstreepten het belang van een sterk en toegankelijk voorliggend veld. Tegelijkertijd groeide het besef, zowel lokaal als regionaal, dat het welzijnswerk een onmisbare schakel is in het voorkomen van zwaardere problematiek. Dat besef gaf richting aan de keuzes die we maakten in 2025.

Projecten en ontwikkelingen

We hebben vorig jaar verder gebouwd op bestaande projecten en initiatieven doorontwikkeld of voorbereid. De focus daarbij lag op preventie, normaliseren en het versterken van gemeenschappen. We hebben ingezet op het verder uitbouwen van integrale samenwerking rondom jeugd en gezinnen. Dit deden we samen met scholen, de gemeente en andere partners. De beweging richting ondersteuning dichtbij en collectief kreeg verder vorm, onder meer via Hulp op en om School en lokale coalities rond kinderen en jongeren.

Daarnaast is het opbouwwerk verder gepositioneerd als kern van de sociale infrastructuur. In 2025 vierden we 100 jaar opbouwwerk. Deze mijlpaal bood ruimte voor reflectie en benadrukte de blijvende waarde van gemeenschapsgericht werken in een tijd waarin formele voorzieningen onder druk staan.

Ook Welzijn op Recept kreeg verdere verdieping. De samenwerking met huisartsen en andere zorgpartners werd versterkt, met als doel inwoners tijdig te ondersteunen bij vragen rondom zinging, mentale gezondheid en participatie.

Andere hoogtepunten

- De samenwerking tussen welzijn, onderwijs en zorgpartners rondom jeugd en gezinnen werd intensiever en concreter, met meer gezamenlijke visieontwikkeling en uitvoeringsafspraken.
- We zagen dat inwoners onze organisatie steeds beter weten te vinden. De toegankelijkheid en laagdrempeligheid van onze ondersteuning bleven daarbij belangrijke uitgangspunten.

- Vrijwillige inzet bleef van grote waarde. Tegelijkertijd werd zichtbaar dat de druk op vrijwilligers toeneemt, wat vraagt om extra aandacht voor ondersteuning, waardering en duurzame inzet.
- Het jubileumjaar van 100 jaar opbouwwerk bood ruimte voor ontmoeting, kennisdeling en het versterken van verbindingen, zowel intern als met partners.

Samenwerkingen

Wat we doen, kunnen we niet alleen. Ook in 2025 werkten we samen met een breed netwerk van maatschappelijke partners. Naast inwoners en vrijwilligers gaat het om lokale organisaties, onderwijs- en zorgpartners, de gemeente Midden-Drenthe en andere (regionale) welzijnsorganisaties. Door heldere afspraken over rollen, taken en gezamenlijke doelen bleef de samenwerking gericht op het versterken van de sociale infrastructuur.

Met de gemeente Midden-Drenthe werkten we verder aan het strategisch partnerschap. Daarbij was er aandacht voor zowel uitvoering als gezamenlijke reflectie op maatschappelijke opgaven en noodzakelijke keuzes. Dit bood ruimte om het welzijnswerk nadrukkelijk te positioneren als voorliggend en preventief.

In 2025 kreeg ook de regionale samenwerking tussen welzijnsorganisaties verder vorm. Door kennis te delen, ervaringen uit te wisselen en gezamenlijk op te trekken in grotere vraagstukken rondom zorgtransformatie en preventie, werd de positie van Welzijnswerk versterkt. Tegelijk bleef de lokale context leidend: samenwerking kreeg betekenis waar deze bijdroeg aan betere ondersteuning voor inwoners van Midden-Drenthe.

Daarnaast zagen we dat hulpvragen van inwoners steeds vaker meerdere leefgebieden raken. Goede afstemming met partners is dan essentieel. Daarom bleven we actief in diverse netwerken en overleggen binnen zorg, onderwijs en welzijn; lokaal en regionaal. Deze samenwerkingen dragen bij aan samenhangende ondersteuning en zorgen ervoor dat inwoners sneller en passender geholpen worden.

Onze organisatie

In dit hoofdstuk vindt u meer informatie over onze medewerkers, de personeelsformatie, RvT, vacatures en ziekteverzuim. Ook gaan we dieper in op ons financieel overzicht.

Onze mensen

In 2025 zijn vier medewerkers uit dienst gegaan en zes nieuwe medewerkers aangesteld. Op 31-12-2025 zag de personeelsformatie er als volgt uit:

Teams/vakgroepen	FTE	Aantal medewerkers
Vakgroep Cliëntondersteuning	4,1	5
Team Jeugd	9,9	12
Vakgroep Opbouwwerk	3,2	4
Vakgroep Algemeen Maatschappelijk Werk	2,2	3
Vakgroep Seniorenwerk/Welzijnscoaches	3,4	5
Team Gemeentebreed	5,2	9
Team Lekker Leven	1,8	3
Team Ondersteuning (o.a. beheer, balie, administratie, buurtvervoer, financiën, personeelszaken, communicatie en bestuursondersteuning)	5,8	8
Managementteam	3,4	4
Totaal	39,0	53

- Exclusief tijdelijke vervanging.
- Sommige medewerkers hebben meerdere taken/functies en/of zijn werkzaam voor projecten. In dit schema zijn deze medewerkers onder de kolom 'aantal medewerkers' geteld bij de vakgroep of het team waarvoor zij het meeste aantal uren werken.

VACATURES

Gedurende het jaar zijn er vacatures uitgezet en ingevuld voor de volgende functies:

Wervingsperiode	Vacature	Benoeming in-/extern	Ingevuld
December 2024	Jeugd-/Schoolmaatschappelijk Werkers	Extern	Februari en maart 2025
April 2025	Seniorenwerker	Extern	Mei 2025
September 2025	POH (Praktijkondersteuner Huisartsen)-Jeugd	Extern	Januari 2026
September 2025	Gezinsbegeleiders	Extern	Januari en februari 2026



ZIEKTEVERZUIM

Het percentage ziekteverzuim over het hele jaar 2025 is 7,85 procent:

- korter dan 6 weken aaneengesloten verzuim: 0,93 procent
- langer dan 6 weken aaneengesloten verzuim: 6,92 procent.

2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
6,46 %	7,67%	4,47 %	4,60 %	6,4 %	1,78 %	7,85 %

Het ziekteverzuim in de sector Zorg & Welzijn/Sociaal Werk is gemiddeld 7,97 procent. Het landelijke gemiddelde onder alle beroepsgroepen is 4,8 procent (bronnen CBS, Sociaal Werk Nederland, PGGM).

Ons financieel overzicht

Ook in 2025 is de financiële positie van Welzijnswerk Midden-Drenthe stabiel gebleven. Na verwerking van de mutaties in de bestemmingsreserves sluiten we het jaar af met een positief resultaat van € 86.948,-. Het eigen vermogen bedroeg per 31 december 2025 € 741.105,-.

De financiële kengetallen laten zien dat de organisatie financieel gezond is. De liquiditeitsratio bedraagt 2,1, wat betekent dat Welzijnswerk Midden-Drenthe op korte termijn goed aan haar verplichtingen kan voldoen. Ook de solvabiliteitsratio ligt met circa 44 procent op een solide niveau. Deze cijfers onderstrepen dat de financiële basis van onze organisatie op orde is.

Tegelijkertijd zien we dat de maatschappelijke opgaven waarvoor het sociaal werk staat verder toenemen. Vraagstukken rond mentale gezondheid, eenzaamheid, opgroeien en meedoen in de samenleving



vragen om blijvende inzet van preventie en ondersteuning dicht bij inwoners. Juist daarom is het van belang dat beschikbare middelen effectief en doelgericht worden ingezet.

In 2025 hebben we samen met de gemeente verder gewerkt aan de doorontwikkeling van de planning- en controlcyclus, passend bij het strategisch partnerschap tussen gemeente en welzijnswerk. Deze vernieuwde werkwijze helpt om beter zicht te houden op maatschappelijke resultaten en financiële ontwikkelingen. Onderdeel hiervan is ook een financieel overleg, zodat tijdig kan worden ingespeeld op veranderingen in beleid, middelen en maatschappelijke behoeften.

Met deze aanpak blijven we werken aan een financieel gezonde organisatie, die tegelijkertijd ruimte houdt om te investeren in sterke sociale basisvoorzieningen voor inwoners van Midden-Drenthe.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het beleid van de bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Daarnaast fungeert de RvT als adviseur en klankbord voor de bestuurder. De RvT bestaat uit vijf leden: Ab Meijerman (voorzitter), Marian Smit (vicevoorzitter), Anky Veldman (op voordracht van de OR), Roelanda Nijmeijer en Fenna Bolding. De leden hebben verschillende achtergronden en expertises.

De RvT kwam in 2025 zes keer bijeen. Daarnaast was een afvaardiging van de RvT aanwezig bij twee OR-vergaderingen, voerde de RvT een jaargesprek met de bestuurder en waren er twee themabijeenkomsten met de RvT, OR en de bestuurder.

Centraal stonden onderwerpen als financiële ontwikkeling, strategische keuzes en externe ontwikkelingen binnen het sociaal domein. De RvT heeft het afgelopen jaar een extern begeleide zelfevaluatie uitgevoerd, gericht op het versterken van het eigen functioneren, de onderlinge samenwerking en de invulling van de toezichthoudende rol. De samenwerking tussen de RvT en bestuurder wordt gekenmerkt door openheid, constructieve dialoog en ruimte voor reflectie.

Onze inzet en maatschappelijke effecten

Wat doen onze welzijnswerkers? En wat zijn daarvan de maatschappelijke effecten? In dit hoofdstuk vindt u per onderwerp een factsheet en een toelichting met daarin meer (achtergrond)informatie. Ook gaan we dieper in op onze missie en visie.

MISSIE EN VISIE

Als welzijnsorganisatie werken we aan een sterke sociale basis voor alle inwoners van Midden-Drenthe. Om deze missie te bereiken zetten we in op preventie en het versterken van het voorliggend veld en de sociale infrastructuur in Midden-Drenthe.

SAMENWERKINGSPARTNERS

Zoals eerder in dit jaarverslag benoemd, kunnen we dit zeker niet alleen. Hiervoor zijn wij sterk afhankelijk van inwoners en onze samenwerkingspartners.

Hiernaast noemen we een aantal van die partners. De lijst met namen geeft een impressie van de hoeveelheid partijen die betrokken zijn bij het bereiken van de maatschappelijke effecten. Daarnaast zijn er nog vele andere partners te noemen.

ONZE SAMENWERKINGEN

Inwoners(groepen), gemeente Midden-Drenthe, Zorgbelang Drenthe, Cosis, GGZ Drenthe, Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG), Humanitas, Biblionet, GGD, Accare, Actium, Bibliotheken (Beilen, Smilde en Westerbork), Buurtinfolhuis Bovensmilde en Warme kamer, Contactpunt Mantelzorg, Dokter Drenthe, Buurtvervoer Midden-Drenthe, Derkshoes, Dierenweide, Dorpshuisbesturen, Dorpenoverleg Midden-Drenthe, Fysiotherapeuten, GGZ Optimaal Leven team, Huisartsen en POH'ers, Icare, Interzorg, Jeugdsoosbesturen, Kernteam Bovensmilde, Lotgenotencontactgroep voor Parkinsonpatiënten en hun naasten, Stuurgroep Educatie, Speeltuinoverleg, Samsam, MFA de Spil Bovensmilde, Doortrappen Dementieactiviteit voor basisscholen, Wandelen met Wielen Westerbork, Beiler Videoclub, Muziek in de straat Westerbork, Zangactiviteiten voor inwoners met en zonder dementie, Onderwijsinstellingen (basis- en voortgezet onderwijs), Politie en HALT, Projectgroep Eén tegen Eenzaamheid, Sociaal Raadvrouw, SportDrenthe, Theater beleven: Grijs gedraaid, Yorneo, Projectgroep Valpreventie, Veilig Thuis Drenthe, VNN, Welzijnsbesturen, Advendis, Woonservice, Zorgcafés, Zorggroep Drenthe, vrijwilligersorganisaties, vrijwilligers, NLvoorelkaar, Team Lekker Leven in Midden-Drenthe, Vereniging NOV, Samenwerkingsverband van alle Drentse Servicepunten Vrijwilligerswerk, Odensehuis, Nei Naoberschap Bork, lokale media en Samen Dementievriendelijk.



36 CASUSSEN

Een toename van 9 procent



13 CASUSSEN OPGELOST VIA BUURTBEMIDDELING

9 casussen waren ongeschikt voor buurtbemiddeling



DOORVERWEZEN OF ADVIES

Bij 7 casussen is advies gegeven, bij 2 casussen is doorverwezen

ACTIEF IN DE HELE GEMEENTE



Bellen: 13 casussen (36 procent)



Smilde: 7 casussen (19 procent)



Westerbork: 7 casussen (19 procent)



Bovensmilde: 1 casus (3 procent)



Overige kleine dorpen: 8 casussen (23 procent)



ONDERWERPEN



BURENRELATIES

7 casussen gingen over ernstig verstoorde burenrelaties, 7 casussen gingen over huisdieren



ANDERE THEMA'S CASUSSEN

Ook rommel rond woning/tuinonderhoud (4 keer), geluidsoverlast (3 keer), erfscheiding (3 keer) speelden een rol. Andere thema's waren parkeeroverlast, pesten, een videodeurbel, warmtepomp en een vechtpartij.



COMBINATIE VAN PROBLEMEN

In 5 casussen ging het om een combinatie van verschillende problemen

"WAT IS ER MODIEER DAN BUREN DIE ELKAAR NA EEN BEMIDDELING DE HAND SCHUDDEN OF GEWOON WEER PRETTIG SAMEN KUNNEN WONEN IN DE BUURT?"

INWONERS AAN HET WOORD

"HET PROBLEEM MET DE HEG, GAAT BIJNA NOOIT OVER DE HEG. HET GAAT OM WAT ERONDER ZIT. DIE ONDERLIGGENDE ZAKEN WILLEN WE BESPREEKBAAR MAKEN."

BUURTBEMIDDELING

ONZE INZET EN MAATSCHAPPELIJK EFFECT

Ambitie: Inwoners vormen met elkaar een sterke sociale basis

Effecten

Inwoners voelen zich onderdeel van de samenleving en ervaren betrokkenheid bij hun leefomgeving. Ze hebben samen de regie over hun wijk, dorp, buurt of initiatief. Buurtbemiddeling hangt samen met de ambities en effecten van opbouwwerk en plattelandsontwikkeling.

Wat hebben we gedaan?

Sinds 2009 werken we in Midden-Drenthe met de methodiek 'Buurtbemiddeling'. Getrainde vrijwillige buurtbemiddelaars helpen met het oplossen van problemen tussen buren. Onze coördinator buurtbemiddeling werft, faciliteert en coördineert deze vrijwilligers. Zoals ook in de factsheet te zien is, zijn de buurtbemiddelaars in 2025 36 keer gevraagd om te helpen bij het oplossen van problemen tussen buren. Daarmee is het aantal casussen iets hoger dan in 2024 (33).

Van deze 36 casussen zijn dertien casussen opgelost. Het slagingspercentage dat via de methodiek is opgelost is 90 procent. Dit jaar bleek een deel van de casussen (9 stuks) niet geschikt voor de methodiek. We zien dat het aantal casussen dat kan worden opgelost door Buurtbemiddeling toeneemt. De bemiddelaars hebben hun werkwijze aangepast aan de veranderende problematiek rond de problemen van buren. Vaak vraagt het om extra gesprekken om buren voor te bereiden op een bemiddelingsgesprek. Hierdoor lukt het wel vaker om de problemen op te lossen.

Van de 36 casussen zijn er nog 4 in behandeling. In 7 gevallen gaven we advies waar de buren mee verder konden. Bij 3 casussen was sprake van een doorverwijzing. Deze buren zijn doorverwezen naar OGGZ en maatschappelijk werk. Wat opvalt is dat 77 procent van de casussen uit de grote kernen komt, dit is 5 procent minder dan in 2024. De helft van de problemen komt door huisdieren, rommel rond erf/tuinonderhoud of ernstig verstoorde burenrelaties.

Hoe werkt Buurtbemiddeling?

Buurtbemiddeling helpt bij het oplossen van burenproblemen. Hierdoor wonen inwoners prettiger in hun eigen buurt. Dit verhoogt de leefbaarheid van dorpen en buurten. Daarnaast heeft het oplossen van burenproblemen een positief effect op individueel niveau. Als er een probleem is met de buren, leidt dit in veel gevallen tot psychische problemen. Inwoners durven bijvoorbeeld niet meer naar buiten als hun buren ook buiten zijn. Op den duur kan dit leiden tot depressiviteit en/of angststoornissen. Met vroegtijdige hulp wordt dit voorkomen.

Uitdagingen

We zien dat de problematiek bij Buurtbemiddeling steviger wordt en de verwachtingen van de buurtbemiddelaars soms hooggespannen zijn. We gaan nog duidelijker aangeven welke rol Buurtbemiddeling kan spelen en welke verantwoordelijkheden de buurtbemiddelaars hebben en waar de verantwoordelijkheid bij buren zelf ligt.



BUURTBEEMIDDELING

“Burenruzies kunnen flink drukken op de schouders van mensen”

Prettig wonen in een fijne buurt; we willen het allemaal. Soms lukt het echter niet omdat er een probleem is met mensen in de buurt. Vaak is het lastig om met buurtgenoten over deze problemen te praten. Buurtbemiddeling kan dan helpen.

Buurtbemiddeling wordt gedaan door een vaste groep, vrijwillige buurtbemiddelaars. Twee van die bemiddelaars zijn Marieke Hol-de Boer en Martin Berk. Beiden zijn al minstens tien jaar actief. Martin was net in Midden-Drenthe komen wonen, toen hij in de krant een advertentie zag staan. “Ik kom uit de mediationhoek. Het leek me een mooie manier om de gemeenschap te leren kennen”, blikt hij terug. “Buurtbemiddeling brengt je op plekken waar je anders niet komt.”

Huis als uitvalsbasis

Marieke is zelfs al vanaf het begin als buurtbemiddelaar betrokken. “Ik ging 17 jaar geleden bijna met pensioen en was aan het rondkijken naar wat anders”, herinnert ze zich. “Ook ik zag een advertentie en was meteen enthousiast. Je huis is je uitvalsbasis. Je moet je er veilig, op je gemak en ontspannen voelen. Anders kost het je te veel energie.”

Meldingen van inwoners komen terecht bij Welzijnswerk Midden-Drenthe. Coördinator Tineke Posthoorn gaat met de melder in gesprek. Ze kijkt daarbij of de casus bemiddelbaar is. Zo ja, dan gaan twee bemiddelaars bij de melder op bezoek. “Wij krijgen de contactgegevens en maken een afspraak

voor een intakegesprek”, vat Martin samen. “Dat doen we zo snel mogelijk. Eigenlijk blijft het nooit langer dan een dag liggen. Blijken we iemand te kennen? Dan pakt een andere buurtbemiddelaar het op.”

Onderliggende zaken bespreekbaar maken

Tijdens het intakegesprek wordt de situatie uitgebreider besproken. “We willen vooraf zo weinig mogelijk weten”, vertelt Marieke. “Zo kunnen we er zo blanco mogelijk ingaan. Het doel is om met beide partijen in gesprek te komen.” Na het gesprek met de melder, gaat het duo langs bij de andere partij. “Er zijn altijd twee kanten”, benadrukt Martin. “We zijn dan ook altijd benieuwd naar beide verhalen. Het probleem met de heg, gaat bijna nooit over de heg. Het gaat om wat eronder zit. Die onderliggende zaken willen we bespreekbaar maken.”

Wat centraal staat bij Buurtbemiddeling is de rol van de buurtbewoners zelf. Het is de bedoeling dat zij samen tot een oplossing komen. “Wij zijn daarin slechts voorwaardenscheppend”, licht Marieke toe. “We zijn onpartijdig en geïnteresseerd in beide verhalen. We werken toe naar een bemiddelingsgesprek op neutraal terrein.”

“Je huis is je uitvalsbasis. Je moet je er veilig, op je gemak en ontspannen voelen”



De engel eruit

Dat gaat niet altijd zonder slag of stoot. Vaak zijn er verschillende tussenstappen nodig. “Soms hebben mensen bedenkijd nodig of was iemand bijvoorbeeld niet aanwezig”, vertelt Marieke. Martin vult aan: “En soms is het delen van het verhaal ook genoeg. Daarna is de engel eruit.”

In veel zaken is sprake van ernstig verstoorde burenerelaties en overlast door huisdieren. “Burenruzies kunnen flink drukken op de schouders van mensen”, legt Martin uit. “We zien vaak dat mensen eronder lijden of zich schamen. Daarom past Buurtbemiddeling ook goed bij een organisatie als Welzijnswerk Midden-Drenthe. Het gaat immers om het welzijn van mensen.”

“Altijd weer een verrassing”

Het tweetal is blij met de ondersteuning die ze krijgen van coördinator Tineke Posthoorn. “We kunnen altijd bij haar terecht. Ze denkt mee, is heel professioneel en begaan. Het mooie aan Buurtbemiddeling is dat je nooit weet waar je terecht komt. Het is iedere keer weer een verrassing. Om daarbij samen te mogen werken met zo’n vaste groep vrijwilligers is heel speciaal.”

WOW!


VERKERING VAN VROEGER
Mede-organisator van de foto-expositie 'Wil je met me lopen?'; een expositie over 'verkering van vroeger' met exposities in Bellen, Westerbork en Smilde

MAAND VAN DE ONTMOETING
45 organisaties deden een aanvraag voor ondersteuning bij hun activiteit in de Maand van de Ontmoeting. Er deden 500 mensen mee.


KRACHT VAN ONTMOETING
De inspiratie-bijeenkomst 'Samen eten verbindt' trok 36 belangstellenden en kreeg een 8

ORGANISATIES
Voedselbos Witteveen, Groene Stap Bovensmilde, Buurttafel Drijber, Running Diner Spier en Dierenweide Bellen deden hun verhaal


COALITIE ÉÉN TEGEN EENZAAMHEID




De coalitie bestaat nu uit 20 organisaties




De coalitie zet zich in voor het organiseren van activiteiten en interventies



De coalitie benadert partijen in het sociaal domein om aan te haken en doet aan netwerken (formeel en informeel)




Ook verzorgde de coalitie de communicatie rond dit thema met campagnes en nieuwsbrieven




EENZAAMHEID: IMPACT IN 2025


ANDERE RESULTATEN



VOORLICHTING
Er is een voorlichting geweest in de huiskamer van het Buurtinfocus in Bovensmilde. De 12 bezoekers gaven de voorlichting een 8



3 WIJKTAMS
maakten kennis met het Servicepunt Vrijwilligerswerk en Slachtofferhulp



ZOMER VAN DE ONTMOETING
Met een speciale campagne werd aandacht gevraagd voor zomereenzaamheid. Dat gebeurde met onder meer posters bij ruim 40 ondernemers en een activiteitenoverzicht in de Krant van Midden-Drenthe

'OM TE ONTHOUDEN: DE KRACHT VAN DE KLEINE DAAD'

INWONERS AAN HET WOORD

'IK NEEM ALLE IDEEËN MEE OM TE BESPREKEN MET MIJN COLLEGA'S VAN DORPSBELANGEN'

EENZAAMHEID ONZE INZET EN MAATSCHAPPELIJK EFFECT

Ambitie: Inwoners voelen zich verbonden met anderen

Effecten

We willen dat coalitiepartners specifieke aandacht hebben voor eenzaamheid. We vinden het vanzelfsprekend dat inwoners aandacht voor elkaar hebben en voor mensen die zich eenzaam voelen en/of die het risico hebben om te vereenzamen. We willen dat inwoners kwalitatief (zinnig, betekenisvol) en/of meer contact met anderen hebben.

Wat hebben we gedaan?

Zoals te zien is in de factsheet heeft de werkgroep 'Eén tegen eenzaamheid' het afgelopen jaar activiteiten en interventies georganiseerd. Zo is er tijdens een koffieochtend voor senioren in het Buurtinfocus in Bovensmilde een voorlichting gegeven over eenzaamheid. Het onderwerp werd op een luchtige manier bespreekbaar gemaakt. Daarnaast is de coalitie uitgebreid met de Huiskamer in Westerbork. Door het vertrek van medewerkers van de gemeente Midden-Drenthe, kwam na de zomervakantie aansluiting van andere partijen op een laag pitje te staan.

Tijdens de Maand van de Ontmoeting zijn er 45 activiteiten georganiseerd om het doorbreken van/vermindering van eenzaamheid onder de aandacht te brengen. Hiermee zijn ruim 500 deelnemers bereikt. Deze resultaten zijn vergelijkbaar met 2024.

We hebben netwerken (formeel en informeel) in het sociale domein actief benaderd om een rol te pakken bij de aanpak Eén tegen Eenzaamheid. Er zijn kennismakingen tussen de wijkteams en het Servicepunt Vrijwilligerswerk en Slachtofferhulp georganiseerd. Hierdoor is men op de hoogte van elkaars werkzaamheden en weten de organisaties elkaar te vinden rondom eenzaamheidsproblematiek.

Met communicatie hebben we bijgedragen aan bewustwording rondom eenzaamheid en manieren om eenzaamheid te voorkomen of te doorbreken onder de aandacht gebracht. We publiceerden een

nieuwsbrief en hebben bij 40 ondernemers een display gebracht die op de toonbank is geplaatst met een oproepje om in de zomermaanden iets te ondernemen met iemand die veel alleen is.

Via het project Young Leaders (Maatschappelijke Diensttijd) zijn jongeren met een bijstandsuitkering geactiveerd. Regelmatig kennen zij ook mentale problemen waardoor ze vastlopen. Mentale problemen leiden vaak tot eenzaamheid en eenzaamheid leidt vaak tot mentale problemen. In het Young Leaders-project worden jongeren gestimuleerd om uit te gaan van hun talenten en wordt de nadruk gelegd op wat er wel mogelijk is. Ook hier zijn mooie resultaten geboekt.

De themabijeenkomst Kracht van de Ontmoeting had dit jaar als thema 'Samen eten verbindt'. Te gast waren vijf maatschappelijke organisaties die initiatieven organiseren waarbij voedsel en verbinding een rol spelen. De avond werd door bezoekers beoordeeld met een 8.

Daarnaast waren we medeorganisator van de foto-expositie 'Wil je met me lopen?'. Dit is een expositie over verkering van vroeger. De expositie bleek een uitnodiging voor senioren te zijn om in gesprek te komen over eenzaamheid.

Uitdagingen

Het komende jaar ligt nog open. We zien dat de landelijke financiering is wegge gevallen. Daardoor komt de continuïteit onder druk te staan en is er extra aandacht nodig om het thema eenzaamheid te borgen.



GEZONDHEID EN LEEFSTIJL



400 DEELNEMERS

deden mee aan voorlichtingen en activiteiten gericht op het voorkomen van (mentale) problemen. Deelnemers gaven gemiddeld een 8.



24 ACTIVITEITEN

Er waren 24 activiteiten gericht op leefstijl en gezondheid



17 INWONERS

De leefstijlcoaches begeleiden 17 inwoners met gezondheidsvragen



9 VROUWEN

Bij de deelnemers ging het om 9 vrouwen en 8 mannen



ONDERWERPEN

INDIVIDUELE COACHING

- Leefstijl divers (10 deelnemers)
- Voeding (2 deelnemers)
- Bewegen (2 deelnemers)
- Stoppen met roken (3 deelnemers)



GROEPSVOORLICHTINGEN

- Westerbork: 8 deelnemers
- Beilen: 6 deelnemers
- Bovensmilde: 2 deelnemers
- Smilde, Elp, Hooghalen en Witteveen: 1 deelnemer
- Gemeentebreed: 2 deelnemers



VALPREVENTIE



De 7 valpreventiemarkten trokken 297 bezoekers



De gezondheidsmarkten zorgen voor meer bewustwording en meer zelfvertrouwen



Er werden 279 valrisicotesten afgenomen. 10 deelnemers hadden een hoog valrisico, 46 een matig valrisico



86 65+ers hebben de valpreventie cursus afgerond. Ze beoordelen de cursus met een 8,5

"BEN BLIJ DAT HET ME GELUKT IS OM TE STOPPEN MET ROKEN. BEN MIJN VERVELENDE MORGENHOESTJE KWIJT EN VOEL ME FRISSER EN FITTER"

INWONERS AAN HET WOORD

"DE CURSUS IN BALANS IS NIET ALLEEN LEUK, HET IS OOK HEEL GEZELLIG"

GEZONDHEID, LEEFSTIJL EN VALPREVENTIE ONZE INZET EN MAATSCHAPPELIJKE EFFECTEN

Ambitie: Midden-Drenthe is een gemeente waar we zorg voor elkaar hebben, zodat inwoners een eerlijke kans en goede start hebben voor een gezond en gelukkig leven

Effecten

Inwoners ervaren een positieve en goede gezondheid en geluk. Inwoners ervaren geen eenzaamheid. Inwoners ervaren dat ze erbij horen en mee kunnen doen. Inwoners ervaren een fysieke, veilige en gezonde leefomgeving.

Wat hebben we gedaan?

Leefstijlcoaches

Door onze leefstijlcoaches is preventief ingezet op een gezonde leefstijl en daarmee het voorkomen van (mentale) problemen. Er zijn 24 activiteiten en voorlichtingen georganiseerd waarmee zo'n 400 inwoners zijn bereikt, verspreid over 15 groepen. De voorlichtingen en activiteiten varieerden van algemene informatie over leefstijl tot voorlichtingen over energiebalans, slapen, bewegen, ontspanning, positieve gezondheid en een fit brein.

De voorlichtingen vond op allerlei locaties plaats. Denk aan groepen van Cosis in Beilen en Westerbork, bij het Buurtinfocentrum en Mari Datang in Bovensmilde, bij Dorpskracht Hooghalen en tijdens de koffieochtend in Witteveen. Uit enquêtes bleek dat deelnemers de voorlichtingen beoordelen met een 8! Ook was de leefstijlcoach aanwezig op 3 gezondheidsmarkten en bij de Banenmarkt. Daarnaast zijn er in Westerbork drie Leefstijlcafés georganiseerd.

Naast voorlichting kunnen inwoners bij de leefstijlcoaches ook terecht voor individuele coaching. 17 inwoners (8 mannen en 9 vrouwen) maakten gebruik van de gratis coaching. Dit leidde tot gezondere eetkeuzes, meer bewegen, beter slapen of stoppen met roken. Ook is er deelgenomen aan de Hulp op en om School-werkgroep Gezondheid op Volta en in de Chill-In. De groep is 4 keer bij elkaar gekomen. Concrete stappen worden gezet in 2026. Ook zijn er tijdens de zomervakantie samen met de GGD op twaalf ochtenden gezonde activiteiten aangeboden op de Beatrixschool.

Valpreventie

In 2025 zijn er 7 Gezondheidsmarkten met valrisicotesten georganiseerd. Dit gebeurde samen met lokale ketenpartners binnen zorg en welzijn en sport en bewegen. In Hoogersmilde, Wijster, Drijber, Spier, Hijken, Witteveen en Nieuw-Balinge konden thuiswonende 65+ers naast de valrisicotesten terecht voor informatie over het beweeg- en activiteitsaanbod en valpreventie cursussen. Er zijn 4090 65+ers uitgenodigd voor een valrisicotest. De 7 Gezondheidsmarkten zijn door 297 inwoners bezocht. 279 inwoners hebben een valrisicotest gedaan. 80 procent had een laag valrisico, 14 procent matig en 6 procent een hoog risico. Er zijn 11 voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd. Na alle Gezondheidsmarkten zijn valpreventie cursussen opgestart, in totaal 8. 86 65+ers hebben de valpreventie cursus afgerond.

Welzijnswerk Midden-Drenthe heeft een loketfunctie ingericht voor vragen over valpreventie. Hier wordt actief gebruik van gemaakt. Onze welzijnscoaches geven informatie en advies, voeren zo nodig een valrisicotest uit en verwijzen eventueel door naar passende ondersteuning.

Uitdagingen

Leefstijl

Omdat een gezonde leefstijl vraagt om gedragsverandering zullen we met elkaar blijven zoeken hoe we dit kunnen organiseren en stimuleren.

Valpreventie

Door de aandacht voor valpreventie activiteiten stromen deelnemers door naar het bestaande beweeg- en activiteitsaanbod. Tegelijkertijd zien we dat het vervolgaanbod beperkt is en de contributie voor senioren als te hoog wordt ervaren. Hierdoor bestaat het risico dat deelnemers stoppen met bewegen. De financiering van het project Valpreventie komt uit tijdelijke middelen. Dit kan ervoor zorgen dat de uitvoering en de impact van de valpreventie activiteiten onder druk komen te staan. Het wegvallen van deze activiteiten kan leiden tot een stijging van het aantal valincidenten met een hogere zorgdruk, meer ziekenhuisopnames, verlies van zelfstandigheid en toenemende maatschappelijke kosten ten gevolge.



300 KINDEREN

In het basisonderwijs volgden onze socialemediatraining



CHILL-IN

Er zijn veel jongeren bereikt via de Chill-In. Gemiddeld komen er 60 jongeren per week. De groep 7/8-avonden waren wederom een succes!



100 KINDEREN

Hebben deelgenomen aan activiteiten en kinderkampen in Hijken en Hooghalen



Met 5 Young Leaders-trainingen zijn 53 jongeren bereikt



2 jongerenwerkers zijn opgeleid tot erkend Young Leader-trainers, 3 lopen mee als co-trainer



Er is een Sova-training gegeven aan 11 kinderen. Ook alle ouders deden actief mee!



VOORLIGGEND JONGERENWERK EN PREVENTIEVE JEUGDHULP (COLLECTIEF): IMPACT IN 2025

ANDERE RESULTATEN



KICK-OFF HOS OP VOLTA

Bij de Kick-off van HOS op Volta waren niet alleen ouders, docenten en professionals aanwezig, maar ook 30 jongeren.



JONGE MANTELZORGERS

Het jongerenwerk heeft ondersteund bij de activiteiten voor jonge mantelzorgers en het rondbrengen van 106 presentjes.



BUITENSPEELDAG

Het jongerenwerk ondersteunt de Buitenspeeldag in Midden-Drenthe zodat kinderen worden gestimuleerd om met elkaar buiten te spelen.

"WAT EEN GEWELDIGE AVOND WAS DE PRIJSUITREIKING VAN UPZYOV. WE HEBBEN EEN GOED RESULTAAT NEERGEZET. ALLE DEELNEMERS ZIJN TEVREDEN!"

INWONERS
AAN
HET
WOORD

"WAT EEN LEUKE MORGEN HEBBEN WE GEHAD MET DE KINDEREN"



VOORLIGGEND JONGERENWERK EN PREVENTIEVE JEUGDHULP (COLLECTIEF) ONZE INZET EN MAATSCHAPPELIJKE EFFECTEN

Ambitie: De jeugd in Midden-Drenthe groeit zo veilig, gezond en fijn mogelijk op en kan actief deelnemen aan de samenleving

Effecten

We realiseren een betrokken en daadkrachtige sociale leefomgeving en voor alle jeugdigen basisvoorzieningen gericht op activering en preventie. We realiseren een veilige opgroeï- en opvoedsituatie, zowel thuis als in de openbare ruimte in Midden-Drenthe. Jeugdigen in (tijdelijke) kwetsbare posities worden ondersteund. We realiseren een sluitende keten van (tijdige) vroegsignalering en doorgeleiding en zorg

Wat hebben we gedaan?

2025 stond voor de jongeren- en schoolmaatschappelijke werkers in het teken van verandering en ombuiging. In 2025 hebben we de diverse functies binnen jongerenwerk samengebracht in

de jongerenwerker in het dorp en de gezinsbegeleider op school. Met een nieuwe leidinggevende, een nieuw koersplan, meer inzet op collectieve interventies en de uitbreiding van HOS, een nieuw interventiemodel voor weerbaarheid, sociale vaardigheden en samenspel in de vorm van MDT vanuit Young Leaders én de samenvoeging in één Team Jeugd was het volle kracht vooruit!

Collectieve interventies

Als organisatie zien we de toegevoegde waarde van het benaderen van jongeren, ouders en kinderen in een collectief. Door themagericht het gesprek aan te gaan zien deelnemers dat hun zorgen en vraagstukken vaak universele thema's raken waar anderen ook tegenaan lopen. Naast het informerende karakter en het uitwisselen van tips en trucs, zien we dat dit ook bijdraagt aan normaliseren: dat het leven gaat over vallen en opstaan en dat we samen veel meer weten.

Naast socialemediatrainingen in de groepen 7/8 zijn er examenvreestrainingen, weerbaarheidstrainingen, ouderavonden, lessen over sexting, klasobservaties en ook klasinterventies ingezet om vanuit onze rol bij te dragen aan het bevorderen van een positief omgangs- en leerklimaat in de klas.

Hulp op en om school (HOS)

Er is vanuit het jongerenwerk actief ingezet op het opzetten, organiseren, faciliteren en - waar nodig - ondersteunen van de lokale coalities in de dorpen. Dit heeft geleid tot actieve lokale coalities waarbij bijvoorbeeld in Hoogersmilde een actieve groep moeders activiteiten organiseert, in Westerbork een wekelijkse creagroep met 17 kinderen draait en in Hijken 5 actieve werkgroepen zijn waar inwoners met elkaar bijdragen aan het versterken van het gewone leven.

Marjolein Moorman (Wethouder Onderwijs in Amsterdam) kwam kijken hoe we dit in Midden-Drenthe doen. Dankzij subsidie van de provincie konden we ook op CKC Beatrix samen met Volta een gezinsbegeleider aannemen die samen met een procesbegeleider invulling geeft aan HOS. Een mooie uitkomst was bijvoorbeeld het organiseren van voorleesochtenden in de zomervakantie om bij kinderen leesachterstand te voorkomen.

Verdere professionalisering

Om ons werk kwalitatief goed te doen en een sterk voorliggend veld te kunnen neerzetten, hebben we goed geschoolde professionals nodig. Daarom is het gehele team geschoold in de methodiek 'Geweldloos verzet, Verbindend Gezag', iets wat we in 2026 willen neerzetten op de scholen. Hoe kunnen we in plaats van vanuit de autoriteit, vanuit verbinding in gesprek met elkaar blijven? In 2026 gaan we de verdiepingsopleiding volgen. Dit omdat we in het onderwijs zien hoeveel meerwaarde deze methodiek heeft in gesprekken met ouders en in het oplossen van issues.

Eén van onze jongerenwerkers is geschoold als Nationaal Mediaccoach. Dit is een expertrol in onze organisatie en richt zich op hoe jongeren, ouders en ouderen gebruik kunnen maken van platforms en internet en op wat de valkuilen en gevaren zijn. Zo hebben we een ouderavond kunnen ontwikkelen waarop we ouders informeren over het

goed kunnen begeleiden van hun kinderen rond telefoongebruik, sociale media en games.

Voor de weerbaarheidstrainingen maken we gebruik van Bikkels-trainingen die we in allerlei vormen kunnen inzetten. Eind 2025 zijn alle collega's geschoold in online jongerenwerk: Hoe kunnen we goed advies geven en ouders ondersteunen? In 2026 gaan we hier verder mee aan de slag. Want immers; voor jongeren is de online en offline wereld één wereld.

Samenwerken

Vooral het werken met inwoners, verenigingen, sportclubs en ondernemers vormt een zeer belangrijke kern van ons werk. Daarnaast werken we samen met de jeugdagent, Halt, VNN, GGD, de gemeente Midden-Drenthe en onderwijspartners als Volta, CKC Drenthe en Kits Primair.

Uitdagingen

Hoewel we trots zijn op wat we hebben bereikt, zijn er ook nog een aantal zaken die ons niet gelukt zijn. Zo is de lokale coalitie in Smilde nog niet van de grond gekomen en heeft ook het online jongerenwerk niet de aandacht gekregen die het verdient. Daarnaast hebben we fors geïnvesteerd in de doorontwikkeling van de Chill-In. Dit heeft echter nog niet geleid tot de resultaten die we hadden verwacht. In 2026 werken we verder aan deze doorontwikkeling en willen we het succes van de groep 7/8-avonden doortrekken naar de avonden voor de brugklassers.



HULP OP EN OM SCHOOL IN DE GEMEENTE MIDDEN-DRENTHE

De gemeente Midden-Drenthe is in november 2023 gestart met het programma Hulp op en om School (HOS), vanuit de ambitie dat het alle kinderen wordt gegund om op te groeien in een omgeving waarin je mag vallen en opstaan, waar hulp dichtbij en laagdrempelig georganiseerd is. Scholen, dorpen en partners bouwen samen aan een stevige basis, zodat kinderen en jongeren veilig, gezond en veerkrachtig kunnen opgroeien.

Een unieke keuze binnen HOS is de dorpenaanpak. Ieder dorp heeft zijn eigen dynamiek, kracht en uitdagingen. Door ondersteuning vorm te geven samen met scholen, ouders, jongeren, vrijwilligers en professionals sluit het programma aan bij wat er lokaal speelt.

Procesbegeleider Monique Slomp: "Hulp op en om School is daarmee nadrukkelijk een programma van en met de gemeenschap. Binnen het programma werken we samen aan een veilige en vertrouwde omgeving voor kinderen en jongeren. Een omgeving waarin ruimte is om te leren, te groeien, fouten te maken en erbij te horen. Vertrouwen, nabijheid en verbinding vormen daarbij de basis. Die verbinding is zichtbaar op meerdere niveaus: tussen onderwijs en zorg, maar ook tussen school en het dorp."

Lokale coalities

Het programma bestaat uit twee lijnen: preventie en zorg. De preventieve lijn richt zich op alle jongeren. In elk dorp zijn lokale coalities gevormd waarin jongeren, ouders, leerkrachten, vrijwilligers en professionals samenwerken. Deze coalities komen enkele keren per jaar bijeen en werken in kleinere subgroepen. Vanuit thema's die worden opgehaald via enquêtes en gesprekken op school, wordt er gekeken naar wat er leeft onder jongeren, waar behoeften liggen en wat al goed gaat. Op basis hiervan worden collectieve activiteiten ontwikkeld die aansluiten bij de leefwereld van jongeren met thema's zoals gezondheid, talentontwikkeling en veiligheid.

Jolanda de Melker is actief binnen één van de lokale coalities en ziet dagelijks wat dit betekent voor de omgeving. Jolanda: "Het is een belangrijk project voor het dorp. Ik zie bijvoorbeeld jongeren die weinig om handen hebben en rondhangen. In de coalitie bespreken we hoe we ervoor kunnen zorgen dat jongeren meer in beweging komen en een zo leuk mogelijke jeugd hebben. Jongeren krijgen echt inspraak, omdat we willen dat zij het dragen. Het is mooi om dit met elkaar te doen en samen iets op te bouwen."

Individuele ondersteuning

Naast preventie is er de zorglijn, die zich richt op individuele ondersteuning. Vanaf 2026 is op iedere basisschool in de gemeente Midden-Drenthe een gezinsbegeleider gekoppeld aan de school. Samen met de kwaliteitscoördinator of intern begeleider vormt deze een vast aanspreekpunt op en rondom de school. Gezinsbegeleider Jermo Verbeek ervaart dagelijks wat deze aanwezigheid betekent. Jermo: "Door er elke dag te zijn, ben ik een vertrouwd gezicht op school voor kinderen, ouders en leerkrachten. Ik ga de klas in, heb contact met de leerkrachten en met ouders. Door zichtbaar en toegankelijk te zijn en een veilige omgeving te creëren, durven kinderen zich open te stellen."

In de praktijk komt Jermo verschillende situaties tegen waarin extra ondersteuning helpend is. "Er zijn momenten waarop kinderen niet bij hun ouders terecht kunnen, of waarin ouders het lastig vinden om met



bepaalde vragen om te gaan. Ik ga dan met ouders in gesprek over wat er speelt en wat passend kan zijn. Het gaat erom samen te kijken naar wat het kind en het gezin nodig hebben."

Binnen HOS Zorg wordt nauw samengewerkt met verschillende ketenpartners, waaronder de POH-jeugd, GGD, welzijnswerk, het sociaal team en de jeugdconsu-

lenten van de gemeente. Het programma Hulp op en om School wordt in 2026 structureel geborgd door de gemeente Midden-Drenthe en uitgerold op alle basisscholen. In het voortgezet onderwijs is het programma sinds 2025 van kracht.

Bron: Provincie Drenthe

HOS & Welzijnswerk Midden-Drenthe

Team Jeugd van Welzijnswerk Midden-Drenthe voert het programma Hulp op en om School (HOS) uit. De Provincie Drenthe besteedde in haar jaarverslag aandacht aan HOS. Dit artikel is ook op deze bladzijdes te lezen.

VRIJ TOEGANKELIJKE JEUGDHULPVERLENING



33 AANMELDINGEN

op Volta voor school-
maatschappelijk werk.
Een stijging van 32
procent



ONDERWERPEN

die vaak voorkomen zijn
gedragsproblematiek en
emotieregulatie, weerbaarheid,
angst en pesten



30 JONGEREN

bereikt met
Examenvreestraining
op Volta



53 KORTE CONTACTEN

binnen het voortgezet
onderwijs. Dit zijn
vaak enkelvoudige
vragen

GEZINSCOACH



Er zijn 4 nieuwe
gezinnen
aangemeld bij de
gezinscoach



Daarnaast lopen er
10 intensieve
trajecten



Veelvoorkomende
thema's zijn
financiën en
communicatie
tussen ouders

VOORLIGGEND JONGERENWERK EN PREVENTIEVE JEUGDHULP (INDIVIDUEEL): IMPACT IN 2025



JEUGDFONDS SPORT & CULTUUR

Er zijn 40 aanvragen gedaan bij
het Jeugdfonds Sport & Cultuur
voor kinderen die opgroeien
onder financieel moeilijke
omstandigheden.



GEZINSBEGELEIDERS

Doordat we via gezinsbegeleiders
op scholen meer inzetten op het
collectief, zijn er minder
individuele trajecten gedraaid.



KOERSPLAN

Vanuit het koersplan wordt
intensief samengewerkt met de
GGD, Volta, CKC Drenthe, Kits
Primair en de jeugdconsulenten
van de gemeente.

"PRATEN MET JOU IS
FIJN. JIJ HELPT MIJ MET
MINDER PIEKEREN!"

INWONERS
AAN
HET
WOORD

"IK BEN ZO OPGE-
LUCHT
DAT IK MIJN VERHAAL BIJ
JOU HEB KUNNEN
VERTELLEN"

VOORLIGGEND JONGERENWERK EN PREVENTIEVE JEUGDHULP (INDIVIDUEEL) ONZE INZET EN MAATSCHAPPELIJKE EFFECTEN

Ambitie: De jeugd in Midden-Drenthe groeit zo veilig, gezond en fijn mogelijk op en kan actief deelnemen aan de samenleving.

Effecten

We realiseren een betrokken en daadkrachtige sociale leefomgeving en voor alle jeugdigen basisvoorzieningen gericht op activering en preventie. We realiseren een veilige opgroei- en opvoedsituatie, zowel thuis als in de openbare ruimte in Midden-Drenthe. Jeugdigen in (tijdelijke) kwetsbare posities worden ondersteund. We realiseren een sluitende keten van (tijdige) vroegsignalering en doorgeleiding en zorg.

Wat hebben we gedaan?

De gezinsbegeleiders kregen een nieuwe rol op scholen: minder kindgericht, maar juist duurzaam gericht op ouders. Daarbij zetten we in op normaliseren, versterken van het gewone leven door de duidelijke koppeling met de lokale coalities en activiteiten. Ook zijn we meer in gaan zetten op collectieven. Dat verklaart dat onze cijfers op individuele hulpverlening lager uitvallen dan eerder jaren. Zo zijn er klasseninterventies gedaan op diverse scholen, zijn docenten ondersteund met informatieve bijeenkomsten en zijn er meer ouderavonden georganiseerd op thema's als sociale media, veerkracht en weerbaarheid.

Veelvoorkomende problematieken

In de individuele trajecten zagen we een verschil bij jongeren en kinderen. Bij kinderen waren weerbaarheid, faalangst en scheiding veelvoorkomende thema's.

Bij jongeren ging het om thema's als:

- Gedragsproblematiek en emotieregulatie
- Onzekerheid/niet weerbaar/niet veerkrachtig (trend)
- Pesten, online buitensluiten (trend)
- Angst/dwanggedachten (trend)
- Problemen tussen kind en ouder na scheiding (trend)
- Trauma
- Meidenvenijn (trend)
- Groepsdruk

Samenwerken

Vanuit het koersplan is de samenwerking met partners als de GGD, Volta, CKC Drenthe, Kits Primair en de jeugdconsulenten van de gemeente het afgelopen jaar flink geïntensiveerd. Daarnaast werken we nauw samen met jeugdhulpaanbieders als Cosis, Yorneo en Accare, schuldhulpverleningsorganisaties en de Sociaal raadvrouw.

Ook de samenwerking intern is versterkt doordat alle professionals die met jeugdigen en ouders werken nu vallen onder één team.

Uitdagingen

We zien steeds complexere problematiek. Hulpvragen worden ingewikkelder en stapelen zich meer op. Tegelijk willen we graag inzetten op normaliseren en juist zo licht mogelijke ondersteuning inzetten. Dit vraagt wat van het vakmanschap, positionering en goede afstemming met partners.

Daarnaast zit de uitdaging in de omschakeling van kindgesprekken naar gezinsgesprekken. Samen met het onderwijs en de gemeente zoeken we naar passende oplossingen. Daarbij zullen we meer context moeten schetsen over de term normaliseren: Hoe geven we hier met elkaar vorm en vooral inhoud aan? Zodat ouders zich gezien en gesteund voelen, zonder dat de zorg gelijk uit handen genomen hoeft te worden? Het mag immers soms even minder gaan.

Een andere uitdaging zit in het gezamenlijk vormgeven aan passend onderwijs, in goede samenhang met een passende omgeving die bijdraagt aan persoonlijke groei en ontwikkeling van het kind en het gezin.

KINDERHULP JEUGDFONDS SPORT & CULTUUR

“Het is fijn dat ik zo iets voor kinderen kan betekenen”

1 op de 9 kinderen in Nederland leeft in armoede. Vaak kunnen zij daardoor geen sport beoefenen, muzieklessen volgen of bijvoorbeeld hun verjaardag vieren. Ook is er geen geld voor passende schoenen of bed of bijvoorbeeld menstruatieproducten. Gelukkig zijn er verschillende fondsen die een bijdrage kunnen leveren, zoals Kinderhulp en Jeugdfonds Sport & Cultuur.

Bij Welzijnswerk Midden-Drenthe werken verschillende professionals die een aanvraag mogen indienen bij de fondsen. Eén van die collega's is jongerenwerker Kelly Bakker. Ieder jaar helpt zij gezinnen in Midden-Drenthe zo weer een klein beetje op weg. “Armoede wordt vaak verborgen gehouden, veelal uit schaamte”, begint ze. “Terwijl we daarmee een deel van het probleem in stand houden. Schaamte is écht niet nodig. Als het uit de anonimiteit is, kunnen we meedenken en -helpen.”

“Het kan iedereen overkomen”

Regelmatig komt Kelly in aanraking met schrijnende situaties en verhalen. Ze is blij dat ze dan wat kan doen. “Scheidingen, arbeidsongeschiktheid, de zorg voor een kind met een beperking”, somt ze op. “Het zijn allemaal situaties die kunnen zorgen voor armoede. Het kan iedereen overkomen.”

Ze benadrukt dat opgroeien in armoede veel invloed heeft op een kind. “Het kan bijvoorbeeld niet op een sport, mee op schoolreis of zijn of haar verjaardag vieren. Het zorgt er allemaal voor dat het niet mee kan doen, buitengesloten wordt of zich eenzaam voelt. Dat voelt voor mij als onrecht. Een kind heeft nooit gekozen voor de situatie.”

Verjaardag vieren niet vanzelfsprekend

Veel van de aanvragen komen bij Kelly binnen via collega's, bijvoorbeeld via de onafhankelijke cliëntondersteuners. Zo kreeg ze recent een aanvraag voor een tweeling van 1 jaar. De tweeling sliep nog in een wieg, terwijl ze eigenlijk al in ledikantjes hoorden te slapen. Daar hadden hun ouders echter geen geld voor.

“Dat doet wel wat met je natuurlijk. We leven best in een ‘Kijk wat ik allemaal kan-wereld’, maar de werkelijkheid is soms zo anders. Het is niet altijd vanzelfsprekend dat een verjaardag wordt gevierd. En veel ouders kunnen niet die schone luiers, passende schoenen of bed en een fiets of tablet voor school betalen. Ik kan mijn kinderen het allemaal geven. Dat gun ik anderen ook!”

“Doe het voor de kinderen”

“We hebben redelijk in beeld welke mogelijkheden er zijn. Maar ook wij ontdekken nog steeds nieuwe potjes en regelingen. Ik doe het echt voor de kinderen. Het is fijn dat ik zo iets voor hen kan betekenen. Ik wil ze laten zien dat ze ertoe doen en dat ze op anderen kunnen rekenen.”

Kinderhulp

Kinderhulp is er voor alle kinderen en jongeren in Nederland tussen de 0 en 21 jaar die in armoede opgroeien. De stichting helpt met praktische, directe steun, zoals een financiële bijdrage voor bijvoorbeeld een fiets, laptop, kleding, een goed bed of een dagje uit. Deze steun loopt altijd via een maatschappelijke organisatie.

Jeugdfonds Sport & Cultuur

Het Jeugdfonds Sport & Cultuur maakt het mogelijk dat kinderen en jongeren uit gezinnen met weinig geld, toch lid kunnen worden van een sportvereniging of mee kunnen doen met bijvoorbeeld een muziek- of theaterles. De stichting betaalt de contributie of het lesgeld en soms ook benodigheden zoals voetbalkleding of dansschoenen. Jeugdfonds Sport & Cultuur werkt samen met Stichting Jarige Job die ervoor zorgt dat kinderen die in armoede leven toch hun verjaardag kunnen vieren.

“Als het uit de anonimiteit is, kunnen we meedenken en -helpen”





69 DEELNEMERS
Dit is een stijging van 60 procent. 35 deelnemers begonnen in 2025 hun traject.



42 DEELNEMERS Z-ROUTE
Een stijging van 162 procent ten opzichte van 2024



BIJNA 60 PROCENT IS VROUW
Van de 69 deelnemers is 57 procent vrouw en 43 procent man



28 DEELNEMERS STROOMDEN UIT
Hiervan stroomden 19 deelnemers succesvol uit naar vrijwilligerswerk, een activiteit of betaald werk



39 DEELNEMERS GESTART MET PARTICIPATIE
Dit is een stijging van 39 procent ten opzichte van 2024

MAATWERK IN DE REGIO



Westerbork: van 9 naar 10 deelnemers



Smilde: van 8 naar 12 deelnemers



Bovensmilde: van 3 naar 5 deelnemers



Beilen: van 21 naar 31 deelnemers



Kleine dorpen: van 2 naar 11 deelnemers



ANDERE RESULTATEN



NIEUWE PLEKKEN

De Dierenweide, Voedselbos Bovensmilde, De Zandhoek Westerbork en Natuurmonumenten zijn nieuwe Maatwerk-plekken.



WACHTLIJST

Aan het einde van het jaar stonden er 16 deelnemers op de wachtlijst. De Gemeente Midden-Drenthe en Welzijnswerk Midden-Drenthe zoeken naar oplossingen.



SAMENWERKINGSPARTNERS

- Veilig Thuis
- Care Forward
- Maatschappelijk werk
- Onafhankelijke cliëntondersteuning
- Humanitas
- Gemeente Midden-Drenthe

INWONERS AAN HET WOORD

'IK WIL JOU BEDANKEN VOOR DE ONDERSTEUNING IN HET AFGELOPEN JAAR. DAT VOOR MIJ HEEL KOSTBAAR EN NODIG WAS'

'HET IS NIET ZOMAAR JE BAAN, MAAR EEN GAVE OM MENSEN WEER RICHTING EN HOOP TE GEVEN. DAT KUN JE NIET LEREN, DAT MOET IN JE ZITTEN'

MAATWERK

ONZE INZET EN MAATSCHAPPELIJKE EFFECTEN

Ambitie: : Inwoners (ook kwetsbare inwoners) leveren een (passende) bijdrage aan de samenleving

Effecten

Inwoners zijn zich bewust van hun eigen mogelijkheden en beperkingen. Inwoners hebben zicht op oplossingen voor hun vragen of problemen. Inwoners behouden regie over het eigen leven

Wat hebben we gedaan?

Bij Maatwerk worden mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt toegeleid naar vrijwilligerswerk of een activiteit met als doel participatie en/of het voorkomen van een sociaal isolement/ eenzaamheid.

Zoals te zien is in de factsheet activeren we bij Maatwerk meer deelnemers succesvol. Maar liefst 97 procent van de deelnemers die in traject zijn genomen is geactiveerd en in beweging gekomen. Er zijn dit jaar 35 deelnemers aangemeld, 34 zaten er nog in traject. Ruim 42 procent (28 deelnemers) heeft het traject succesvol afgerond en doet vrijwilligerswerk, een activiteit of heeft zelfs betaald werk. Daarnaast zijn 39 deelnemers (58 procent) gestart met vrijwilligerswerk, een activiteit of betaald werk. Als dit na drie maanden stabiel is sluiten we bij reguliere deelnemers de trajecten af. Ook komt het voor dat er toch eerst – altijd in afstemming met de regievoerders van de gemeente – lichte hulpverlening nodig is om belemmeringen weg te nemen. Uit ervaring weten we dat soms net dat stapje extra nodig is om te gaan participeren.

Sinds drie jaar is de Wet Inburgering ingegaan. Daardoor zijn gemeentes verantwoordelijk voor de inburgering van statushouders. Er is afgesproken dat de statushouders die de Z-route (Zelfredzaamheid) volgen in een pilot door Maatwerk worden begeleid. De statushouders die de Z-route volgen moeten in het kader van hun inburgering verplicht 800 participatie-uren maken naast 800 uur opleiding. Deze uren moeten binnen drie jaar zijn gerealiseerd.

In 2025 waren 42 Z-route-deelnemers in beeld. Hiervan konden we 26 deelnemers in traject nemen. Helaas kwamen 16 deelnemers op een wachtlijst terecht. De grote toestroom vraagt om meer capaciteit zodat Z-route-deelnemers adequaat begeleid kunnen worden bij hun inburgering. De eerste inzet is gericht op laagdrempelige taalactiviteiten met indien mogelijk een passende participatieplek. Als deze plek gevonden is wordt sociaal isolement voorkomen, wordt de taal geleerd en worden vriendschappen gelegd. Kortom; er wordt meegedaan in de Midden-Drentse samenleving.

In 2025 kwamen de meeste deelnemers uit Beilen (45 procent), gevolgd door Smilde (17 procent) en Westerbork (15 procent). Uit Bovensmilde komt 7 procent van de deelnemers en uit de kleine dorpen 16 procent. We zien dat er vier keer meer deelnemers uit de kleine dorpen worden aangemeld. Vorig jaar ging het namelijk om 4 procent. Bij de deelnemers gaat het om 57 procent vrouwen en 43 procent mannen. Deze percentages zijn nagenoeg gelijk gebleven ten opzichte van 2024.

Uitdagingen

- Het voorkomen van een wachtlijst voor Z-route-deelnemers. Hiervoor is uitbreiding van de capaciteit nodig.
- Het vinden van een passende participatieplek voor Z-route-deelnemers is een groot aandachtspunt omdat deze deelnemers de Nederlandse taal niet beheersen.
- Vrijwilligersorganisaties moeten bereid zijn om tijd te investeren en met cultuurverschillen te kunnen omgaan. We hebben verschillende mogelijkheden voor het zoeken naar passende plekken: via contacten in de samenleving en buiten de gemeente Midden-Drenthe, via oproepen via Middendrenthevoorelkaar en via de Accountant werk van de gemeente.



553 INGESCHREVEN MANTELZORGERS

Dit is een stijging van 12 procent



MANTELZORG-WAARDERING

Er zijn 525 pakketjes bezorgd bij mantelzorgers



130 INGESCHREVEN JONGE MANTELZORGERS

Dit is een stijging van 22,5 procent



16 ZORGCAFÉS

5 in Beilen, 5 in Smilde en 6 in Westerbork



De ondersteuning van jonge mantelzorgers is beoordeeld met een 8,7.



106 jonge mantelzorgers zijn verrast met een presentje. Het ging hierbij om 23 nieuwe aanmeldingen.



Voor 38 jonge mantelzorgers werden activiteiten georganiseerd zoals bowlen en een bezoek aan De Drentse Koe.



Er werden 12 huisbezoeken afgelegd aan jonge mantelzorgers.



MANTELZORG: IMPACT IN 2025

ANDERE FEITEN



ZORGCAFÉS

De Zorgcafés werden bezocht door zo'n 15 tot 35 mensen. Gemiddeld worden ze gewaardeerd met een 8,5.



BIJENKOMST

Bijeenkomst 'Alle ballen in de lucht' trok 8 deelnemers en werd beoordeeld met een 8,3. Zorgde voor (h)erkenning.



WERKGROEP MANTELZORG

De werkgroep kwam in 2025 5 keer samen en 3 keer in klein comité.



DAG VAN DE MANTELZORG

De voorstelling werd bezocht door 70 mantelzorgers en beoordeeld met een 9,2.

"WAT HEBBEN JULLIE WEER EEN MOOI PAKKET BEZORGD. HET IS ECHT EEN OPKIKKER IN EEN MOEILIJKE TIJD"

INWONERS
AAN
HET
WOORD

"MET EEN HEEL GOED GEVOEL KIK IK TERUG OP ALLE BALLEEN IN DE LUCHT. EEN BIJZONDERE AVOND ONDER FIJNE BEGELEIDING"

MANTELZORG

ONZE INZET EN MAATSCHAPPELIJKE EFFECTEN

Ambitie: De mantelzorg wordt gezien, gewaardeerd en ondersteund

Effecten

We willen jaarlijks meer (jonge) mantelzorgers bereiken en steeds betere vormen van waardering ontwikkelen. We bieden steeds betere vormen van vervangende mantelzorg aan.

Wat hebben we gedaan?

In 2025 hebben we meer (jonge) mantelzorgers weten te bereiken. Hiervoor werken we samen met de gemeente Midden-Drenthe en het Contactpunt Mantelzorg (CPM). Het CPM is een informele organisatie voor mantelzorgers en wordt ondersteund door onze mantelzorgconsulent. Tijdens de heidag werd duidelijk dat de vrijwilligers van het CPM zeer tevreden zijn over de ondersteuning. In 2025 zijn twee bestuursleden van het CPM gestopt en is de zoektocht naar nieuwe bestuursleden gestart. Het vinden van nieuwe bestuursleden is erg lastig. Het CPM heeft verschillende creatieve activiteiten voor mantelzorgers georganiseerd waarmee 192 mantelzorgers zijn bereikt. Zij geven gemiddeld een 8,9 voor de bijeenkomsten. De mantelzorgers gaven aan het prettig te vinden om via activiteiten van het CPM contact te hebben met andere mantelzorgers. Vooral de (h)erkenning wordt gewaardeerd.

Dag van de Mantelzorg

Op 10 november vond de Dag van de Mantelzorg plaats. Theatergroep DWARZZ verzorgde een voorstelling die door de 70 aanwezigen met een 9,2 werd gewaardeerd. Daarnaast zijn bij 525 mantelzorgers pakketjes bezorgd. Dit werd enorm gewaardeerd. Om goed op de behoeftes van de mantelzorgers aan te kunnen sluiten, peilen we ze regelmatig.

Jonge mantelzorgers

De activiteiten specifiek voor jonge mantelzorgers trokken gemiddeld zo'n tien deelnemers. Het ging dan om bijvoorbeeld bowlen, pixel play, een djembéworkshop en een bezoek aan speelboerderij De Drentse Koe. De 38 deelnemers gaven aan het als waardevol te ervaren dat er aandacht voor hen is en dat ze ervaringen met elkaar kunnen delen. Ze waardeerden de activiteiten met een 8,7 gemiddeld. Opvallend is dat er elke keer weer veel nieuwe

jonge mantelzorgers meegaan. In juni zijn bij 106 jonge mantelzorgers presentjes langsgebracht door de jongerenwerkers en de mantelzorgconsulent. Hierbij ging het om 23 nieuwe jonge mantelzorgers. In totaal zijn er nu 130 jonge mantelzorgers geregistreerd.

Zorgcafés

Er zijn in 2025 zestien Zorgcafés georganiseerd. In Beilen werden de bijeenkomsten 'Juridische aspecten' en 'Veranderingen in de hersenen bij dementie' goed bezocht (35 deelnemers). In Westerbork trok de muzikale bijeenkomst veel bezoekers en in Smilde kreeg de bijeenkomst over Euthanasie de meeste aandacht. Gemiddeld worden de Zorgcafés gewaardeerd met een 8,5. Een Zorgcafé trok in 2025 15 tot 35 bezoekers, wat een lichte toename is ten opzichte van eerdere jaren. Voor de organisatie van de Zorgcafés wordt integraal door meerdere medewerkers van Welzijnswerk samengewerkt.

Bijeenkomst Alle ballen in de lucht

Een nieuw initiatief is de bijeenkomst 'Alle ballen in de lucht', speciaal voor mantelzorgers. De 8 deelnemers hebben de bijeenkomst als zeer waardevol ervaren. In de bijeenkomst stond centraal hoe je kunt blijven mantelzorgen en tegelijkertijd goed voor jezelf kunt zorgen. De bijeenkomst werd gewaardeerd met een 8,3. Na een half jaar is er een terugkomdag georganiseerd. Hierbij waren 6 van de 8 deelnemers aanwezig.

Werkgroep mantelzorg

De werkgroep is dit jaar 5 keer bijeengekomen en 3 keer in klein comité. Er is gewerkt aan een breder ondersteuningsaanbod voor mantelzorgers en een verdere uitvoering van het onderzoek van CMO STAMM.

Uitdagingen

Er komt steeds meer op mantelzorgers af en het vraagt veel om staande te blijven als mantelzorgers. Aan Welzijnswerk de taak om samen met andere partijen binnen de gemeente een zo gevarieerd mogelijk aanbod te hebben. Dat betekent dat het belangrijk is om naast het bestaande aanbod, te kijken naar andere mogelijkheden (online, gespreksgroepen etc.).



235 KORTE CONTACTEN

Dit zijn enkelvoudige vragen van praktische aard. 216 vragen zijn afgesloten



440 VRAGEN

waarvan er 388 door de onafhankelijke cliëntondersteuners zijn opgepakt



DOORVERWEZEN

Bij 52 vragen is doorverwezen naar een andere partij



65 PROCENT

van de vraagstellers is vrouw. 35 procent van de vraagstellers is man

ANDERE FEITEN



De meeste vragen van inwoners gingen over zorg, wonen, financiën en begeleiding



De meeste aanmeldingen kwamen van de leeftijdscategorie 65 - 74 jaar



Het vaakst werd doorverwezen naar 'voorliggend formeel'



Denk aan de Sociaal Raadvrouw, Budgetconsulent, Casemanager Dementie of de POH

ONAFHANKELIJKE CLIËNTONDERSTEUNING: IMPACT IN 2025

KLANTTEVREDENHEIDSONDERZOEK



EEN 8,9

Inwoners beoordelen de ondersteuning van de onafhankelijke cliëntondersteuners met een 8,9.



WEER OP WEG GEHOLPEN

81 procent van de respondenten geeft aan dat hij of zij weer op weg geholpen is.



80 PROCENT REDT ZICH BETER

80 procent van de respondenten zegt zich beter te kunnen redden door de gekregen ondersteuning.

'IK ZAG DOOR DE BOMEN HET BOS NIET MEER. MET JOUW HULP ZIE IK HET WEER ZITTEN'

INWONERS AAN HET WOORD

'JIJ BENT DE EERSTE DIE SNAPT TEGEN WELKE MUREN IK AANLOOP EN MIJ HELPT MIJN WEG TE VINDEN'

ONAFHANKELIJKE CLIËNTONDERSTEUNING ONZE INZET EN MAATSCHAPPELIJKE EFFECTEN

Ambitie: Inwoners van de gemeente Midden-Drenthe in staat stellen zo lang mogelijk zelfstandig te blijven wonen en leven

Effecten

Inwoners zijn zich bewust van hun (eigen) mogelijkheden en beperkingen. Ze krijgen de voor hen meest passende oplossing en sneller de regie terug over hun leven.

Wat hebben we gedaan?

Onze onafhankelijk cliëntondersteuners (OCO) helpen inwoners met informatie, advies en kortdurende ondersteuning op het gebied van welzijn, zorg, onderwijs, wonen, werk en inkomen. De cliëntondersteuners stimuleren inwoners in een kwetsbare positie om hun zelfredzaamheid en participatie te vergroten. Ze werken zowel preventief, als wanneer er zorg en/of ondersteuning nodig is of wanneer inwoners al zorg ontvangen.

Een cliëntondersteuner kan in beeld komen bij situaties waarin inwoners dreigen vast te lopen bij het realiseren van hun wensen en behoeften. Een OCO kan mensen dan helpen om de eigen mogelijkheden of die vanuit het eigen netwerk zodanig in kaart te brengen dat er nieuwe mogelijkheden en perspectieven ontstaan. De zelfredzaamheid wordt hierdoor vergroot en het meedoen aan de samenleving van de inwoner wordt mogelijk. Het streven is om zoveel mogelijk langdurige professionele ondersteuning te voorkomen. De onafhankelijke positie van de OCO helpt hierbij.

De onafhankelijke cliëntondersteuner maakt gebruik van vraagverheldering waarmee de hulpvraag verder verduidelijkt wordt. Bij 499 hulpvragen is de inwoner ondersteund door het geven van informatie, advies, het vinden en verkrijgen van passende ondersteuning of het begeleiden van processen waardoor de inwoner in zijn kracht komt om zelf verder te kunnen.

Wanneer een inwoner tijdelijk en/of deels minder regie over zijn/haar leven kan voeren, is het mogelijk om de regie tijdelijk en/of deels over te nemen. Dat gebeurt altijd in overleg met de inwoner, waardoor hij of zij hierover de regie houdt. De onafhankelijke cliëntondersteuners hebben 235 korte contacten gehad. Dit betekent dat er eenmalig contact is geweest.

Toelichting bij soort verwijzing

De cliëntondersteuners hebben te maken met verschillende soorten verwijzingen:

- Voorliggend informeel: Onder andere Humanitas, De Zonnebloem, vrijwilligers en het eigen netwerk.
- Voorliggend formeel: Onder andere de onafhankelijk cliëntondersteuner zelf, de Sociaal Raadvrouw, Budgetconsulent, Casemanager dementie en de POH.
- Maatwerkvoorziening: Dit is de geïndiceerde Wmo-voorziening.
- Interne verwijzing Welzijnswerk: Denk aan een verwijzing naar seniorenwerkers, maatschappelijk werk of de leefstijlcoach.

Uitdagingen

- Ondersteunen van kinderen en jongeren met (complexe) problematiek en hun gezinnen.
- Informeren van jongeren die te maken hebben met de overgang van 18- naar 18+.
- Integraal samenwerken met interne en externe partijen zoals HOS, Valpreventie en informele en formele partijen zoals Sociaal Raadvrouw en Nei Naoberschap Bork.
- Het hebben van specifieke kennis over het bereiken van de doelgroep Jeugd, zodat wij de doelgroep beter kunnen ondersteunen en oplossingsrichtingen aansluiten op die van jongere en opvoeder.
- Specifieke kennis over bijvoorbeeld de Jeugdwet, Participatiewet, Leerplichtwet en kennis over de wettelijke overgang van 18- naar 18+ en bijbehorende veranderingen.
- Opzetten sociale kaart jeugd.

OPBOUWERK



BELANGEN-ORGANISATIES

Opbouwwerkers ondersteunden 19 besturen van belangen-organisaties



DORPS- EN BUURTHUIZEN

Opbouwwerkers ondersteunden 19 besturen van dorps- en buurthuizen



BEWONERS-GROEPEN

Opbouwwerkers ondersteunden 32 bewonersgroepen op het gebied van leefbaarheid en ontmoeting



SUBSIDIE-AANVRAGEN

Opbouwwerkers gaven advies en ondersteuning bij 30 subsidieaanvragen



LANGDURIGE PROCESSEN

Opbouwwerkers ondersteunden bij 10 langdurige processen

MEDEWERKER PLATTELANDSONTWIKKELING



Ondersteuning bij 4 verenigingen voor Dorpsbelangen



Ondersteuning bij 5 dorpsvisies/dorpszorgtrajecten



Ondersteuning bij 10 dorpen-overleggen



Ondersteuning bij 45 incidentele projecten met een bereik van 255 inwoners

OPBOUWERK EN PLATTELANDSONTWIKKELING: IMPACT IN 2025



OPBOUWERK

Structurele inzet in dorpen met advies, ondersteuning en procesbegeleiding



EEN 8,6

Inwoners beoordeelden de ondersteuning met een 8,6!



PLATTELANDSONTWIKKELING

Langdurige inzet in kleine kernen met advies en begeleiding

"WIJ ZIJN HEEL BLIJ MET JE INZET VOOR ONS DORP"

INWONERS
AAN
HET
WOORD

"JIJ BENT DE VERBINDENDE FACTOR BINNEN DE SAMENSTELLING VAN ONZE GROEP. JE WEEET HET JUISTE IN MENSEN NAAR BOVEN TE HALEN"

OPBOUWERK EN PLATTELANDSONTWIKKELING ONZE INZET EN MAATSCHAPPELIJKE EFFECTEN

Ambitie: Inwoners van Midden-Drenthe vormen met elkaar een sterke sociale basis

Effecten

Inwoners voelen zich onderdeel van de samenleving, ervaren betrokkenheid bij hun leefomgeving en hebben samen regie over hun wijk, buurt, dorp of initiatief.

Wat hebben we gedaan?

Het werk van opbouwwerkers en de medewerker plattelandsontwikkeling is divers en doorgaans procesgericht. We werken samen met inwoners aan de leefbaarheid van een buurt of dorp en de kwaliteit van samenleven. De rol van de opbouwwerker varieert per situatie. Soms is een opbouwwerker een (tijdelijke) adviseur of ondersteuner van een bewonersinitiatief, een andere keer 'bemiddelaar' tussen bewonersgroepen of tussen een bewonersgroep en externe partijen. Ook bieden opbouwwerkers structurele ondersteuning aan belangengroepen en dorpshuizen. Daarnaast speelt het opbouwwerk een rol in participatie door te zorgen dat iedereen mee kan doen, dat ontmoeting mogelijk is, dat inwoners de juiste informatie krijgen en eigen kracht wordt gestimuleerd.

Dorpshuizen

Opbouwwerkers ondersteunden in 2025 besturen van dorpshuizen en het bestuur van Stichting Dorpshuizenoverleg Midden-Drenthe. Dorpshuizen zijn belangrijk voor ontmoeting, inloop en activiteiten. Lokale werkgroepen kregen hulp en advies bij de uitvoering van activiteiten in het dorpshuis. Denk hierbij aan de werkgroep Goeie Buren in Nieuw-Balinge. Op dinsdagochtend was er al de mogelijkheid voor inwoners om bloed te laten prikken. De werkgroep combineerde dit met twee nieuwe initiatieven: een wekelijkse koffieochtend en een maandelijks digitaal spreekuur. In Westerbork kwam een extra dorpshuisruimte: het Neie Naoberhoes, waar een koffie- en inloopochtend van start ging.

Het project Vitaal op de Smilde kreeg een akkoord van het Oranje Fonds voor het vervolg van het project ten behoeve van het stimuleren van

ontmoeting voor senioren in het dorpshuis. In Beilen is het Odensehuis gestart. De opbouwwerker nam het initiatief om samen met enkele inwoners het idee op te pakken. In november ging het Odensehuis van start en de eerste resultaten zijn hoopgevend. Het project heeft een onbezoldigde coördinator voor 36 maanden geworven, fondsen aangeschreven en hard gewerkt om een ruimte in de Karspelhof 'Odensehuis-proof' te maken. Bovenstaande initiatieven dragen bij aan een groter bereik van de inwoners en vergroten de verbinding.

Dorpsvisies en -structuren

Bewoners krijgen bij deze intensieve trajecten advies en ondersteuning van de medewerker plattelandsontwikkeling en het opbouwwerk, in samenwerking met de gemeentelijke dorpscontactambtenaar.

In Wijster is het uitwerken van de dorpsvisie actueel. Met name rondom jongerenhuisvesting zijn er ontwikkelingen. In Drijber hebben ze het dorpsvisieproces in juli afgerond en aangeboden aan de gemeenteraad. In juni is er een brede inwonersavond georganiseerd in het Dorpshuis over thema wonen samen met gemeente.

In Bovensmilde was er een terugkoppeling van de onderzoeksresultaten naar erkenning en ondersteuning van de getroffen en de gijzeling op de basisschool. De terugkoppeling van de onderzoeksresultaten aan de oud-leerlingen en de inwoners van Bovensmilde hebben de inwoners geraakt. ARQ ondersteunt de oud-leerlingen bij de verwerking van de gebeurtenissen. De opbouwwerker ondersteunt de inwoners richting een dorpsvisietraject.

Dorpsvisies dienen als gespreksdocument met de gemeente en andere partijen en zet inwoners in beweging doordat er nieuwe werkgroepen ontstaan rond thema's als wonen, verkeersveiligheid en naoberschap. Door de ondersteuning van deze trajecten zijn wij dichtbij en bieden wij ondersteuning bij een prettige leefomgeving.

Actuele zaken

Opbouwwerkers hebben regelmatig te maken met landelijke ontwikkelingen die Midden-Drenthe raken. De maatregelen van het ministerie van Defensie voor uitbreiding leiden tot onrust over wonen en bedrijfsvoering op onder meer de Smildes, Hooghalen en in Laaghalerveen. In Elp namen Oekraïners intrek in voormalig hotel De Koekoekshof. Dorpsbewoners kregen vooraf de gelegenheid om de accommodatie te bekijken.

In 2025 werd duidelijk dat de gemeente Midden-Drenthe in de nabije toekomst minder subsidies beschikbaar heeft. Bewoners zijn zich er meer van bewust geraakt dat ze misschien nog vaker andere bronnen moeten aanboren. De verwachting is dat het opbouwwerk hierdoor meer vragen krijgt om te ondersteunen bij aanvragen.

Er is in de gemeente Midden-Drenthe ruimte voor inwoners om zelf wooninitiatieven te starten, bijvoorbeeld via CPO's: Collectief Particulier Opdrachtgeverschap. Bij de provincie Drenthe kunnen initiatiefnemers hier financiële ondersteuning voor krijgen. De opbouwwerkers maken de inwoners attent op de mogelijkheden.

Acties/samenwerking met netwerkpartners

In Westerbork werd samen met bewoners, gemeente en Woonservice gewerkt aan de communicatie rondom de herstructurering van de Bomenbuurt in Westerbork. Wijkbewoners van Westerbork zijn, in samenwerking met Duurzaam Westerbork, een traject gestart met als doel verduurzaming van de wijk Börkerhout en realisatie van een plukpark en natuurspeeltuin in de wijk.

In Spier heeft de opbouwwerker meegedacht over het organiseren van een dorpsbarbecue, toen Dorpsbelangen in een crisis verkeerde. Hij volgt het proces rondom de oprichting van een nieuw dorps huis in Spier.

Zorg, gezondheid, sociale cohesie

Vanuit de dorpsvisie van Westerbork is de nieuwe werkgroep Nei Naoberschap Börk ontstaan. Op basis van ieders eigen regie en het omzien naar elkaar, werken de Börkers actief aan een toekomstbestendige samenleving. Daarbij worden zo nodig (zorg)professionals ingeschakeld.

De nieuwe werkgroep Naoberschap in de Broekstreek had een heel actief 2025. Er waren meerdere activiteiten. Gericht op nog meer betrokkenheid tussen de inwoners van Balinge, Mantinge en Garminge. De werkgroep Goeie Buren Nieuw-Balinge werkte naast concrete activiteiten aan een organisatiestructuur en werd hierbij ondersteund door een opbouwwerker. Naast 'iets doen voor elkaar' wil de werkgroep inspelen op veranderingen in de zorgsector.

In Beilen is de opbouwwerker samen met een collega van het team Lekker Leven aan de slag geweest met een aantal buurtavonden. De opgeleverde input gebruiken ze om het GoWest-project verder vorm te geven. De inzet is met name gericht op sociale cohesie/ontmoeting.

Het project 'Muziek op de Smildes' is een groot succes geworden. De samenwerking van muziekverenigingen, zes basisscholen en de Culturele Raad Smilde en vele vrijwilligers hebben gezorgd voor een onvergetelijk moment waarbij er aandacht was voor muziek en het thema vrijheid. Het thema 80 jaar vrijheid heeft in Midden-Drenthe veel aandacht gekregen. Gestimuleerd door de gemeente en opbouwwerk hebben vele vrijwilligers rond dit thema de mooiste activiteiten georganiseerd.

Er is door een opbouwwerker actief meegewerkt aan Krachtproef '25 editie in Drenthe. Dit stond in het teken van 100 jaar opbouwwerk, dat ooit gestart is in Drenthe.

Netwerk Dorpszorg Midden-Drenthe

Naoberkracht Witteveen en Dorpskracht Hooghalen hebben verder gewerkt met de Impactmeter, een instrument dat inzicht geeft in het effect van inwonersinitiatieven, met ondersteuning van het Netwerk Dorpszorg Midden-Drenthe. Vanuit dit netwerk werd een bijeenkomst georganiseerd over het omgaan met hulpvragen binnen dorpsinitiatieven. Bij Welwozo is het netwerk toegelicht. Ook brachten de wethouder en een ambtenaar een bezoek aan Dorpskracht Hooghalen om de kracht van hun initiatief te benadrukken. Daarnaast hielp de medewerker plattelandsontwikkeling mee bij de Drentse inspiratiesessie 'Zorgzame Dorpen' in Emmen.



Plattelandsontwikkeling

De medewerker plattelandsontwikkeling adviseert het Dorpenoverleg Midden-Drenthe (DOM) over de versterking van de leefbaarheid op het platteland in Midden-Drenthe.

Energietransitie is een kernpunt van het duurzaamheidsprogramma van Midden-Drenthe, waarbij participatie en lokaal eigendom centraal staan. Na inspraak van inwoners is een tender opgesteld met regels over eigendom en landschappelijke inpassing, waaraan projecten voor zonneparken moeten voldoen. Ontwikkelaars dienden plannen in die in 2025 door een commissie zijn beoordeeld; de gemeente voert nu gesprekken met de beste partijen over afspraken. Daarna volgt overleg met buurtbewoners, waarvan de eerste gesprekken in Klatering en Hijken al plaatsvonden met ondersteuning van het Dorpenoverleg. Ondanks deze stappen stuit de aanleg van zonneparken vaak op weerstand.

In 2025 richtte DOM zich vooral op belangenbehartiging van kleine kernen rond woonbeleid, de Omgevingswet en ondersteuning en zorg, met betrokkenheid van inwoners als uitgangspunt. Begin dit jaar werd een bewonersavond georganiseerd met de voorstelling 'De negen Vinkjes' om aandacht te vragen voor de toekomst van zorg in kleine kernen, gevolgd door een afsluitende bijeenkomst over hoe ondersteuning en zorg vorm kunnen krijgen. Op het gebied van wonen vond overleg plaats met de gemeente over de voortgang van wooninitiatieven en met enkele CPO's, waaronder in Hijken en Hooghalen. Ook werd samen de stand van zaken van de omgevingstafels besproken.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van DOM stond het thema dorpsvisies volop in de schijnwerpers. De dorpen Elp-Zuidveld en Wijster gaven een inspirerende inkijk in hun aanpak. Hun verhalen werden aangevuld met ervaringen vanuit De Broekstreek en Drijber. Helder werd: een dorpsvisie is geen eindpunt, maar het begin van gesprek en beweging.

BIJZONDER INITIATIEF IN BEILEN-WEST

“Samen kunnen we de buurt nog fijner maken”

In Beilen-West is in 2025 een bijzonder project gestart. Centraal daarin staat de buurt zelf. Waar hebben buurtbewoners behoefte aan? De wens van bewoonster Willemien Janssens is duidelijk: “De contacten zijn verwaterd. Hoe mooi zou het zijn om elkaar weer te leren kennen en een stukje naoberschap terug te brengen?”

Het project ontstond toen beweeg- en leefstijladviseur Dik Zantingh bezig was met een ander initiatief: de rookvrije omgeving. “Maar we wilden het graag breder trekken”, blikt hij terug. “Uit gesprekken met buurtbewoners bleek dat veel mensen de onderlinge verbinding misten. Het bracht ons op het idee om te gaan kijken hoe we dat kunnen veranderen en met elkaar oplossingen kunnen zoeken voor bepaalde uitdagingen. Samen kunnen we de buurt nog fijner maken.”

Buurttafelavonden in september

De eerste stap waren twee ‘Buurttafelavonden’ in september. Buurtbewoners werden uitgenodigd om mee te denken over drie vragen en stellingen:

- Wat vind jij van de buurt waarin je woont?
- Hoe zorgen we ervoor dat onze buurt een fijne plek is om te leven?
- Elkaar kennen, ontmoeten en helpen: daar wil ik wel aan meewerken!

Op de avonden kwamen zo’n 50 buurtbewoners af. Ook werd er input verzameld via gesprekken aan deuren, telefonisch en via e-mail. “Het leverde veel positieve reacties op”, vertelt Dik. “Mensen gaven aan te willen meedenken en meehelpen. De opgehaalde informatie hebben we vervolgens met bewoners gedeeld via een brief.”

“Een stukje naoberschap terugbrengen”

Bij het project is ook opbouwwerker Erik Doezeman betrokken. Dik en Erik zijn inmiddels bekende gezichten in de wijk en aanspreekpunten voor buurtbewoners met ideeën. Zo ook voor Willemien Janssens. Toen zij de uitnodiging voor de Buurttafels in de brievenbus vond, twijfelde ze geen moment.

“De saamhorigheid in de wijk is eruit”, begint ze. “Ik woon hier bijna mijn hele leven al. Vroeger had je buurtverenigingen, waren er activiteiten als een buurtbarbecue en een buurtvolleybaltoernooi.

“Als je weer meer mensen kent, is het ook makkelijker om er voor elkaar te zijn”

Alles is een stille dood gestorven, contacten zijn verwaterd. Hoe mooi zou het zijn om elkaar weer te leren kennen en een stukje naoberschap terug te brengen? Als je weer meer mensen kent, is het ook makkelijker om er voor elkaar te zijn.”

Verbindende activiteiten

2026 is inmiddels afgetrapt met een nieuwjaarsbijeenkomst voor de wijk. “Het is mooi dat je dan de eerste verbindingen ziet ontstaan”, vertelt Dik enthousiast. Ook wordt er dit jaar een werkgroep opgericht dat zich gaat richten op verbindende activiteiten. “Denk aan ‘Happen en Stappen’ of bijvoorbeeld een opschoonactie.”

De eerste activiteit is Huis van de Buurt, iedere woensdag in buurtgebouw De Raat. Daar kunnen inwoners anderen ontmoeten en meedoen aan een leuke activiteit. De ochtend begint sportief met Drenthe Beweegt Samen. Ook zijn er regelmatig mensen aanwezig van bijvoorbeeld Welzijnswerk Midden-Drenthe, Woonservice of de wijkagent. Inwoners kunnen bij hen terecht met vragen en advies.

“Door tot mijn 73ste”

“Dit jaar moet het gebeuren”, klinkt het gemotiveerd. “Maar we weten ook dat dit soort pilots tijd kosten”, vertelt Dik. “Dan hebben we het niet of 1 tot 2 jaar, maar eerder over 10 jaar. Ik ben nu 63, maar denk dat ik maar doorwerk tot mijn 73ste”, lacht hij. “Want ik wil dit meemaken!”





SENIORENWERK ONZE INZET EN MAATSCHAPPELIJKE EFFECTEN

Ambitie: Versterken van eigen kracht en behouden van regie over het leven

Effecten

Inwoners zijn zich bewust van hun eigen mogelijkheden en beperkingen en hebben zicht op oplossingen voor hun vragen en problemen. Ze behouden de regie over het eigen leven.

Wat hebben we gedaan?

Seniorenwerkers ondersteunen en begeleiden senioren op een aantal manieren. Eén daarvan is individueel, aan de hand van een gesprek. Door te inventariseren, informeren, bemiddelen en motiveren en aan de hand van een intake/evaluatie brengen we vragen, verwijzingen en WOR-interventies in beeld. Veel van de gesprekken in 2025 gingen over hulp bij praktische zaken, het ondersteunen van de zelfredzaamheid, het zoeken van informatie en bekijken van mogelijkheden en over zingeving, aandacht en motivatie.

Activiteiten voor senioren

Door te inventariseren waar behoeftes liggen, kunnen wij senioren verwijzen naar bestaande activiteiten. Dat kunnen ontmoetingsactiviteiten



zijn, zoals het Pluscafé, de Studiekring, het Seniorenrestaurant of de kaartclub of bewegingsactiviteiten. Deze MBvO-activiteiten (Meer Bewegen voor Ouderen) zijn met ingang van 1 januari 2025 overgedragen aan Stichting Sport en Beweeg en aan de gemeente Midden-Drenthe (zwemactiviteiten).

Samen met onze netwerkpartners signaleren en kijken we naar de sociale omgeving van de senioren in Midden-Drenthe. Hierbij ligt het accent op de ruimere sociale omgeving van systeem- en leefwereld. Soms vraagt dat om een extra inspanning, meestal door belemmeringen en obstakels bij de inwoner. Hiervoor zetten we vaardigheden in als vraagverheldering, doorvragen en observeren. Als we bij een huisbezoek een vervuilde woonomgeving aantreffen, vragen we bijvoorbeeld via de Wmo huishoudelijke hulp aan. Bij vermoedens van ouderenmishandeling doen we melding bij Veilig Thuis. Als koken niet meer lukt, schakelen we een maaltijdvoorziening in.

Vrijwilligers

Daarnaast werven we vrijwilligers en ondersteunen we bestaande vrijwilligers. Als een inwoner ergens hulp bij kan gebruiken plaatsen we een oproep op Middendrenthevoorelkaar. Ook kijken we of bestaande vrijwilligers op de juiste plek zitten.

Welzijn op Recept

Welzijn op Recept is een werkwijze om een passend antwoord te vinden op een hulpvraag. Hulpvragen die onder meer aan de orde komen zijn zingeving, psychische klachten en eenzaamheid. De welzijnscoaches hebben hiervoor met alle huisartsenpraktijken contact.

Uitdagingen

Senioren blijven langer thuis wonen en de zorgmogelijkheden nemen af. Daarom zullen we nog meer moeten inzetten op preventie en netwerkversterking, onder meer via Welzijn op Recept. We zien daarnaast een toename van psychosociale problemen en eenzaamheid. De druk op de thuisondersteuning neemt toe. Om de eigen regie te behouden is steeds meer maatwerk nodig, omdat de diversiteit in de vraag toeneemt.

STEUNOUDER ONZE INZET EN MAATSCHAPPELIJKE EFFECTEN

Ambitie: De jeugd in Midden-Drenthe groeit zo veilig, gezond en fijn mogelijk op en kan actief deelnemen aan de samenleving

Effecten

We realiseren een betrokken en daadkrachtige sociale leefomgeving en voor alle jeugdigen basisvoorzieningen gericht op activering en preventie. We realiseren een veilige opgroei- en opvoedsituatie, zowel thuis als in de openbare ruimte in Midden-Drenthe. Jeugdigen in (tijdelijke) kwetsbare posities worden ondersteund. We realiseren een sluitende keten van (tijdige) vroegsignalering en doorgeleiding en zorg.

Wat hebben we gedaan?

In 2025 is Steunouder verdergegaan met het versterken van gezinnen en het bevorderen van een veilige en stabiele opvoedsituatie. Door inzet van betrokken steunouders is laagdrempelige en preventieve ondersteuning geboden aan gezinnen die tijdelijk extra steun nodig hadden.

Vraagouders worden ontlast door hen te koppelen aan een passende steunouder, die hen ondersteunt bij de opvoeding, praktische taken en het creëren van rust en ruimte binnen het gezin. Hiermee dragen we bij aan het vergroten van het welzijn van zowel ouders als jeugdigen en het versterken van hun sociale netwerk. Samen met lokale partners, zoals scholen, kinderopvang en andere maatschappelijke organisaties, signaleren wij tijdig situaties waarin ondersteuning wenselijk is. Hierdoor wordt zwaardere zorg veelal voorkomen of uitgesteld.

Uitgangspunt zijn de behoeften van het gezin. Ouders houden de regie in handen en worden geactiveerd om weer vertrouwen in zichzelf te krijgen en in hun probleemoplossend vermogen. Daarnaast is Welzijnswerk Midden-Drenthe aangesloten bij SteunouderNL voor advies, ondersteuning en training voor vrijwilligers.

Steunouders

In 2025 hebben zich 18 nieuwe steunouders aangemeld. Na een intake zijn er 9 geschikt bevonden, getraind en begeleid. In 2025 zijn 10 nieuwe

matches tussen steunouders en vraagouders gerealiseerd naast de 10 doorlopende matches van voorgaande jaren. Er zijn in 2025 10 kinderen gematcht waarvan 2 kinderen in de leeftijd van 0 tot 5 jaar, 6 in de leeftijd van 6 tot 10 jaar en 2 van 11 jaar en ouder. De gemiddelde duur van een match bedraagt ruim 1,3 jaar.

Vraagouders

Er zijn 18 vragen binnengekomen van vraagouders. 13 vragen kwamen via doorverwijzing bij Steunouder, 5 meldingen kwamen tot stand omdat ouders zelf om hulp vroegen (zelfmelders). Opvallend is dat zelfmelders eerder stoppen met de geboden ondersteuning.

De resultaten komen overeen met de landelijke resultaten. Ouders geven in alle gevallen aan te kiezen voor steunouder omdat er weinig tot geen vangnet is en de ouder overbelast is. Slechts 5 vraaggezinnen hebben geen formele hulp. Bij bijna de helft van de vraaggezinnen gaat het om alleenstaande ouders.

In 2025 is een effectmeting uitgevoerd naar Steunouder Midden-Drenthe, gebaseerd op 5 praktijkcasussen. Deze effectmeting geeft inzicht in de betekenis van informele steun voor gezinnen die te maken hebben met zorgen, overbelasting en gevoelens van eenzaamheid. De ervaringen van 5 gezinnen uit Midden-Drenthe laten zien dat de inzet van een steunouder bijdraagt aan meer rust, verlichting van de draaglast en een versterking van de opvoedsituatie, doordat er iemand is die luistert, meedenkt en naast het gezin staat.

Uitdagingen

In 2026 gaan we verder met het versterken van het steunouderaanbod in de gemeente Midden-Drenthe. We zetten in op uitbreiding, naast het behouden van het aantal steunouders. Door inbedding in team Jeugd worden de lijnen nog korter en kan er nog eerder worden ingezet op preventieve ondersteuning. Daarnaast zetten we extra in op deskundigheidsbevordering van de steunouders.



REDENEN OM STEUNOUDER IN TE SCHAKELEN



ANDERE FEITEN



'IK WILDE IETS DOEN DAT ECHT VERSCHIL MAAKT. ALS STEUNOUDERS ZIE JE DIRECT WAT JOUW AANWEZIGHEID VOOR EEN GEZIN BETEKENT'

**INWONERS
AAN
HET
WOORD**

'IK HEB ZELF OOIIT HULP NODIG GEHAD ALS OUDER. NU WIL IK DIE STEVN DOORGEVEN. HET VOELT GOED OM ER VOOR IEMAND ANDERS TE KUNNEN ZIJN IN EEN MOEILIJKE PERIODE'

39 TAALKOPPELS

36 DEELNEMERS gaan naar de Avondschool

40 VRIJWILLIGERS

92 DEELNEMERS doen in totaal mee. Dit is een toename van 4 procent

Er zijn 5 groepen actief op de Avondschool: 2 voor Nederlandse taal, Autotheorie, Digitale Vaardigheden en Engels en basisvaardigheden (DC Terra).

Basisvaardigheden is nieuw op de Avondschool. Vanuit andere groepen is er doorstroom naar deze groep.

Aan het Taalcafé doen 14 deelnemers mee. Er zijn 2 niveaugroepen. Iedereen is welkom.

VOLWASSENEDUCATIE: IMPACT IN 2025

ANDERE RESULTATEN

BUURTACADEMIE
De Buurtacademie is actief in Drijber, Wijster, Witteveen, Hooghalen en De Broekstreek.

LEESGROEPEN
Er zijn twee leesgroepen in Smilde en Beilen met 5 vrijwilligers en 9 deelnemers.

VOORLICHTINGEN
Er zijn voorlichtingen over het herkennen van laaggeletterdheid geweest aan de apotheek, doktersassistenten en leerkrachten in het primair onderwijs.

INWONERS AAN HET WOORD

"IK VOND DE AVONDSCHOOL EERST HEEL SPANNEND. MAAR DE SFEER IS GOED EN IK VIND HET GEZELLIG"

EÉN VAN DE DEELNEMERS VAN DE ONTMOETINGSGROEP IS ERNSTIG ZIEK. DE ANDERE DEELNEMERS STEUNEN HAAR MET APPJES EN HET STUREN VAN KAARTEN. HIERDOOR WORDT HET TRAJECT IETS MAKKELIJKER"

VOLWASSENEDUCATIE ONZE INZET EN MAATSCHAPPELIJKE EFFECTEN

Ambitie: Inwoners van Midden-Drenthe hebben voldoende vaardigheden om actief mee te doen in de samenleving

Effecten

Inwoners behouden de regie over hun eigen leven, ze ervaren dat ze onderdeel uitmaken van de samenleving en worden gestimuleerd om een leven lang te leren.

Wat hebben we gedaan?

Samen met de bibliotheek werkt Welzijnswerk Midden-Drenthe aan het verminderen en voorkomen van laaggeletterdheid. Dit gebeurt op verschillende manieren. Zo coördineert de taalhuiscoördinator de Taalhuizen in de 3 bibliotheken en koppelt ze deelnemers met een taalachterstand aan getrainde vrijwillige taalmaatjes. Zoals te zien is in de factsheet, waren er aan het einde van 2025 minder taalkoppels (vrijwilliger/deelnemer). Er zijn 23 koppels gestopt en 11 nieuwe koppels gestart.

Zo bleven er 29 over, een afname van 30 procent. Dit komt doordat:

- 1 Een aantal deelnemers een opleiding is gaan volgen;
- 2 Een aantal deelnemers werk heeft gevonden;
- 3 Een aantal deelnemers is verhuisd naar een andere gemeente.

Mooie ontwikkelingen!

Bij de Avondschool geven 4 vrijwilligers les aan 38 deelnemers die het lastig vinden om zelfstandig te leren. Het aantal deelnemers groeide met 5,5 procent. Deze groei kan verklaard worden door meer doorverwijzingen vanuit de afdeling Werk & Inkomen van de gemeente.

In oktober 2024 is DC Terra gestart met een groep Basisvaardigheden tijdens de Avondschool op dinsdagavond. Als het traject goed doorlopen is ontvangen de NT1-deelnemers een bewijs van deelname. Voorwaarde voor deelname aan de Basisvaardigheden is taalniveau A2.

Ontmoetingsgroep

De Ontmoetingsgroep is een laagdrempelige educatieve groep voor allochtone vrouwen. Ontmoeting staat centraal, net als het verhogen van de Nederlandse taalvaardigheid. In Beilen bezoeken 15 vrouwen de ontmoetingsgroep op vaste basis.

Taalcafé

Op maandagmiddag wordt er in 2 niveaugroepen door 2 vrijwilligers les gegeven in de Nederlandse taal aan 11 deelnemers. De groep is ook toegankelijk voor inburgeraars voor extra taalbeoefening.

Basisvaardigheden Smilde

In november 2025 is er een groep basisvaardigheden gestart in Smilde. Er wordt lesgegeven door



een docent van DC Terra in de bibliotheek van Smilde. Twee vrijwilligers van het Taalhuis assisteren. De 12 deelnemers (NT2) zijn geworven door een nauwe samenwerking van de taalhuiscoördinator met de werkconsulenten statushouders.

(Mee)leesgroepen

In Smilde en Beilen zijn er 2 leesgroepen onder leiding van een vrijwilliger actief. De vrijwilliger leest voor en de deelnemers lezen mee. Dit is goed voor de intonatie en de woordenschat. In totaal zijn er 12 deelnemers, verspreid over Beilen en Smilde. In Smilde zijn twee vrijwilligers en in Beilen drie.

Vrijwilligers en deelnemers

In 2025 waren er in totaal 39 vrijwilligers actief. Een jaar eerder waren dit er 40. Er is dus sprake van een minimale afname. Het aantal deelnemers is gegroeid van 88 naar 92. Gelukkig zijn de vrijwilligers breed inzetbaar.

Buurtacademie

Buurtacademies zijn groepen vrijwilligers die in hun eigen omgeving cursussen en workshops organiseren. De vrijwilligers van de Buurtacademie worden ouder en het is lastig om nieuwe werkgroepleden te vinden. In februari 2026 wordt het 20-jarig jubileum van de Buurtacademie gevierd en geven we het cursuswerk in de dorpen een

nieuwe impuls. Dit doen we door organisaties die een interessant aanbod hebben te koppelen aan partijen in de dorpen zoals dorpshuizen, scholen en dorpsverenigingen.

Voorlichting over laaggeletterdheid

Omdat we merken dat laaggeletterdheid nog steeds niet altijd herkend wordt, hebben we op diverse plekken voorlichting gegeven. We hebben voorlichtingen georganiseerd bij het maatschappelijke werk en onafhankelijke clientondersteuning. Daarnaast bij de gemeente (afdeling Werk en Inkomen) in het primair onderwijs (workshops bij Kits Primair) en bij apothekers en huisartsen.

Uitdagingen

- 1** We gaan een stroomschema maken van een doorgaande leerlijn zodat inzichtelijk wordt welke ontwikkeling de deelnemers doormaken.
- 2** We hebben extra aandacht voor laaggeletterdheid en school. We geven een vervolg aan de workshops die we hebben gegeven aan de leerkrachten van KitsPrimair en gaan onderzoeken of we tot een samenwerking met Volta kunnen komen.




101 NIEUWE
HULPVERLENINGS-
TRAJECTEN GESTART


94 TRAJECTEN
SUCCESVOL
AFGESLOTEN


8 NIEUWE CASUSSEN
VANUIT OGGZ


2 HUISVERBODEN

MEESTVOORKOMENDE PROBLEMATIEK



Sociaal en
relatieeel
(18 procent)



Psychosociale
problematiek
(15 procent)



Praktische
ondersteuning
(13 procent)



Persoons-
gebonden
problematiek
(10 procent)



Huisvestings-
problemen
(10 procent)

VRIJ TOEGANKELIJKE HULPVERLENING: IMPACT IN 2025

ANDERE RESULTATEN



75 KORTE CONTACTEN

Dit zijn enkelvoudige vragen van praktische aard, zoals een verhuizing of minimaregelingen



EEN 9,1

Inwoners beoordelen de ondersteuning van de maatschappelijk werkers met een 9,1!



223 CHECKS VEILIG THUIS DRENTHE

Daarnaast hebben er 25 checks plaatsgevonden vanuit de Openbare Geestelijke Gezondheidszorg (OGGZ)

'HET HEEFT MIJ EN MIJN KINDEREN ONTZETTEND GEHOLPEN. EEN ENORM LIEVE VROUW, DIE ER GEWOON WAS WANNEER HET NODIG WAS. IK BEN HAAR ENORM DANKBAAR'

INWONERS
AAN
HET
WOORD

'IK VOND HET FIJN DAT ER ECHT NAAR MIJ WERD GELUISTERD EN WERD MEEGEDACHT. DAARNAAST LIET ZE ME OOK MET EEN ANDERE KIJK KIJKEN NAAR DE PROBLEMEN WAAR IK TEGENAAN LIEP'

VRIJ TOEGANKELIJKE DIENSTVERLENING ONZE INZET EN MAATSCHAPPELIJKE EFFECTEN

Ambitie: Versterken van eigen kracht en behouden van regie over eigen leven

Effecten

Inwoners zijn zich bewust van hun eigen mogelijkheden en beperkingen en hebben zicht op oplossingen voor hun vragen en problemen. Ze behouden de regie over het eigen leven.

Wat hebben we gedaan?

Het algemeen maatschappelijk werk (AMW) biedt ondersteuning bij verschillende hulpvragen. Vaak zijn er problemen binnen meerdere leefgebieden en is er een combinatie van psychosociale en/of praktische hulpverlening. De duur van het contact is zo kort als het kan, zo lang als nodig. Samen met de cliënt werkt de algemeen maatschappelijk werker aan vraagverduidelijking en het in kaart brengen van spanningsbronnen. Vervolgens wordt er gekeken naar welke hulp wenselijk en passend is met aandacht voor het aanleren en/of vergroten van zelfredzaamheid. Er wordt hierbij eventueel samengewerkt met andere instanties. Ook wordt het netwerk van de cliënt soms betrokken.

Terugblik

Toename in volume en complexiteit

De instroom van het aantal hulpvragen bij het AMW vertoont een stijgende lijn. Deze groei is enerzijds toe te schrijven aan een grotere naamsbekendheid en anderzijds aan een verbeterde samenwerking met netwerkpartners, die de weg naar het maatschappelijk werk vaker weten te vinden voor casuïstiek en verwijzingen. Inhoudelijk is er sprake van een toenemende complexiteit; de problematiek is steeds vaker domeinoverstijgend en raakt meerdere levensgebieden tegelijkertijd.

Deskundigheidsbevordering en professionalisering

Om in te kunnen spelen op de veranderende wet- en regelgeving en de behoefte aan verdieping, heeft het team geïnvesteerd in de volgende scholingstrajecten:

- Jeugdwet: Het team volgde een training over de Jeugdwet om de kwaliteit van de hulpverlening te borgen te midden van actuele ontwikkelingen.

- Expertisedag Maatschappelijk Werk: Het team heeft de expertise versterkt op het gebied van intergenerationele systemen en de methodiek rondom gecompliceerde rouwverwerking
- Verbindend Gezag en Geweldloos Verzet: Er is deelgenomen aan scholing gericht op het versterken van de ouderlijke positie en het doorbreken van geweldsspiralen. (NB: Door een urgente inzet bij een huisverbod vanuit Veilig Thuis kon de volledige afronding door één medewerker niet worden gerealiseerd).

Preventie en Voorlichting

In het kader van preventie heeft het maatschappelijk werk nieuwe informatiebrochures over echtscheiding en rouwverwerking gepubliceerd.

Resultaten

In 2025 zijn 101 nieuwe hulpverleningstrajecten gestart. De problematiek was divers, met een concentratie op de volgende drie gebieden:

- Sociaal en relatieeel;
- Psychische problematiek;
- Praktische ondersteuning, omgang met instanties, opleiding en educatie.

Korte contacten

Cliëntgebonden informatie en advies: Het gaat hierbij om veelal enkelvoudige vragen, meestal van praktische aard. Denk aan minimaregelingen, het vinden van een woning na een relatiebreuk. Ook zijn middels collegiale visitatie en consultatie andere disciplines gefaciliteerd bij vakinhoudelijke vraagstukken. Door deze expertise-uitwisseling draagt het maatschappelijk werk bij aan de professionalisering van de integrale hulpverlening en wordt de onderlinge samenwerking tussen de verschillende vakgebieden versterkt.

Ketenafstemming en consultatie

Naast de directe cliëntzorg vervult het AMW een cruciale rol in de informatievoorziening richting ketenpartners zoals Veilig Thuis Drenthe en het OGGZ-netwerk. Op structurele basis wordt op verzoek van deze partners geverifieerd of cliënten reeds bekend zijn binnen de systemen van het maatschappelijk werk.

	AMW Hulpverlening	OGGZ	Huisverbod	Korte contacten	Totaal AMW	Checks van andere organisaties
2025	101	8	2	75	186	VTD – 223 OGGZ - 25

Deze interdisciplinaire afstemming is essentieel om:

- Bestaande hulpverleningshistorie direct te ontsluiten bij nieuwe meldingen;
- Efficiënte samenwerking tussen de verschillende instanties te borgen;
- Dubbele inzet van hulpverlening te voorkomen door tijdige coördinatie.

Deze consultvragen vormen een wezenlijk onderdeel van de werkzaamheden en waarborgen een integrale aanpak in de vroege fase van een casus. De kwantitatieve weergave van deze afstemmingsmomenten is hierboven opgenomen.

Resultaten en trajectbeëindiging

In het verslagjaar zijn 94 hulpverleningstrajecten succesvol afgesloten. De evaluaties van deze trajecten laten een positief beeld zien van de geboden ondersteuning; cliënten rapporteren dat zij zich gehoord en effectief ondersteund voelen in hun hulpvraag.

De resultaten bij afsluiting laten zich als volgt categoriseren:

- Stabilisatie en zelfredzaamheid: In de meerderheid van de situaties is de urgentie weggenomen en is de intensiteit van de problematiek significant afgenomen. Cliënten beschikken over voldoende handvatten om hun situatie zelfstandig of met steun van hun netwerk voort te zetten.
- Warme overdracht en ketenzorg: In specifieke casuïstiek is de hulpverlening afgerond na een succesvolle toeleiding naar gespecialiseerde instanties, zoals de psychologische hulpverlening of basis-GGZ. Hiermee wordt de continuïteit van zorg gewaarborgd wanneer de hulpvraag de kaders van het algemeen maatschappelijk werk overstijgt.

Door deze resultaatgerichte afsluiting wordt geborgd dat de inzet van het AMW effectief bijdraagt aan de duurzame versterking van de cliënt.

OGGZ

Het Algemeen Maatschappelijk Werk (AMW) vervult een actieve rol binnen het regionale OGGZ-netwerk. De bijdrage richt zich specifiek op het bieden van outreachende hulpverlening. In 2025 heeft het team zich binnen dit netwerk geconcentreerd op het leggen van contact met zorgmijdende burgers die kampen met complexe psychische of financiële problematiek. De kern van deze methodiek is het opbouwen van een duurzame vertrouwensrelatie met cliënten die zelf de weg naar de hulpverlening niet weten te vinden. Door middel van deze proactieve inzet wordt de hulpvraag in kaart gebracht, met als doel cliënten toe te leiden naar passende professionele ondersteuning en het voorkomen van escalatie van de problematiek.

Resultaten OGGZ

In het verslagjaar zijn 8 complexe casussen in nauwe samenwerking met netwerkpartners opgepakt. Door een outreachende en vasthoudende methodiek zijn deze cliënten succesvol benaderd en is er een actieve hulpverleningsrelatie tot stand gekomen. In situaties waar de zorgvraag de kaders van het AMW oversteeg, is gezorgd voor een warme overdracht naar gespecialiseerde instanties zoals Verslavingszorg Noord-Nederland (VNN) of de GGZ.

In alle casussen was er sprake van complexe meervoudige problematiek op diverse levensgebieden. Hierbij valt te denken aan financiële problemen, psychische problematiek, vervuiling, achterstallig onderhoud aan de woning en mogelijke huisuitzetting. Vaak in combinatie met een laag niveau, middelengebruik en contacten met de politie.

Uitdagingen

Domeinoverschrijdende problematiek

De aard van de hulpvragen binnen het AMW is de afgelopen periode verzwaard. Er is een duidelijke verschuiving zichtbaar van enkelvoudige vragen

naar multiproblematiek, waarbij problemen op meerdere levensgebieden gelijktijdig optreden. Hierbij valt te denken aan een cumulatie van psychosociale factoren, psychiatrische kwetsbaarheden en complexe praktische of financiële belemmeringen. Tevens vraagt de toenemende diversiteit in culturele achtergronden om een meer cultuursensitieve en tijdsintensieve benadering.

Impact van wachtlijsten in de zorgketen

Het maatschappelijk werk fungeert in toenemende mate als opvangnet voor de stagnatie in de bredere zorgketen. Cliënten die op de wachtlijst staan voor gespecialiseerde instellingen zoals de GGZ, Verslavingszorg Noord-Nederland (VNN) of jeugdhulp, doen in de tussentijdse periode een beroep op het AMW.

Dit leidt tot twee significante ontwikkelingen:

- Overbruggingszorg: Het bieden van ondersteuning om escalatie te voorkomen zolang de gespecialiseerde hulp nog niet is gestart.
- Regie en afstemming: Een forse toename in de coördinatie met netwerkpartners. Het borgen van een sluitende aanpak rondom wachtlijstcasuïstiek vereist intensief overleg en afstemming, wat de werkdruk per traject verzwaart.

Deze ontwikkeling onderstreept de rol van het AMW als stabiele factor in een onder druk staand sociaal domein, maar vraagt tevens om een continue herijking van de beschikbare capaciteit.

De huidige krapte op de woningmarkt heeft een directe en verzwarende impact op de casuïstiek

binnen het Algemeen Maatschappelijk Werk. Het valt op dat een groeiend aantal cliënten na een echtscheiding of relatiebreuk genoodzaakt is om in de gedeelde woning te blijven verblijven. Deze gedwongen samenwoning leidt tot een aanzienlijke druk op de gezinssystemen en resulteert in complexe hulpvragen op de volgende gebieden:

- Veiligheid en huiselijk geweld: De aanhoudende spanningen in een gespannen woonsituatie vormen een risicofactor voor de escalatie van conflicten en huiselijk geweld.
- Financiële instabiliteit: Er ontstaan conflicten over de verdeling van lasten en inkomens, wat de financiële zelfredzaamheid van beide individuen belemmert.
- Pedagogisch klimaat: De voortdurende stress bij ouders heeft een directe weerslag op het welzijn en de opvoedingssituatie van de betrokken kinderen.

Deze ontwikkeling vraagt van onze maatschappelijk werkers een specifieke expertise op het gebied van systeemgericht werken en conflictbemiddeling. Het AMW fungeert hierbij vaak als noodzakelijke stabilisator in een situatie waar een structurele oplossing (huisvesting) op de korte termijn ontbreekt.





666 ACTIEVE DEELNEMERS

Een toename van 27 procent ten opzichte van een jaar eerder



453 ONLINE MATCHES

zijn er op het platform gemaakt



64 PROCENT VAN DE DEELNEMERS IS VROUW

22 procent is man, bij 14 procent is het onbekend



MAATSCHAPPELIJKE WAARDE: €115.446*

*Berekend door Erasmus Universiteit Rotterdam

WIE VIND JE OP MIDDENDRENTHEVOORELKAAR?



Deelnemers zijn gemiddeld 50 jaar oud



Het platform groeide met 159 deelnemers, van wie 105 nieuwe vrijwilligers



Deelnemers waarderen het platform met een 7,6



117 (hulp)vragen:
• 47 van organisaties
• 36 voor cliënten
• 34 van particulieren



MET ELKAAR VOOR ELKAAR



NOODZAKELIJK VOOR WERVING

61 procent van de organisaties noemt het platform noodzakelijk voor de werving van vrijwilligers



HULP VINDEN

44 procent van de particuliere hulpvragers noemt het platform noodzakelijk om zelf hulp te vinden



START DOOR PLATFORM

77 procent van de vrijwilligers is door het platform gestart met vrijwilligerswerk

"VIA MIDDENDRENTHEVOORELKAAR HEBBEN WE EEN AANTAL GOEDE VRIJWILLIGERS GEVONDEN"

INWONERS AAN HET WOORD

"IK VIND HET GOED DAT HET ECHT OP DE OMGEVING GERICHT IS EN ER GOEDE MATCHES WORDEN GEZOCHT"

VRIJWILLIGE INZET

ONZE INZET EN MAATSCHAPPELIJKE EFFECTEN

Ambitie: Midden-Drenthe stimuleert, waardeert en faciliteert vrijwilligers en vrijwillige inzet

Effecten

Vrijwilligers voelen zich gewaardeerd en zijn tevreden over de dienstverlening van het Servicepunt Vrijwilligerwerk

Wat hebben we gedaan?

Zoals te zien is in de factsheet, is het platform Middendrenthevoorelkaar (en daarmee het Servicepunt Vrijwilligerswerk van Welzijnswerk Midden-Drenthe) bekender geworden onder inwoners. Het platform groeide in 2025 opnieuw met 159 deelnemers waarvan 105 nieuwe vrijwilligers. In 2025 zijn 453 online matches gemaakt.

In de Krant van Midden-Drenthe heeft 3 keer een speciale vrijwilligerspagina bestaan. Daarnaast zijn er 5 interviews met vrijwilligers gepubliceerd op sociale media en worden wekelijks actuele berichten over vrijwilligerswerk in op sociale media geplaatst. Verder kwam er acht keer een nieuwsbrief uit voor vrijwilligersorganisaties.

Daarnaast gaf het Servicepunt Vrijwilligerswerk informatie op de Banenmarkt van de gemeente om werkzoekenden te informeren over vrijwilligerswerk en is bij Care Forward een voorlichting over vrijwilligerswerk gegeven aan inburgeraars tijdens de MAP-training.

Dag van de Vrijwilliger

Opnieuw is in 2025 aandacht besteed aan de Dag van de Vrijwilliger. Dertig genomineerde vrijwilligers kregen thuis een bos bloemen bezorgd. De vrijwilligers waren blij verrast toen we voor de deur stonden om het boekje te overhandigen. Ze gaven aan dat ze zich gewaardeerd voelen en dat ze hun vrijwilligerswerk graag doen omdat het waardevol is en het fijn is om met anderen samen te werken en elkaar te ontmoeten.

Netwerk en uitwisseling

Het Servicepunt Vrijwilligerswerk faciliteert netwerk en uitwisseling tussen vrijwilligersorganisaties onderling. Een voorbeeld hiervan is het faci-

literen van en deelname aan de vrijwilligersmarkt 'Vrijwilligerswerk met een sociaal hart'. Daarnaast is het Servicepunt coalitiepartner van Eén tegen Eenzaamheid en coördineert en faciliteert ze het netwerk SamSam, dat zich richt op vrijwillige inzet in de thuissituatie. Het netwerk kwam 5 keer bij elkaar. Verder zijn in 2025 de 3 wijkplatforms bezocht en is er advies gegeven aan de 8 EHBO-verenigingen over samenwerking en PR.

Deskundigheidsbevordering

Het Servicepunt Vrijwilligerswerk stimuleert vrijwilligerswerk ook door het organiseren van deskundigheidsbevordering. Het Servicepunt peilt de behoeftes van vrijwilligersorganisaties en stemt de scholing daarop af. Zo zijn er 3 trainingen over communicatie (Hoe schrijf je een bericht dat gelezen wordt / Hoe maak je een goede foto bij een persbericht? / Creatief met Canva) georganiseerd waar 30 deelnemers op afkwamen. Vanwege de komende bezuinigingen boden we de inspiratiebijeenkomst 'Nieuwe inkomsten voor jouw organisatie' aan waar 30 deelnemers op afkwamen. Een bijeenkomst voor maatjes 'Een goed gesprek' trok 4 deelnemers. De deskundigheid bij vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties werd zo bevorderd bij 80 vrijwilligers. Zij namen de opgedane kennis mee naar ruim 40 verschillende organisaties.

Verder is vrijwilligerswerk gestimuleerd door de mogelijkheden van NLDoet te promoten. Via het Servicepunt zijn 42 aangemelde klussen onder de aandacht gebracht. Medewerkers van Welzijnswerk Midden-Drenthe droegen ook hun steentje bij en hielpen mee bij Zorgboerderij Het Hof in Beilen en bij dorpshuis De Heugte in Nieuw-Balinge.

Uitdagingen

Het vinden en binden van nieuwe vrijwillige bestuursleden blijft lastig. Onze aandacht blijft uitgaan naar het faciliteren van bestuursleden.



SERVICEPUNT VRIJWILLIGERSWERK

“Mooi dat er een plek is waar je terechtkunt”

Voor veel vrijwilligersorganisaties is het steeds lastiger om vrijwilligers te vinden. Ook Humanitas Midden-Drenthe liep tegen dat probleem aan. Daarom bedachten ze samen met Vluchtelingenwerk iets nieuws: speeddates! Met ondersteuning van het Servicepunt Vrijwilligerswerk werden zo nieuwe vrijwilligers gevonden.

Al jaren is er nauw contact tussen het vrijwillig bestuur van Humanitas en het Servicepunt Vrijwilligerswerk. De vrijwilligers doen bijvoorbeeld mee aan workshops en trainingen of komen bij het Servicepunt voor advies. Zo ook nadat het idee ontstond voor een speeddate-activiteit.

Nieuwe vrijwilligers door speeddates

“Tijdens een brainstorm samen met Johan van – toen nog – Vluchtelingenwerk kwamen we ineens op dit idee. We proberen iets nieuws”, blikte voorzitter Arie de Bruyn terug. Het tweetal klopte aan bij het Servicepunt Vrijwilligerswerk. “Het is mooi dat er een plek is waar je dan terechtkunt. Waar ze meedenken en weten wat er speelt. Het Servicepunt heeft ons initiatief gefaciliteerd op een stimulerende manier.”

Tijdens de speeddates konden geïnteresseerden een kopje koffie drinken met verschillende vrijwilligersorganisaties met een sociaal hart. Ook bijvoorbeeld De Zonnebloem, De Voedselbank en de Adviesraad Sociaal Domein waren aanwezig.

De speeddates leverde verschillende organisaties nieuwe vrijwilligers op. “Het mooie is dat je het samen doet. Iedere nieuwe vrijwilliger is winst voor Midden-Drenthe, waar die persoon dan ook vrijwilliger wordt.”

Informatiebijeenkomst Nieuwe Inkomsten

Ook bestuursadviseur Anneke Stevens is blij dat het Servicepunt bestaat. Zo ontdekte ze tijdens de informatiebijeenkomst Nieuwe Inkomsten een nieuwe financieringsmogelijkheid. Het leverde Humanitas Midden-Drenthe een smartboard op, dat onder meer gebruikt wordt voor de Taal oefenwerkplaats.

Zowel Anneke, als Arie werden benaderd voor hun werkzaamheden bij Humanitas. “Ik werd in de supermarkt aangesproken door een oude bekende. Ik werkte toen nog, dus ik ben eerst met wat kleinere taken begonnen. Door de jaren heen stapelde het lekker op”, vertelt Anneke enthousiast. “Ik vind het opbouwen heel mooi, zoals we ook gedaan hebben met onze plek nu in het Weefgebouw.”

“Iedere nieuwe vrijwilliger is winst voor Midden-Drenthe”

Ook Arie werd per toeval vrijwilliger bij Humanitas. “Ik kwam dezelfde man als Anneke tegen”, lacht hij.

“Leuk om als team dingen te doen”

Ze merken dat het vinden van vrijwilligers steeds lastiger wordt. “Het is vooral moeilijker om mensen te vinden die zich langere tijd aan je organisatie willen verbinden”, legt Anneke uit. Dat ziet Ruth Kleinhuis – Consulente Vrijwilligerswerk bij Welzijnswerk Midden-Drenthe – ook: “Mensen willen wel wat doen voor anderen, maar hebben het vaak heel druk. Daardoor zijn vooral kortere vrijwilligersklussen populair.”

Volgens Arie en Anneke zit echter het grootste plezier juist in het langer betrokken zijn, samen met de andere vrijwilligers: “Het is heel leuk om met elkaar als team dingen te doen en te bedenken. Tegelijk kunnen we anderen helpen. Als er al één iemand tevreden wegloopt, hebben we het verschil gemaakt.”

Humanitas

Humanitas biedt tijdelijke ondersteuning als het even niet lekker loopt. In Midden-Drenthe doen de vrijwilligers dat via verschillende projecten, zoals de Taal oefenwerkplaats, Praatjesmakers, de Speelgoedactie en de Kinderzomerdagen. Ook bieden ze steun bij verlies, een omgangsregeling na een echtscheiding en financiële administratie.

Servicepunt Vrijwilligerswerk

Het Servicepunt Vrijwilligerswerk van Welzijnswerk Midden-Drenthe is er speciaal voor vrijwilligers(organisaties). Het Servicepunt geeft informatie en advies over alles wat te maken heeft met vrijwillige inzet en organiseert regelmatig themabijeenkomsten. Ook brengt het vraag en aanbod samen via het platform Middendrenthevoorelkaar en is het betrokken bij verschillende projecten en activiteiten in Midden-Drenthe.



Een blik vooruit

De maatschappelijke opgaven waar we voor staan, worden niet kleiner. In 2026 en de jaren daarna neemt de druk op zorg, ondersteuning en gemeenschappen verder toe. Tegelijkertijd staat de financiële ruimte bij gemeenten onder druk. Juist in deze context is de rol van het welzijnswerk essentieel. Niet als aanvulling, maar als fundament van een sterke sociale basis.

De komende periode bouwen we verder op de afspraken die zijn gemaakt in de maatschappelijke opgave en het meerjarenaanbod. Met duidelijke speerpunten, gebiedsgericht werken en sterke samenwerkingen werken we toe naar ondersteuning die dichtbij, preventief en samenhangend is.

Samenwerkingen

Ook in 2026 blijft samenwerking het vertrekpunt van ons handelen. We zijn dan ook blij dat er zoveel mooie samenwerkingen zijn. De maatschappelijke opgaven vragen om gezamenlijke verantwoordelijkheid en duidelijke afspraken. Met de gemeente Midden-Drenthe werken we vanuit de vastgestelde maatschappelijke opgave en het meerjarenaanbod aan concrete uitvoering. Daarbij zijn speerpunten benoemd die richting geven aan onze inzet en aan de keuzes die we maken.

We versterken het gebiedsgericht werken, waarbij we samen met inwoners, partners en de gemeente kijken wat er in dorpen en buurten nodig is. Niet vanuit één organisatie, maar vanuit de opgave. Dit vraagt om vertrouwen, duidelijke rollen en ruimte om lokaal maatwerk te leveren. Ook de samenwerking met partners in onder-

wijs, zorg en welzijn wordt verder verdiept. De implementatie van het Koersplan jeugd vraagt om een stevige gezamenlijke aanpak, waarin welzijn, onderwijs en gemeente samen verantwoordelijkheid nemen voor ondersteuning dichtbij, en collectief waar mogelijk. Regionaal blijven we samenwerken waar dat bijdraagt aan kennisdeling, gezamenlijke positionering en het versterken van het welzijnswerk als geheel, met behoud van de lokale context als uitgangspunt.

Maatschappelijke ontwikkelingen

De afgelopen jaren hebben we mooie stappen gezet op het gebied van preventie en het welzijn van inwoners. De maatschappelijke ontwikkelingen blijven ook richting 2026 uitdagend. Vergrijzing, toenemende mentale kwetsbaarheid, eenzaamheid en bestaansonzekerheid raken steeds meer inwoners. Tegelijkertijd nemen wachttijden in zorg en GGZ toe en wordt een groter beroep gedaan op informele netwerken en vrijwilligers. Deze ontwikkelingen maken duidelijk dat de oplossing niet alleen in de zorg ligt. Juist het versterken van gemeenschappen, preventie en vroegsignalering is nodig om zwaardere problematiek te voorkomen. Dat vraagt om een andere balans tussen zorg en welzijn. Een verschuiving die tijd kost, maar die noodzakelijk is om het systeem houdbaar te houden.

Uitdagingen

- **Gebiedsgericht en projectmatig werken verder brengen**
In 2026 werken we verder aan gebiedsgericht werken, gekoppeld aan een projectmatige

aanpak. Dit helpt om focus aan te brengen, resultaten inzichtelijk te maken en samen met partners gericht te werken aan de afgesproken speerpunten.

- **Implementatie van het Koersplan jeugd**
De implementatie van het Koersplan jeugd vraagt om doorzettingsvermogen en samenwerking. Het doel is een samenhangende aanpak waarin ondersteuning voor kinderen en gezinnen zoveel mogelijk normaal, dichtbij en collectief georganiseerd wordt, met duidelijke afspraken over rollen en verantwoordelijkheden.
- **Mensen en middelen: continuïteit onder druk**
Op dit moment lukt het ons nog om goed gekwalificeerde professionals aan te trekken en te behouden. Tegelijkertijd zien we risico's ontstaan richting het ravijnjaar. Juist nu de maatschappelijke uitdagingen toenemen, staat de continuïteit van het welzijnswerk onder druk door onzekerheid over budgetten en de beschikbaarheid van vrijwilligers. Dit vraagt om een fundamenteel gesprek over de verdeling van middelen. Als we willen dat het welzijnswerk zijn preventieve rol kan blijven vervullen, is een verschuiving van budgetten van zorg naar welzijn noodzakelijk. Niet als bezuiniging, maar als investering in het voorkomen van zwaardere en duurdere zorg.
- **Vrijwilligers en informele netwerken ondersteunen**
Vrijwilligers en informele netwerken blijven onmisbaar, maar de druk neemt toe. We blijven inzetten op ondersteuning, waardering en het duurzaam organiseren van vrijwillige inzet en mantelzorgers, zodat deze ook in de toekomst vol te houden is.

Veranderingen in de organisatie

De komende jaren blijven we werken aan een organisatie die wendbaar is en tegelijkertijd stabiliteit biedt. We zetten verder in op projectmatig en informatiegestuurd werken, zodat we beter kunnen onderbouwen wat werkt en waar bijsturing nodig is.

Samen met de gemeente en partners blijven we werken aan duurzame afspraken over financiering en samenwerking. De inzet is helder: samen werken we aan een sterke sociale basis en zoeken we naar structurele investeringen. Zo kunnen we met elkaar blijven bijdragen aan veerkrachtige inwoners en sterke gemeenschappen in Midden-Drenthe.



Correspondentie

Postbus 57
9410 AB Beilen

Adres

Nassaukade 4
9411 KG Beilen

T 088 16 51 200

E info@welzijnswerkmd.nl

W www.welzijnswerkmd.nl

**Colofon**

Tekst, redactie en coördinatie
Welzijnswerk Midden-Drenthe

Ontwerp en opmaak

AlbertsKleve, bureau voor grafisch ontwerp BNO

© Welzijnswerk Midden-Drenthe
maart 2026



Welzijnswerk
Midden-Drenthe